



**Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования
«Воронежский экономико-правовой институт»
(АНОО ВО «ВЭПИ»)**



**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Б1.В.ДВ.03.02 Кадровые риски
(наименование дисциплины (модуля))

38.05.01 Экономическая безопасность
(код и наименование направления подготовки)

Специализация Экономико-правовое обеспечение экономической
безопасности в условиях цифровизации
(наименование направленности (профиля))

Квалификация выпускника _____ Специалист
(наименование квалификации)

Форма обучения _____ Очная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Рекомендована к использованию филиалами АНОО ВО «ВЭПИ»

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) рассмотрен и одобрен на заседании кафедры прикладной информатики

Протокол от «15» апреля 2024 г. № 8

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) согласован со следующими представителями работодателей или их объединений, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, к которой готовятся обучающиеся:

Директор ООО «НСКОМ», Петров Р.А.

(должность, наименование организации, ФИО, подпись, дата, печать)



01.04.2024

Директор ООО «Ангелы АйТи», Попов Р.И.

(должность, наименование организации, ФИО, подпись, дата, печать)



01.04.2024

Директор ООО «Стройцех Регион», Белозеров Ф.Ф.

(должность, наименование организации, ФИО, подпись, дата, печать)



01.04.2024

Заведующий кафедрой

М.С. Агафонова

Разработчики:

профессор

М.С. Агафонова

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОП ВО

Целью проведения дисциплины Б1.В.ДВ.03.02 Кадровые риски является достижение следующих результатов обучения:

Код компетенции	Наименование компетенции
ПК-1	Способен выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности и разрабатывать комплекс стратегических и тактических мероприятий по их минимизации
ПК-3	Способен осуществлять разработку, внедрение и эксплуатацию интегрированных систем управления рисками

В формировании данных компетенций также участвуют следующие дисциплины (модули), практики образовательной программы (по семестрам (курсам) их изучения):

- для очной формы обучения:

Наименование дисциплин (модулей), практик	Этапы формирования компетенций по семестрам изучения									
	1 сем.	2 сем.	3 сем.	4 сем.	5 сем.	6 сем.	7 сем.	8 сем.	9 сем.	10 сем.
Антикризисное управление										ПК-1
Технологическое предпринимательство							ПК-1	ПК-1		
Стратегии экономической безопасности России						ПК-1				
Бизнес-разведка									ПК-1	
Кадровая безопасность в цифровой экономике									ПК-1; ПК-3	ПК-1; ПК-3
Кадровые риски									ПК-1; ПК-3	ПК-1; ПК-3
Страхование									ПК-1	
Управление рисками									ПК-1	
Производственная практика (практика)								ПК-1 ПК-3		

профилю профессиональной деятельности)										
Производственная практика (преддипломная практика)										ПК-1 ПК-3
Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена)										ПК-1 ПК-3
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы										ПК-1 ПК-3

- для заочной формы обучения:

Наименование дисциплин (модулей), практик	Этапы формирования компетенций по курсам изучения					
	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	6 курс
Антикризисное управление					ПК-1	
Технологическое предпринимательство				ПК-1		
Стратегии экономической безопасности России				ПК-1		
Бизнес-разведка						ПК-1
Кадровая безопасность в цифровой экономике						ПК-1; ПК-3
Кадровые риски						ПК-1; ПК-3
Страхование						ПК-1
Управление рисками						ПК-1

Производственная практика (практика профилю профессиональной деятельности)					ПК-1 ПК-3	
Производственная практика (преддипломная практика)						ПК-1 ПК-3
Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена)						ПК-1 ПК-3
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы						ПК-1 ПК-3

Этап дисциплины (модуля) Б1.В.ДВ.03.01 Кадровая безопасность в цифровой экономике соответствует:

- для очной формы обучения – 9 и 10 семестру
- для заочной формы обучения – 6 курсу.

2. Показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования, шкалы оценивания

Показателями оценивания компетенций являются следующие результаты обучения:

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-1 Способен выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности и	ИПК 1.1 Выявляет экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов	ЗНАТЬ – понятие и состав угроз финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и

<p>разрабатывать комплекс стратегических и тактических мероприятий по их минимизации</p>		<p>бизнеса;</p> <ul style="list-style-type: none"> - концептуальные основы, сущность, определение и классификацию финансовых рисков; - знать основные риски и угрозы, возникающие в различных сферах деятельности хозяйствующего субъекта, этапы оценки вероятности наступления кризиса; - основы сбора, анализа и оценки информации для проведения бизнес-разведки в процессе обеспечения экономической безопасности предприятия; - виды экономических угроз и рисков, а также методы их нивелирования в различных сферах деятельности различных субъектов национальной экономики; - сущность и задачи обеспечения кадровой безопасности, методы выявления угроз и рисков кадровой безопасности в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов; - базовые понятия
--	--	---

		<p>экономических рисков в деятельности хозяйствующих субъектов, категории и классификации кадровых рисков в организации;</p> <ul style="list-style-type: none">- виды экономических рисков и угроз технологического предпринимательства;-экономические угрозы и риски в производственной деятельности и способы их минимизации;- классификацию угроз экономической безопасности России;- основные концепции, теоретические подходы, особенности и управление комплаенс-рисками хозяйствующих субъектов с целью выявления экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;- основные экономические угрозы и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;-сущность и виды экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности;- способы выявления угроз и рисков, способствующих
--	--	---

		<p>банкротству предприятия – основные понятия, состояние и перспективы развития внешнеэкономических связей; отечественный и зарубежный опыт обеспечения экономической безопасности; – состав угроз во внешнеэкономической деятельности, заложенных в международных сделках. УМЕТЬ – выявлять угрозы финансовой безопасности в системе эконо- номической безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять экономические угрозы и риски в деятельности хозяйствующих субъектов в рамках антикризисного управления; – выявлять и оценивать экономические риски и угрозы в процессе проведения бизнес- разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия; – выявлять экономические угрозы и риски в технологическом</p>
--	--	---

		<p>предпринимательстве; – навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в производственной деятельности; проводить учет и анализ неплатежеспособности предприятия с целью выявления угрозы и рисков возникновения банкротства ВЛАДЕТЬ – навыками выявления экономических угроз и рисков в деятельности хозяйствующего субъекта, методами выхода из кризисных ситуаций; – навыками разработки мер по минимизации экономических рисков и угроз, выявленных в процессе проведения бизнес-разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия; – навыками выявления кадровых рисков в деятельности организации; – навыками выработки комплекса стратегических мероприятий, направленных на снижение рисков предприятия и предотвращения банкротства. терминологией и</p>
--	--	---

		<p>навыками использования методов экономической науки при проведении анализа .</p>
	<p>ИПК 1.2 Анализирует и оценивает экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – количественные и качественные методы вычисления параметров финансовых рисков; – сущность и содержание банковских стратегий и политики кредитных организаций на различных сегментах финансово- вого рынка, в том числе в сфере обеспечения экономической безопасности и защиты от банковских рисков; – методические основы выявления, анализа и оценки банковских рисков; – основы и закономерности функционирования рынка ценных бумаг, виды фондовых инструментов и рисков инвестирования в ценные бумаги – типовые методики расчета и анализа стоимости и доходности

		<p>финансовых активов, оценки рисков инвестирования в ценные бумаги;</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные инструменты контроллинга, методы анализа и оценки рисков и экономических угроз; – закономерности развития системы страхования, проблемы страхового рынка РФ и мирового страхового рынка в целом; основы государственного регулирования и лицензирования страховой деятельности; основы актуарных расчетов, связанных с калькуляцией страховой премии в отдельных видах страхования; методiku определения страхового тарифа; – методы выявления кадровых рисков в деятельности хозяйствующих субъектов; – традиционные и стоимостные показатели оценки эффективности бизнеса, особенности оценки рисков при определении стоимости бизнеса. <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – проводить анализ и оценку существующих вызовов и угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять финансовые
--	--	--

		<p>риски;</p> <ul style="list-style-type: none">– грамотно использовать методы оценки финансовых рисков;– анализировать и оценивать угрозы и риски банковских операций и разрабатывать мероприятия по их снижению;– оценивать условия и последствия принимаемых управленческих решений на рынке ценных бумаг по привлечению и размещению капитала с учетом угроз экономической безопасности и рисков потери капитала;– применять на практике методы анализа и обоснования инвестиционных решений по ценным бумагам, методы оценки фондовых рисков;– провести анализ результатов экономических расчетов, обосновывать разделы текущих и перспективных планов организации,
--	--	--

		<p>оценивать экономические угрозы и риски и эффективность управленческих решений;</p> <ul style="list-style-type: none"> – выполнять актуарные расчеты по различным видам страхования и проводить сравнительную оценку различных вариантов страхования; определять страховой тариф; рассчитывать сумму страхового возмещения при применении различных систем страхового обеспечения; – выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах социально-экономической деятельности региона; – анализировать и оценивать угрозы и риски кадровой безопасности в различных сферах деятельности; – анализировать и оценивать кадровые риски в различных сферах деятельности; – выполнять оценку
--	--	---

		<p>приоритетности угроз экономической безопасности</p> <ul style="list-style-type: none"> – осуществлять оценку уровня и анализ рисков управленческих решений с использованием комплаенс – контроля, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности; – анализировать и оценивать экономические угрозы и риски хозяйствующего субъекта; – выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности; – учитывать риски предприятия при расчете стоимости бизнеса методом дисконтированных денежных потоков, методом экономической добавленной стоимости, методами затратного подхода; – анализировать
--	--	--

		<p>характер и масштабы угроз, связанных с развитием внешнеэкономической деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать состояние и перспективы развития внешне-экономических связей, и их влияние на экономическую безопасность. <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами комплексного анализа угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса – инструментами оценки и анализа финансовых рисков предприятия <p>навыками применения методов анализа и оценки банковских рисков и их минимизации</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами анализа различных финансовых инструментов, стоимостных и доходных характеристик ценных бумаг, оценки фондовых рисков
	<p>ИПК 1.3 Разрабатывает комплекс</p>	<p>ЗНАТЬ сущность, виды и модели принятия стратегических решений, критерии их</p>

	<p>стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности</p>	<p>оценки с учетом экономических угроз и рисков УМЕТЬ – выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски при принятии стратегических решений разрабатывать комплекс стратегических и тактических мероприятий по их минимизации; – разрабатывает комплекс стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в технологическом предпринимательстве; обосновывать и разрабатывать стратегию управления, позволяющую достигать цели, стоящие перед системой комплаенс – контроля. ВЛАДЕТЬ – методами принятия стратегических решений по минимизации экономических угроз и рисков; – прогнозировать развитие рискованных ситуаций; – оценивать последствия реализации различных финансовых рисков; – приемами</p>
--	---	--

		<p>разработки комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков на уровне региона;</p> <p>– навыками разработки комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации угроз и рисков кадровой безопасности предприятия;</p> <p>навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в производственной деятельности</p>
<p>ПК-3 Способен осуществлять разработку, внедрение и эксплуатацию интегрированных систем управления рисками</p>	<p>ИПК 3.1. Разрабатывает, внедряет и эксплуатирует интегрированную систему управления рисками</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <p>– современные концепции управления финансовыми рисками;</p> <p>– основы разработки, внедрения и эксплуатации системы управления кадровыми рисками на предприятии;</p> <p>– основные подходы к разработке, внедрению и эксплуатации интегрированных систем управления рисками;</p> <p>– методы управления кадровыми рисками и</p>

		<p>основы разработки, внедрения и эксплуатации системы управления кадровыми рисками в организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность и основные элементы системы управления рисками; особенности функционирования системы управления рисками. <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать и обосновать альтернативные варианты управленческих решений в области управления финансовыми рисками; - осуществлять разработку, внедрение и эксплуатацию системы управления кадровыми рисками в организации. <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками разработки и эксплуатации системы управления финансовыми рисками; - навыками разработки, внедрения и эксплуатации интегрированных систем управления рисками; - способностью разрабатывать систему управления кадровыми рисками и внедрять ее в организации.
	<p>ИПК 3.2 Проводит мониторинг</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - методические подходы к оценке

	<p>эффективности управления рисками в различных сферах деятельности</p>	<p>эффективности системы управления рисками УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - производить оценку рисков и внедрять интегрированные системы управления рисками; - проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности; - проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности; - анализировать эффективность системы управления рисками. <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками проведения оценки эффективности функционирования системы управления рисками.
	<p>ИПК 3.3 Разрабатывает предложения по повышению эффективности управления рисками в различных сферах деятельности</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - пути повышения эффективности системы управления функционирования рисками. <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать предложения по повышению эффективности управления кадровыми рисками в различных сферах деятельности для обеспечения экономической безопасности. <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками разработки мероприятий по снижению уровня риска повышению эффективности управления рисками в соответствии со

		<p>стратегическими целями;</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами разработки предложений по повышению эффективности управления рисками в различных сферах деятельности; способностью осуществлять разработку и внедрение основных элементов системы управления рисками.
	<p>ИПК 3.4 Планирует деятельность подразделений по повышению эффективности управления рисками в соответствии со стратегическими целями</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – особенности планирования деятельности подразделений хозяйствующих субъектов по повышению эффективности управления финансовыми рисками. <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – разрабатывать план повышения эффективности подразделений по управлению финансовыми рисками; планировать мероприятия по повышению эффективности управления рисками. <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами планирования деятельности по повышению эффективности управления

		финансовыми рисками хозяйствующих субъектов.
	<p>ИПК 3.5 Контролирует эффективность сотрудников подразделений в сфере управления рисками, мотивирует их на повышение эффективности управления рисками</p>	<p>ЗНАТЬ – методы контроля за эффективностью работы сотрудников системы управления рисками. УМЕТЬ – контролировать их на повышение эффективности управления рисками. ВЛАДЕТЬ – способностью контролировать эффективность сотрудников подразделений в сфере управления кадровыми рисками и мотивировать их на повышение эффективности управления кадровыми рисками для обеспечения экономической безопасности.</p>

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины (модуля):

№ п/п	Наименование раздела дисциплины, темы (модуля)	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Критерии оценивания	Оценочные средства текущего контроля успеваемости	Шкала оценивания
1	Тема 1. Понятие кадровой	ПК-1. (ИПК-1.3)	– ЗНАТЬ – сущность, виды и модели принятия	Подготовка к устному	устный опрос, доклад

	<p>безопасност и в масштабах экономики</p>		<p>стратегическ их решений, критерии их оценки с учетом экономическ их угроз и рисков – УМЕТЬ – выявлять, анализироват ь и оценивать экономическ ие угрозы и риски при принятии стратегическ их решений разрабатыват ь комплекс стратегическ их и тактических мероприятий по их минимизации . – разрабатыва ет комплекс стратегическ их и тактических мероприятий по минимизации экономическ их угроз и рисков в технологичес ком предпринима тельстве; – обосновыва ть и разрабатыват ь стратегию управления, позволяющу ю достигать цели, стоящие перед системой комплаенс – контроля. ВЛАДЕТЬ – методами принятия стратегическ их решений по минимизации экономическ их угроз и рисков; – прогнозиров ать развитие рисковых ситуаций; – оценивать последствия реализации</p>	<p>опросу, подгото вка доклада</p>	
--	--	--	---	--	--

			<p>различных финансовых рисков;</p> <ul style="list-style-type: none"> – приемами разработки комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков на уровне региона; – навыками разработки комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации угроз и рисков кадровой безопасности предприятия; – навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в производственной деятельности 		
2	<p>Тема 2. Защита персональных данных работников, личности и интересов</p>	<p>ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2)</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – понятие и состав угроз финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса; – концептуальные основы, сущность, определение и классификацию финансовых рисков; – знать основные риски и угрозы, возникающие в различных 	<p>Подготовка к устному опросу, подготовка доклада</p>	<p>устный опрос, доклад</p>

			<p>сферах деятельности хозяйствующего субъекта, этапы оценки вероятности наступления кризиса;</p> <ul style="list-style-type: none"> – основы сбора, анализа и оценки информации для проведения бизнес-разведки в процессе обеспечения экономической безопасности предприятия; – виды экономических угроз и рисков, а также методы их нивелирования в различных сферах деятельности различных субъектов национальной экономики; – сущность и задачи обеспечения кадровой безопасности, методы выявления угроз и рисков кадровой безопасности в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов; – базовые понятия экономических рисков в деятельности хозяйствующих субъектов, категории и классификации кадровых рисков в организации; – виды экономических рисков и угроз технологического 		
--	--	--	---	--	--

			<p>предпринимательства;</p> <ul style="list-style-type: none"> – экономические угрозы и риски в производственной деятельности и способы их минимизации; – классификацию угроз экономической безопасности России; – основные концепции, теоретические подходы, особенности и управление комплаенс-рисками хозяйствующих субъектов с целью выявления экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов; – основные экономические угрозы и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов; – сущность и виды экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности; – способы выявления угроз и рисков, способствующих банкротству предприятия; – основные понятия, состояние и перспективы развития внешнеэкономических связей; – отечественн 		
--	--	--	---	--	--

			<p> БИ и зарубежный опыт обеспечения экономическ ой безопасности ; – состав угроз во внешнеэконо мической деятельности, заложенных в международн ых сделках. – количествен ные качественные методы вычисления параметров финансовых рисков; – сущность и содержание банковских стратегий и политики кредитных организаций на различных сегментах финансового рынка, в том числе в сфере обеспечения экономическ ой безопасности и защиты от банковских рисков; – методическ ие основы выявления, анализа и оценки банковских рисков; – основы и закономернос ти функциониро вания рынка ценных бумаг, виды фондовых инструменто в и рисков инвестирован ия в ценные бумаги – типовые методики расчета и анализа стоимости и доходности финансовых активов, оценки </p>	
--	--	--	---	--

			<p>рисков инвестирования в ценные бумаги;</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные инструменты контроллинга, методы анализа и оценки рисков и экономических угроз; – закономерности развития системы страхования, проблемы страхового рынка РФ и мирового страхового рынка в целом; основы государственного регулирования и лицензирования страховой деятельности; основы актуарных расчетов, связанных с калькуляцией страховой премии в отдельных видах страхования; методику определения страхового тарифа; – методы выявления кадровых рисков в деятельности хозяйствующих субъектов; – традиционные и стоимостные показатели оценки эффективности бизнеса, особенности оценки рисков при определении стоимости бизнеса. <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – выявлять угрозы финансовой безопасности в системе 		
--	--	--	--	--	--

			<p>экономическ ой безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять экономическ ие угрозы и риски в деятельности хозяйствующих их субъектов в рамках антикризисно го управления; – выявлять и оценивать экономическ ие риски и угрозы в процессе проведения бизнес- разведки для обеспечения экономическ ой безопасности предприятия; – выявлять экономическ ие угрозы и риски в технологичес ком предпринима тельстве; – навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономическ их угроз и рисков в производстве нной деятельности ; – проводить учет и анализ неплатежесп особности предприятия с целью выявления угрозы и рисков возникновени я банкротства – проводить анализ и оценку существующ их вызовов и угроз финансовой безопасности</p>	
--	--	--	--	--

			<p>государства, региона и бизнеса;</p> <ul style="list-style-type: none"> – выявлять финансовые риски; – грамотно использовать методы оценки финансовых рисков; – анализировать и оценивать угрозы и риски банковских операций и разрабатывать мероприятия по их снижению; – оценивать условия и последствия принимаемых управленческих решений на рынке ценных бумаг по привлечению и размещению капитала с учетом угроз экономической безопасности и рисков потери капитала; – применять на практике методы анализа и обоснования инвестиционных решений по ценным бумагам, методы оценки фондовых рисков; – провести анализ результатов экономических расчетов, обосновывать разделы текущих и перспективных планов организации, оценивать экономические угрозы и 	
--	--	--	--	--

			<p>риски и эффективность управленческих решений;</p> <ul style="list-style-type: none"> – выполнять актуарные расчеты по различным видам страхования и проводить сравнительную оценку различных вариантов страхования; определять страховой тариф; рассчитывать сумму страхового возмещения при применении различных систем страхового обеспечения; – выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах социально-экономической деятельности региона; – анализировать и оценивать угрозы и риски кадровой безопасности в различных сферах деятельности ; – анализировать и оценивать кадровые риски в различных сферах деятельности ; – выполнять оценку приоритетности угроз экономической безопасности – осуществлять оценку 		
--	--	--	--	--	--

			<p>уровня и анализ рисков управленческих решений с использованием комплаенс – контроля, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности ;</p> <p>– анализировать и оценивать экономические угрозы и риски хозяйствующего субъекта;</p> <p>– выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности ;</p> <p>– учитывать риски предприятия при расчете стоимости бизнеса методом дисконтированных денежных потоков, методом экономической добавленной стоимости, методами затратного подхода;</p> <p>– анализировать характер и масштабы угроз, связанных с развитием внешнеэкономической деятельности ;</p> <p>– анализировать состояние и перспективы развития внешнеэкономических</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>– связей, и их влияние на экономическую безопасность.</p> <p>ВЛАДЕТЬ</p> <p>– навыками выявления экономических угроз и рисков в деятельности хозяйствующего субъекта, методами выхода из кризисных ситуаций;</p> <p>– навыками разработки мер по минимизации экономических рисков и угроз, выявленных в процессе проведения бизнес-разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия;</p> <p>– навыками выявления кадровых рисков в деятельности организации;</p> <p>– навыками выработки комплекса стратегических мероприятий, направленных на снижение рисков предприятия и предотвращения банкротства.</p> <p>– терминологией и навыками использования методов экономической науки при проведении анализа.</p> <p>– методами комплексного анализа угроз финансовой безопасности государства,</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>региона и бизнеса</p> <ul style="list-style-type: none"> – инструментами оценки и анализа финансовых рисков предприятия – навыками применения методов анализа и оценки банковских рисков и их минимизации – методами анализа различных финансовых инструментов, стоимостных и доходных характеристик ценных бумаг, оценки фондовых рисков 		
3	<p>Тема 3. Виды кадровой безопасности и в экономике.</p>	<p>ПК-1 (ИПК-1.1) ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – понятие и состав угроз финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса; – концептуальные основы, сущность, определение и классификацию финансовых рисков; – знать основные риски и угрозы, возникающие в различных сферах деятельности хозяйствующего субъекта, этапы оценки вероятности наступления кризиса; – основы сбора, анализа и оценки информации для 	<p>Подготовка к устному опросу, подготовка доклада</p>	<p>устный опрос, тестирование, доклад типовые задания</p>

			<p>проведения бизнес- разведки в процессе обеспечения экономическ ой безопасности предприятия; – виды экономическ их угроз и рисков, а также методы их нивелирован ия в различных сферах деятельности различных субъектов национально й экономики; – сущность и задачи обеспечения кадровой безопасности , методы выявления угроз и рисков кадровой безопасности в различных сферах деятельности хозяйствующ их субъектов; – базовые понятия экономическ их рисков в деятельности хозяйствующ их субъектов, категории и классификац ии кадровых рисков в организации; – виды экономическ их рисков и угроз технологичес кого предпринима тельства; – экономичес кие угрозы и риски в производстве нной деятельности и способы их минимизации ; – классифика цию угроз экономическ</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>ой безопасности России; – основные концепции, теоретически е подходы, особенности и управление комплаенс– рисками хозяйствующих их субъектов с целью выявления экономическ их угроз и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих их субъектов; – основные экономическ ие угрозы и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих их субъектов; – сущность и виды экономическ их угроз и рисков в различных сферах деятельности ;</p> <p>– способы выявления угроз и рисков, способствую щих банкротству предприятия – основные понятия, состояние и перспективы развития внешнеэконо мических связей; – отечественн ый и зарубежный опыт обеспечения экономическ ой безопасности ;</p> <p>– состав угроз во внешнеэконо мической деятельности, заложенных в</p>	
--	--	--	---	--

			<p>международных сделках.</p> <ul style="list-style-type: none"> – современные концепции управления финансовым и рисками; – основы разработки, внедрения и эксплуатации системы управления кадровыми рисками на предприятии; – основные подходы к разработке, внедрению и эксплуатации интегрированных систем управления рисками; – методы управления кадровыми рисками и основы разработки, внедрения и эксплуатации системы управления кадровыми рисками в организации; – сущность и основные элементы системы управления рисками; – особенности функционирования системы управления рисками. <p>– методические подходы к оценке эффективности системы управления рисками</p> <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – выявлять угрозы финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять экономическ 		
--	--	--	--	--	--

			<p>ие угрозы и риски в деятельности хозяйствующих их субъектов в рамках антикризисно го управления;</p> <p>– выявлять и оценивать экономическ ие риски и угрозы в процессе проведения бизнес- разведки для обеспечения экономическ ой безопасности предприятия;</p> <p>– выявлять экономическ ие угрозы и риски в технологичес ком предпринима тельстве;</p> <p>– навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономическ их угроз и рисков в производстве нной деятельности ;</p> <p>– проводить учет и анализ неплатежесп особности предприятия с целью выявления угрозы и рисков возникновени я банкротства</p> <p>– разрабатыва ть и обосновать альтернативн ые варианты управленческ их решений в области управления финансовым и рисками;</p> <p>– осуществляют ь разработку, внедрение и эксплуатаци ю системы</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>управления кадровыми рисками в организации.</p> <ul style="list-style-type: none"> – производить оценку рисков и внедрять интегрирован ные системы управления рисками; – проводить мониторинг эффективнос ти управления рисками в различных сферах деятельности – проводить мониторинг эффективнос ти управления рисками в различных сферах деятельности – анализирова ть эффективнос ть системы управления рисками. <p>ВЛАДЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками выявления экономическ их угроз и рисков в деятельности хозяйствующ его субъекта, методами выхода из кризисных ситуаций; – навыками разработки мер по минимизации экономическ их рисков и угроз, выявленных в процессе проведения бизнес- разведки для обеспечения экономическ ой безопасности предприятия; – навыками выявления кадровых рисков в 		
--	--	--	--	--	--

			<p>деятельности организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками выработки комплекса стратегических мероприятий, направленных на снижение рисков предприятия и предотвращения банкротства. – терминологией и навыками использования методов экономической науки при проведении анализа. – навыкам и проведения оценки эффективности функционирования системы управления рисками. 		
4	<p>Тема 4. Объекты кадровой безопасности. Цели и задачи обеспечения кадровой безопасности.</p>	<p>ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК – 1.2 ИПК-1.3 ПК-3 (ИПК-3.3, ИПК-3.4 ИПК 3.5)</p>	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – понятие и состав угроз финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса; – концептуальные основы, сущность, определение и классификацию финансовых рисков; – знать основные риски и угрозы, возникающие в различных сферах деятельности хозяйствующего субъекта, этапы оценки вероятности наступления кризиса; 	<p>Подготовка к устному опросу, тестированию, выполнению типовых заданий подготовки доклада</p>	<p>устный опрос, тестирование, доклад типовые задания</p>

			<p>– основы сбора, анализа и оценки информации для проведения бизнес-разведки в процессе обеспечения экономической безопасности предприятия;</p> <p>– виды экономических угроз и рисков, а также методы их нивелирования в различных сферах деятельности различных субъектов национальной экономики;</p> <p>– сущность и задачи обеспечения кадровой безопасности, методы выявления угроз и рисков кадровой безопасности в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;</p> <p>– базовые понятия экономических рисков в деятельности хозяйствующих субъектов, категории и классификации кадровых рисков в организации;</p> <p>– виды экономических рисков и угроз технологического предпринимательства;</p> <p>– экономические угрозы и риски в производственной деятельности</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>и способы их минимизации ;</p> <ul style="list-style-type: none"> – классификацию угроз экономической безопасности России; – основные концепции, теоретические подходы, особенности и управление комплаенс-рисками хозяйствующих субъектов с целью выявления экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов; – основные экономические угрозы и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов; – сущность и виды экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности ; – способы выявления угроз и рисков, способствующих банкротству предприятия – основные понятия, состояние и перспективы развития внешнеэкономических связей; – отечественный и зарубежный опыт обеспечения экономической безопасности ; 		
--	--	--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> – состав угроз во внешнеэкономической деятельности, заложенных в международных сделках. – количественные качественные методы вычисления параметров финансовых рисков; – сущность и содержание банковских стратегий и политики кредитных организаций на различных сегментах финансового рынка, в том числе в сфере обеспечения экономической безопасности и защиты от банковских рисков; – методические основы выявления, анализа и оценки банковских рисков; – основы и закономерности функционирования рынка ценных бумаг, виды фондовых инструментов и рисков инвестирования в ценные бумаги – типовые методики расчета и анализа стоимости и доходности финансовых активов, оценки рисков инвестирования в ценные бумаги; – основные инструменты контроллинга, методы 		
--	--	--	--	--	--

			<p>анализа и оценки рисков и экономических угроз;</p> <ul style="list-style-type: none">– закономерности развития системы страхования, проблемы страхового рынка РФ и мирового страхового рынка в целом; <p>основы государственного регулирования и лицензирования страховой деятельности ; основы актуарных расчетов, связанных с калькуляцией страховой премии в отдельных видах страхования; методику определения страхового тарифа;</p> <ul style="list-style-type: none">– методы выявления кадровых рисков в деятельности хозяйствующих субъектов; <ul style="list-style-type: none">– традиционные и стоимостные показатели оценки эффективности бизнеса, особенности оценки рисков при определении стоимости бизнеса. <ul style="list-style-type: none">– сущность, виды и модели принятия стратегических решений, критерии их оценки с учетом экономических угроз и рисков – пути повышения		
--	--	--	--	--	--

			<p>эффективности системы управления функционирования рисками.</p> <p>— особенности планирования деятельности подразделений хозяйствующих субъектов</p> <p>П</p> <p>повышению эффективности управления финансовым и рисками.</p> <p>— методы контроля за эффективностью работы сотрудников системы управления рисками.</p> <p>УМЕТЬ</p> <p>— выявлять угрозы финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса;</p> <p>— выявлять экономические угрозы и риски в деятельности хозяйствующих субъектов в рамках антикризисного управления;</p> <p>— выявлять и оценивать экономические риски и угрозы в процессе проведения бизнес-разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия;</p> <p>— выявлять экономические угрозы и риски в технологичес</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>КОМ предпринима тельстве; – навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономическ их угроз и рисков в производстве нной деятельности ;</p> <p>– проводить учет и анализ неплатежесп особности предприятия с целью выявления угрозы и рисков возникновени я банкротства – проводить анализ и оценку существующ их вызовов и угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять финансовые риски; – грамотно использовать методы оценки финансовых рисков; – анализирова ть и оценивать угрозы и риски банковских операций и разрабатыват ь мероприятия по их снижению; – оценивать условия и последствия принимаемы х управленческ их решений на рынке ценных бумаг по привлечению и</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>размещению капитала с учетом угроз экономической безопасности и рисков потери капитала;</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять на практике методы анализа и обоснования инвестиционных решений по ценным бумагам, методы оценки фондовых рисков; – провести анализ результатов экономических расчетов, обосновывать разделы текущих и перспективных планов организации, оценивать экономические угрозы и риски и эффективность управленческих решений; – выполнять актуарные расчеты по различным видам страхования и проводить сравнительную оценку различных вариантов страхования; определять страховой тариф; рассчитывать сумму страхового возмещения при применении различных систем страхового обеспечения; – выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в 		
--	--	--	--	--	--

			<p>различных сферах социально-экономической деятельности региона;</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать и оценивать угрозы и риски кадровой безопасности в различных сферах деятельности ; – анализировать и оценивать кадровые риски в различных сферах деятельности ; – выполнять оценку приоритетности угроз экономической безопасности – осуществлять оценку уровня и анализ рисков управленческих решений с использованием комплаенс – контроля, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности ; – анализировать и оценивать экономические угрозы и риски хозяйствующего субъекта; – выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности ; – учитывать 		
--	--	--	---	--	--

			<p>риски предприятия при расчете стоимости бизнеса методом дисконтированных денежных потоков, методом экономической добавленной стоимости, методами затратного подхода;</p> <p>– анализировать характер и масштабы угроз, связанных с развитием внешнеэкономической деятельности;</p> <p>– анализировать состояние и перспективы развития внешнеэкономических связей, и их влияние на экономическую безопасность.</p> <p>– выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски при принятии стратегических решений разрабатывать комплекс стратегических и тактических мероприятий по их минимизации;</p> <p>– разрабатывает комплекс стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в технологическом</p>	
--	--	--	---	--

			<p>предпринима тельстве; – обосновыва ть и разрабатыват ь стратегию управления, позволяющую достигать цели, стоящие перед системой комплаенс – контроля. – разрабатыва ть предложения по повышению эффективнос ти управления кадровыми рисками в различных сферах деятельности для обеспечения экономическ ой безопасности – разрабатыва ть план повышения эффективно сти подразделени й по управлению финансовым и рисками; – планировать мероприятия по повышению эффективнос ти управления рисками. – контролиро вать эффективнос ть сотрудников подразделени й в сфере управления рисками, мотивировать – их на повышение эффективнос ти управления рисками. ВЛАДЕТЬ – навыками выявления экономическ</p>	
--	--	--	--	--

			<p>их угроз и рисков в деятельности хозяйствующего субъекта, методами выхода из кризисных ситуаций;</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками разработки мер по минимизации экономических рисков и угроз, выявленных в процессе проведения бизнес-разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия; – навыками выявления кадровых рисков в деятельности организации; – навыками выработки комплекса стратегических мероприятий, направленных на снижение рисков предприятия и предотвращения банкротства. – терминологией и навыками использования методов экономической науки при проведении анализа . – методами комплексного анализа угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса – инструментами оценки и анализа финансовых рисков предприятия – навыками 		
--	--	--	--	--	--

			<p>применения методов анализа и оценки банковских рисков и их минимизации</p> <ul style="list-style-type: none">– методами анализа различных финансовых инструментов, <p>стоимостных и доходных характеристик ценных бумаг, оценки фондовых рисков</p> <ul style="list-style-type: none">– методами принятия стратегических решений по минимизации экономических угроз и рисков; <p>– прогнозировать развитие рискованных ситуаций;</p> <ul style="list-style-type: none">– оценивать последствия реализации различных финансовых рисков; <ul style="list-style-type: none">– приемами разработки комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков на уровне региона; <ul style="list-style-type: none">– навыками разработки комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации угроз и рисков кадровой безопасности предприятия; <ul style="list-style-type: none">– навыками разработки комплекса тактических		
--	--	--	---	--	--

			<p>мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в производственной деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками разработки мероприятий по снижению уровня риска повышению эффективности управления рисками в соответствии со стратегическими целями; – методами разработки предложений по повышению эффективности управления рисками в различных сферах деятельности <ul style="list-style-type: none"> – способность осуществлять разработку и внедрение основных элементов системы управления рисками. – методами планирования деятельности по повышению эффективности управления финансовым и рисками хозяйствующих субъектов. способность контролировать эффективность сотрудников подразделений в сфере управления кадровыми рисками и мотивировать 		
--	--	--	---	--	--

			их на повышение эффективности управления кадровыми рисками для обеспечения экономической безопасности		
5	Тема 5. Угрозы кадровой безопасности и их классификация. Источники угроз кадровой безопасности	ПК-1 (ИПК-1.1) ИПК – 1.2 ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2 ИПК 3.3)	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – понятие и состав угроз финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса; – концептуальные основы, сущность, определение и классификацию финансовых рисков; – знать основные риски и угрозы, возникающие в различных сферах деятельности хозяйствующего субъекта, этапы оценки вероятности наступления кризиса; – основы сбора, анализа и оценки информации для проведения бизнес-разведки в процессе обеспечения экономической безопасности предприятия; – виды экономических угроз и рисков, а также методы их нивелирования в различных 	Подготовка к устному опросу, тестированию, подготовке доклада	устный опрос, тестирование, доклад

			<p>сферах деятельности различных субъектов национально и экономики;</p> <p>– сущность и задачи обеспечения кадровой безопасности, методы выявления угроз и рисков кадровой безопасности в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;</p> <p>– базовые понятия экономических рисков в деятельности хозяйствующих субъектов, категории и классификации кадровых рисков в организации;</p> <p>– виды экономических рисков и угроз технологического предпринимательства;</p> <p>– экономические угрозы и риски в производственной деятельности и способы их минимизации;</p> <p>– классификацию угроз экономической безопасности России;</p> <p>– основные концепции, теоретические подходы, особенности и управление комплаенс-рисками хозяйствующих субъектов с целью выявления экономических угроз и</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов; – сущность и виды экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности <p>;</p> <ul style="list-style-type: none"> – способы выявления угроз и рисков, способствующих банкротству предприятия – основные понятия, состояние и перспективы развития внешнеэкономических связей; – отечественный и зарубежный опыт обеспечения экономической безопасности <p>;</p> <ul style="list-style-type: none"> – состав угроз во внешнеэкономической деятельности, заложенных в международных сделках. – количественные и качественные методы вычисления параметров финансовых рисков; – сущность и содержание банковских стратегий и политики кредитных организаций 		
--	--	--	--	--	--

			<p>на различных сегментах финансового рынка, в том числе в сфере обеспечения экономической безопасности и защиты от банковских рисков;</p> <ul style="list-style-type: none"> – методические основы выявления, анализа и оценки банковских рисков; – основы и закономерности функционирования рынка ценных бумаг, виды фондовых инструментов и рисков инвестирования в ценные бумаги – типовые методики расчета и анализа стоимости и доходности финансовых активов, оценки рисков инвестирования в ценные бумаги; – основные инструменты контроллинга, методы анализа и оценки рисков и экономических угроз; – закономерности развития системы страхования, проблемы страхового рынка РФ и мирового страхового рынка в целом; – основы государственного регулирования и лицензирования страховой 		
--	--	--	---	--	--

			<p>деятельности ; основы актуарных расчётов, связанных с калькуляцией страховой премии в отдельных видах страхования; методику определения страхового тарифа;</p> <ul style="list-style-type: none"> – методы выявления кадровых рисков в деятельности хозяйствующих субъектов; – традиционные и стоимостные показатели оценки эффективности бизнеса, особенности оценки рисков при определении стоимости бизнеса.приводить оценку рисков и внедрять интегрированные системы управления рисками; – проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности ; – проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности ; – анализировать эффективность системы управления рисками. – разрабатывать предложения 		
--	--	--	--	--	--

			<p>ПО повышению эффективнос ти управления кадровыми рисками в различных сферах деятельности для обеспечения экономическ ой безопасности</p> <p>УМЕТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – выявлять угрозы финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять экономическ ие угрозы и риски в деятельности хозяйствующ их субъектов в рамках антикризисно го управления; – выявлять и оценивать экономическ ие риски и угрозы в процессе проведения бизнес- разведки для обеспечения экономическ ой безопасности предприятия; – выявлять экономическ ие угрозы и риски в технологичес ком предпринима тельстве; – навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономическ их угроз и рисков в производстве 		
--	--	--	--	--	--

			<p>ной деятельности ;</p> <ul style="list-style-type: none"> – проводить учет и анализ неплатежеспособности предприятия с целью выявления угрозы и рисков возникновения банкротства – проводить анализ и оценку существующих вызовов и угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять финансовые риски; – грамотно использовать методы оценки финансовых рисков; – анализировать и оценивать угрозы и риски банковских операций и разрабатывать мероприятия по их снижению; – оценивать условия и последствия принимаемых управленческих решений на рынке ценных бумаг по привлечению и размещению капитала с учетом угроз экономической безопасности и рисков потери капитала; – применять на практике методы анализа и обоснования 		
--	--	--	---	--	--

			<p>инвестиционных решений по ценным бумагам, методы оценки фондовых рисков;</p> <ul style="list-style-type: none"> – провести анализ результатов экономических расчетов, обосновывать разделы текущих и перспективных планов организации, оценивать экономические угрозы и риски и эффективность управленческих решений; – выполнять актуарные расчеты по различным видам страхования и проводить сравнительную оценку различных вариантов страхования; определять страховой тариф; рассчитывать сумму страхового возмещения при применении различных систем страхового обеспечения; – выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах социально-экономической деятельности региона; – анализировать и оценивать угрозы и риски кадровой безопасности в различных 		
--	--	--	---	--	--

			<p>сферах деятельности ;</p> <p>– анализировать и оценивать кадровые риски в различных сферах деятельности ;</p> <p>– выполнять оценку приоритетности угроз экономической безопасности</p> <p>– осуществлять оценку уровня и анализ рисков управленческих решений с использованием комплаенс – контроля, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности ;</p> <p>– анализировать и оценивать экономические угрозы и риски хозяйствующего субъекта;</p> <p>– выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности ;</p> <p>– учитывать риски предприятия при расчете стоимости бизнеса методом дисконтированных денежных потоков, методом экономической добавленной стоимости,</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>методами затратного подхода;</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать характер и масштабы угроз, связанных с развитием внешнеэкономической деятельности ; – анализировать состояние и перспективы развития внешнеэкономических связей, и их влияние на экономическую безопасность. – разрабатывать и обосновать альтернативные варианты управленческих решений в области управления финансовым и рисками; – осуществлять разработку, внедрение и эксплуатацию системы управления кадровыми рисками в организации. – производить оценку рисков и внедрять интегрированные системы управления рисками; – проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности ; – проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах 		
--	--	--	---	--	--

			<p>деятельности ;</p> <p>– анализировать эффективность системы управления рисками.</p> <p>– разрабатывать предложения по повышению эффективности управления кадровыми рисками в различных сферах деятельности для обеспечения экономической безопасности</p> <p>ВЛАДЕТЬ</p> <p>– навыками выявления экономических угроз и рисков в деятельности хозяйствующего субъекта, методами выхода из кризисных ситуаций;</p> <p>– навыками разработки мер по минимизации экономических рисков и угроз, выявленных в процессе проведения бизнес-разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия;</p> <p>– навыками выявления кадровых рисков в деятельности организации;</p> <p>– навыками выработки комплекса стратегических мероприятий, направленных на</p>	
--	--	--	---	--

			<p>снижение рисков предприятия и предотвращения банкротства.</p> <ul style="list-style-type: none"> – терминологией и навыками использования методов экономической науки при – проведении анализа. – методами комплексного анализа угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса – инструментами оценки и анализа финансовых рисков предприятия – навыками применения методов анализа и оценки банковских рисков и их минимизации – методами анализа различных финансовых инструментов, стоимостных и доходных характеристик ценных бумаг, оценки фондовых рисков – навыками разработки и эксплуатации системы управления финансовым и рисками; – навыками разработки, внедрения и эксплуатации интегрированных систем управления рисками; – способностью разрабатыва 		
--	--	--	---	--	--

			<p>ть систему управления кадровыми рисками и внедрять ее в организации.</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками проведения оценки эффективности функционирования системы управления рисками. – навыками разработки мероприятий по снижению уровня риска повышению эффективности управления рисками в соответствии со стратегическими целями; – методами разработки предложений по повышению эффективности управления рисками в различных сферах деятельности <p>– способность осуществлять разработку и внедрение основных элементов системы управления рисками.</p>		
6	Тема 6. Субъекты управления кадровой безопасностью, их функции и порядок взаимодействия.	ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК – 1.2 ИПК-1.3 ОПК-3 (ИПК-3.2, ИПК-3.3 ИПК 3.4)	<p>ЗНАТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> – понятие и состав угроз финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса; – концептуальные основы, сущность, определение и классификац 	Подготовка к устному опросу, выполнению типовых заданий подготовки	устный опрос, доклад типовые задания

			<p>ию финансовых рисков; – знать основные риски и угрозы, возникающие в различных сферах деятельности хозяйствующ его субъекта, этапы оценки вероятности наступления кризиса; – основы сбора, анализа и оценки информации для проведения бизнес- разведки в процессе обеспечения экономическ ой безопасности предприятия; – виды экономическ их угроз и рисков, а также методы их нивелирован ия в различных сферах деятельности различных субъектов национально й экономики; – сущность и задачи обеспечения кадровой безопасности , методы выявления угроз и рисков кадровой безопасности в различных сферах деятельности хозяйствующ их субъектов; – базовые понятия экономическ их рисков в деятельности хозяйствующ их субъектов, категории и классификац</p>	доклада	
--	--	--	--	---------	--

			<p>ии кадровых рисков в организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> – виды экономических рисков и угроз технологического предпринимательства; – экономические угрозы и риски в производственной деятельности и способы их минимизации; – классификацию угроз экономической безопасности России; – основные концепции, теоретические подходы, особенности и управление комплаенс-рисками хозяйствующих субъектов с целью выявления экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов; – основные экономические угрозы и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов; – сущность и виды экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности; – способы выявления угроз и рисков, способствующих банкротству 		
--	--	--	---	--	--

			<p>предприятия – основные понятия, состояние и перспективы развития внешнеэкономических связей;</p> <p>– отечественный и зарубежный опыт обеспечения экономической безопасности ;</p> <p>– состав угроз во внешнеэкономической деятельности, заложенных в международных сделках.</p> <p>– количественные качественные методы вычисления параметров финансовых рисков;</p> <p>– сущность и содержание банковских стратегий и политики кредитных организаций на различных сегментах финансового рынка, в том числе в сфере обеспечения экономической безопасности и защиты от банковских рисков;</p> <p>– методические основы выявления, анализа и оценки банковских рисков;</p> <p>– основы и закономерности функционирования рынка ценных бумаг, виды фондовых инструментов и рисков инвестирования в ценные</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>бумаги</p> <ul style="list-style-type: none"> – типовые методики расчета и анализа стоимости и доходности финансовых активов, оценки рисков инвестирования в ценные бумаги; – основные инструменты контроллинга, методы анализа и оценки рисков и экономических угроз; – закономерности развития системы страхования, проблемы страхового рынка РФ и мирового страхового рынка в целом; – основы государственного регулирования и лицензирования страховой деятельности; основы актуарных расчетов, связанных с калькуляцией страховой премии в отдельных видах страхования; – методику определения страхового тарифа; – методы выявления кадровых рисков в деятельности хозяйствующих субъектов; – традиционные и стоимостные показатели оценки эффективности бизнеса, особенности оценки 		
--	--	--	--	--	--

			<p>рисков при определении стоимости бизнеса.</p> <ul style="list-style-type: none"> – сущность, виды и модели принятия стратегических решений, критерии их оценки с учетом экономических угроз и рисков – методические подходы к оценке эффективности системы управления рисками <ul style="list-style-type: none"> – пути повышения эффективности системы управления функционирования рисками. – – <p>особенности планирования деятельности подразделений хозяйствующих субъектов</p> <p>П</p> <p>повышению эффективности управления финансовым и рисками.</p> <ul style="list-style-type: none"> – УМЕТЬ – выявлять угрозы финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять экономические угрозы и риски в деятельности хозяйствующих субъектов в рамках антикризисного управления; – выявлять и оценивать 		
--	--	--	--	--	--

			<p>экономическ ие риски и угрозы в процессе проведения бизнес- разведки для обеспечения экономическ ой безопасности предприятия; – выявлять экономическ ие угрозы и риски в технологичес ком предпринима тельстве; – навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономическ их угроз и рисков в производстве нной деятельности ;</p> <p>– проводить учет и анализ неплатежесп особности предприятия с целью выявления угрозы и рисков возникновени я банкротства – проводить анализ и оценку существующ их вызовов и угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять финансовые риски; – грамотно использовать методы оценки финансовых рисков; – анализирова ть и оценивать угрозы и риски банковских операций и</p>	
--	--	--	--	--

			<p>разрабатывать мероприятия по их снижению;</p> <ul style="list-style-type: none"> – оценивать условия и последствия принимаемых управленческих решений на рынке ценных бумаг по привлечению и размещению капитала с учетом угроз экономической безопасности и рисков потери капитала; – применять на практике методы анализа и обоснования инвестиционных решений по ценным бумагам, методы оценки фондовых рисков; – провести анализ результатов экономических расчетов, обосновывать разделы текущих и перспективных планов организации, оценивать экономические угрозы и риски и эффективность управленческих решений; – выполнять актуарные расчеты по различным видам страхования и проводить сравнительную оценку различных вариантов страхования; определять страховой тариф; 		
--	--	--	--	--	--

			<p>рассчитывать сумму страхового возмещения при применении различных систем страхования;</p> <p>– выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах социально-экономической деятельности региона;</p> <p>– анализировать и оценивать угрозы и риски кадровой безопасности в различных сферах деятельности ;</p> <p>– анализировать и оценивать кадровые риски в различных сферах деятельности ;</p> <p>– выполнять оценку приоритетности угроз экономической безопасности</p> <p>– осуществлять оценку уровня и анализ рисков управленческих решений с использованием комплаенс – контроля, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности ;</p> <p>– анализировать и оценивать</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>экономическ ие угрозы и риски хозяйствующ его субъекта; – выявлять, анализироват ь и оценивать экономическ ие угро- зы и риски в различных сферах деятельности ;</p> <p>– учитывать риски предприятия при расчете стоимость бизнеса методом дисконтирова нных денежных потоков, методом экономическ ой добавленной стоимости, методами за- тратного подхода;</p> <p>– анализирова ть характер и масштабы угроз, связанных с развитием внешнеэконо мической деятельности ;</p> <p>– анализирова ть состояние и перспективы развития внешне- экономическ их – связей, и их влияние на экономическ ую безопасность. – выявлять, анализироват ь и оценивать экономическ ие угрозы и риски при принятии стратегическ их решений разрабатыват ь комплекс стратегическ их и тактических мероприятий</p>	
--	--	--	---	--

			<p>По их минимизации</p> <ul style="list-style-type: none"> – разрабатывает комплекс стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в технологическом предпринимательстве; – обосновывает и разрабатывает стратегию управления, позволяющую достигать цели, стоящие перед системой комплаенс – контроля. – производить оценку рисков и внедрять интегрированные системы управления рисками; – проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности – проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности – анализировать эффективность системы управления рисками. – разрабатывать предложения по повышению эффективности 		
--	--	--	---	--	--

			<p>управления кадровыми рисками в различных сферах деятельности для обеспечения экономическ ой безопасности</p> <p>– ВЛАДЕТЬ</p> <p>– навыками выявления экономическ их угроз и рисков в деятельности хозяйствующ его субъекта, методами выхода из кризисных ситуаций;</p> <p>– навыками разработки мер по минимизации экономическ их рисков и угроз, выявленных в процессе проведения бизнес- разведки для обеспечения экономическ ой безопасности предприятия;</p> <p>– навыками выявления кадровых рисков в деятельности организации;</p> <p>– навыками выработки комплекса стратегическ их мероприятий, направленны х на снижение рисков предприятия и предотвраще ния банкротства.</p> <p>– терминолог ией и навыками использовани я методов экономическ ой науки при – проведении анализа .</p>		
--	--	--	---	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> – методами комплексного анализа угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса – инструментами оценки и анализа финансовых рисков предприятия – навыками применения методов анализа и оценки банковских рисков и их минимизации – методами анализа различных финансовых инструментов, стоимостных и доходных характеристик ценных бумаг, оценки фондовых рисков – методами принятия стратегических решений по минимизации экономических угроз и рисков; – прогнозировать развитие рискованных ситуаций; – оценивать последствия реализации различных финансовых рисков; – приемами разработки комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков на уровне региона; – навыками разработки 		
--	--	--	---	--	--

			<p>комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации угроз и рисков кадровой безопасности предприятия;</p> <p>– навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в производственной деятельности</p> <p>– навыками проведения оценки эффективности функционирования системы управления рисками.</p> <p>– навыками разработки мероприятий по снижению уровня риска повышению эффективности управления рисками в соответствии со стратегическими целями;</p> <p>– методами разработки предложений по повышению эффективности управления рисками в различных сферах деятельности</p> <p>– способностью осуществлять разработку и внедрение основных элементов системы управления рисками.</p>		
--	--	--	---	--	--

			– методами планирования деятельности по повышению эффективности управления финансовым и рисками хозяйствующих субъектов.		
7	Тема 7. Цифровые угрозы для человеческих ресурсов: социальная инженерия, фишинг и другие атаки.	ПК-1 (ИПК-1.3 ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	– ЗНАТЬ – сущность, виды и модели принятия стратегических решений, критерии их оценки с учетом экономических угроз и рисков – современные концепции управления финансовым и рисками; – основы разработки, внедрения и эксплуатации системы управления кадровыми рисками на предприятии; – основные подходы к разработке, внедрению и эксплуатации интегрированных систем управления рисками; – методы управления кадровыми рисками и основы разработки, внедрения и эксплуатации системы управления кадровыми рисками в организации; – сущность и основные элементы системы управления рисками; – особенности функционирования	Подготовка к устному опросу, подготовка доклада	устный опрос, доклад

			<p>системы управления рисками.</p> <p>– методические подходы к оценке эффективности системы управления рисками</p> <p>– УМЕТЬ</p> <p>– выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски при принятии стратегических решений</p> <p>разрабатывать комплекс стратегических и тактических мероприятий по их минимизации</p> <p>– разрабатывает комплекс стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в технологическом предпринимательстве;</p> <p>– обосновывать и разрабатывать стратегию управления, позволяющую достигать цели, стоящие перед системой комплаенс – контроля.</p> <p>– разрабатывать и обосновать альтернативные варианты управленческих решений в области управления финансовым и рисками;</p> <p>– осуществляют разработку, внедрение и</p>	
--	--	--	---	--

			<p>эксплуатацию системы управления кадровыми рисками в организации.</p> <ul style="list-style-type: none"> – производить оценку рисков и внедрять интегрированные системы управления рисками; – проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности ; – проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности ; – анализировать эффективность системы управления рисками. – ВЛАДЕТЬ – методами принятия стратегических решений по минимизации экономических угроз и рисков; – прогнозировать развитие рисков ситуаций; – оценивать последствия реализации различных финансовых рисков; – приемами разработки комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков на 		
--	--	--	--	--	--

			<p>уровне региона;</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками разработки комплекса стратегических и тактических мероприятий по минимизации угроз и рисков кадровой безопасности предприятия; – навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в производственной деятельности – навыками разработки и эксплуатации системы управления финансовым и рисками; – навыками разработки, внедрения и эксплуатации интегрированных систем управления рисками; – способность разрабатывать систему управления кадровыми рисками и внедрять ее в организации. – навыками проведения оценки эффективности функционирования системы управления рисками. 		
8	Тема 8. Правовые аспекты кадровой безопасности	ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК – 1.2 ИПК-1.3	<ul style="list-style-type: none"> – ЗНАТЬ – понятие и состав угроз финансовой безопасности в системе экономической 	Подготовка к устному опросу, выполн	устный опрос, доклад, типовые задания

	и в цифровой экономике.	ОПК-3 (ИПК-3.3 ИПК 3.4)	<p>ой безопасности государства, региона и бизнеса;</p> <ul style="list-style-type: none"> – концептуальные основы, сущность, определение и классификацию финансовых рисков; – знать основные риски и угрозы, возникающие в различных сферах деятельности хозяйствующего субъекта, этапы оценки вероятности наступления кризиса; – основы сбора, анализа и оценки информации для проведения бизнес-разведки в процессе обеспечения экономической безопасности предприятия; – виды экономических угроз и рисков, а также методы их нивелирования в различных сферах деятельности различных субъектов национальной экономики; – сущность и задачи обеспечения кадровой безопасности, методы выявления угроз и рисков кадровой безопасности в различных сферах деятельности хозяйствующего субъекта; 	ению типовых заданий подготовки доклада	
--	-------------------------	-------------------------	---	---	--

			<p>их субъектов; – базовые понятия экономических рисков в деятельности хозяйствующих субъектов, категории и классификации кадровых рисков в организации; – виды экономических рисков и угроз технологического предпринимательства; – экономические угрозы и риски в производственной деятельности и способы их минимизации;</p> <p>– классификацию угроз экономической безопасности России; – основные концепции, теоретические подходы, особенности и управление комплаенс-рисками хозяйствующих субъектов с целью выявления экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;</p> <p>– основные экономические угрозы и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;</p> <p>– сущность и виды экономических угроз и рисков в различных</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>сферах деятельности ;</p> <ul style="list-style-type: none"> – способы выявления угроз и рисков, способствующих банкротству предприятия – основные понятия, состояние и перспективы развития внешнеэкономических связей; – отечественный и зарубежный опыт обеспечения экономической безопасности ; – – состав угроз во внешнеэкономической деятельности, заложенных в международных сделках. – количественные и качественные методы вычисления параметров финансовых рисков; – сущность и содержание банковских стратегий и политики кредитных организаций на различных сегментах финансового рынка, в том числе в сфере обеспечения экономической безопасности и защиты от банковских рисков; – методические основы выявления, анализа и оценки банковских рисков; – основы и 		
--	--	--	--	--	--

			<p>закономерности функционирования рынка ценных бумаг, виды фондовых инструментов и рисков инвестирования в ценные бумаги</p> <ul style="list-style-type: none">– типовые методики расчета и анализа стоимости и доходности финансовых активов, оценки рисков инвестирования в ценные бумаги;– основные инструменты контроллинга, методы анализа и оценки рисков и экономических угроз; <p>– закономерности развития системы страхования, проблемы страхового рынка РФ и мирового страхового рынка в целом;</p> <p>основы государственного регулирования и лицензирования страховой деятельности</p> <p>; основы актуарных расчетов, связанных с калькуляцией страховой премии в отдельных видах страхования;</p> <p>методику определения страхового тарифа;</p> <ul style="list-style-type: none">– методы выявления кадровых рисков в деятельности		
--	--	--	---	--	--

			<p>хозяйствующих субъектов; – традиционные и стоимостные показатели оценки эффективности бизнеса, особенности оценки рисков при определении стоимости бизнеса. – сущность, виды и модели принятия стратегических решений, критерии их оценки с учетом экономических угроз и рисков – – пути повышения эффективности системы управления функционирования рисками. – – особенности планирования деятельности подразделений хозяйствующих субъектов П повышению эффективности управления финансовым и рисками. – УМЕТЬ – выявлять угрозы финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять экономические угрозы и риски в деятельности хозяйствующих субъектов в рамках антикризисно</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>го управления;</p> <ul style="list-style-type: none"> – выявлять и оценивать экономические риски и угрозы в процессе проведения бизнес-разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия; – выявлять экономические угрозы и риски в технологическом предпринимательстве; – навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в производственной деятельности <p>;</p> <ul style="list-style-type: none"> – проводить учет и анализ неплатежеспособности предприятия с целью выявления угрозы и рисков возникновения банкротства – проводить анализ и оценку существующих вызовов и угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять финансовые риски; – грамотно использовать методы оценки финансовых рисков; – анализировать и оценивать 		
--	--	--	---	--	--

			<p>угрозы и риски банковских операций и разрабатыват ь мероприятия по их снижению; – оценивать условия и последствия принимаемы х управленческ их решений на рынке ценных бумаг по привлечению и размещению капитала с учетом угроз экономическ ой безопасности и рисков потери капитала; – применять на практике методы анализа и обоснования инвестицион ных решений по ценным бумагам, методы оцен- ки фондовых рисков; – провести анализ результатов экономическ их расчетов, обосновывать разделы текущих и перспективн ых планов организации, оценивать экономическ ие угрозы и риски и эффективнос ть управленческ их решений; – выполнять актуарные расчеты по различным видам страхования и проводить сравнительну ю оценку различных вари- антов</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>страхования; определять страховой тариф; рассчитывать сумму страхового возмещения при применении различных систем страхового обеспечения; – выявлять, анализироват ь и оценивать экономическ ие угро- зы и риски в различных сферах социально- экономическ ой деятельности региона; – анализирова ть и оценивать угрозы и риски кадровой без- опасности в различных сферах деятельности ; – анализирова ть и оценивать кадровые риски в различных сферах деятельности ; – выполнять оценку приоритетнос ти угроз экономическ ой безопасности – осуществляют оценку уровня и анализ рисков управленческ их решений с использовани ем комплаенс – контроля, анализироват ь и оценивать экономическ ие угрозы и риски в различных сферах деятельности</p>	
--	--	--	---	--

			<p>– анализировать и оценивать экономические угрозы и риски хозяйствующего субъекта;</p> <p>– выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности;</p> <p>– учитывать риски предприятия при расчете стоимости бизнеса методом дисконтированных денежных потоков, методом экономической добавленной стоимости, методами затратного подхода;</p> <p>– анализировать характер и масштабы угроз, связанных с развитием внешнеэкономической деятельности;</p> <p>– анализировать состояние и перспективы развития внешнеэкономических связей, и их влияние на экономическую безопасность.</p> <p>– выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски при принятии стратегических решений разрабатывать комплекс</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>стратегических и тактических мероприятий по их минимизации</p> <ul style="list-style-type: none"> – разрабатывает комплекс стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в технологическом предпринимательстве; – обосновывает и разрабатывает стратегию управления, позволяющую достигать цели, стоящие перед системой комплаенс – контроля. – разрабатывает предложения по повышению эффективности управления кадровыми рисками в различных сферах деятельности для обеспечения экономической безопасности – разрабатывает план повышения эффективности подразделения по управлению финансовым и рисками; – планировать мероприятия по повышению эффективности управления 		
--	--	--	--	--	--

			<p>рисками.</p> <ul style="list-style-type: none"> – ВЛАДЕТЬ – навыками выявления экономических угроз и рисков в деятельности хозяйствующего субъекта, методами выхода из кризисных ситуаций; – навыками разработки мер по минимизации экономических рисков и угроз, выявленных в процессе проведения бизнес-разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия; – навыками выявления кадровых рисков в деятельности организации; – навыками выработки комплекса стратегических мероприятий, направленных на снижение рисков предприятия и предотвращения банкротства. – терминологией и навыками использования методов экономической науки при проведении анализа . – методами комплексного анализа угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса – инструментами оценки и 	
--	--	--	---	--

			<p>анализа финансовых рисков предприятия – навыками применения методов анализа и оценки банковских рисков и их минимизации – - методами анализа различных финансовых инструментов, стоимостных и доходных характеристи к ценных бумаг, оценки фондовых рисков – методами принятия стратегическ их решений по минимизации экономическ их угроз и рисков; – прогнозиров ать развитие рисковых ситуаций; – оценивать последствия реализации различных финансовых рисков; – приемами разработки комплекса стратегическ их и тактических мероприятий по минимизации экономическ их угроз и рисков на уровне региона; – навыками разработки комплекса стратегическ их и тактических мероприятий по минимизации угроз и рисков кадровой безопасности</p>	
--	--	--	---	--

			<p>предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в производственной деятельности – навыками разработки мероприятий по снижению уровня риска повышению эффективности управления рисками в соответствии со стратегическими целями; – методами разработки предложений по повышению эффективности управления рисками в различных сферах деятельности – способность осуществлять разработку и внедрение основных элементов системы управления рисками. – методами планирования деятельности по повышению эффективности управления финансовым и рисками хозяйствующих субъектов. 		
9	Тема 9. Аудит безопасности персонала: инструмент	ПК-1 (ИПК – 1.2 ПК-3 (ИПК-	<ul style="list-style-type: none"> – ЗНАТЬ – количественные качественные методы вычисления параметров 	Подготовка к устному опросу, выполн	устный опрос, типовые задания

	<p>ы и методики оценки уровня угроз.</p>	<p>3.1, ИПК-3.4)</p>	<p>финансовых рисков; – сущность и содержание банковских стратегий и политики кредитных организаций на различных сегментах финансового рынка, в том числе в сфере обеспечения экономической безопасности и защиты от банковских рисков; – методические основы выявления, анализа и оценки банковских рисков; – основы и закономерности функционирования рынка ценных бумаг, виды фондовых инструментов и рисков инвестирования в ценные бумаги – типовые методики расчета и анализа стоимости и доходности финансовых активов, оценки рисков инвестирования в ценные бумаги; – основные инструменты контроллинга, методы анализа и оценки рисков и экономических угроз; – закономерности развития системы страхования, проблемы страхового рынка РФ и мирового</p>	<p>ению типовых заданий</p>	
--	--	----------------------	--	-----------------------------	--

			<p>страхового рынка в целом; основы государственного регулирования и лицензирования страховой деятельности; основы актуарных расчетов, связанных с калькуляцией страховой премии в отдельных видах страхования; методику определения страхового тарифа; – методы выявления кадровых рисков в деятельности хозяйствующих субъектов; – традиционные и стоимостные показатели оценки эффективности бизнеса, особенности оценки рисков при определении стоимости бизнеса. – современные концепции управления финансовым и рисками; – основы разработки, внедрения и эксплуатации системы управления кадровыми рисками на предприятии; – основные подходы к разработке, внедрению и эксплуатации интегрированных систем управления рисками; – методы управления кадровыми рисками и</p>	
--	--	--	---	--

			<p>основы разработки, внедрения и эксплуатации системы управления кадровыми рисками в организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> – сущность и основные элементы системы управления рисками; – особенности функционирования системы управления рисками. – особенности планирования деятельности подразделений хозяйствующих субъектов <p>Повышению эффективности управления финансовым и рисками.</p> <ul style="list-style-type: none"> – УМЕТЬ – проводить анализ и оценку существующих вызовов и угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса; – выявлять финансовые риски; – грамотно использовать методы оценки финансовых рисков; – анализировать и оценивать угрозы и риски банковских операций и разрабатывать мероприятия по их снижению; – оценивать условия и последствия 		
--	--	--	---	--	--

			<p>принимаемых управленческих решений на рынке ценных бумаг по привлечению и размещению капитала с учетом угроз экономической безопасности и рисков потери капитала;</p> <p>– применять на практике методы анализа и обоснования инвестиционных решений по ценным бумагам, методы оценки фондовых рисков;</p> <p>– провести анализ результатов экономических расчетов, обосновывать разделы текущих и перспективных планов организации, оценивать экономические угрозы и риски и эффективность управленческих решений;</p> <p>– выполнять актуарные расчеты по различным видам страхования и проводить сравнительную оценку различных вариантов страхования; определять страховой тариф; рассчитывать сумму страхового возмещения при применении различных систем</p>	
--	--	--	---	--

			<p>страхового обеспечения;</p> <ul style="list-style-type: none"> – выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах социально-экономической деятельности региона; – анализировать и оценивать угрозы и риски кадровой безопасности в различных сферах деятельности ; – анализировать и оценивать кадровые риски в различных сферах деятельности ; – выполнять оценку приоритетности угроз экономической безопасности – осуществлять оценку уровня и анализ рисков управленческих решений с использованием комплаенс – контроля, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски в различных сферах деятельности ; – анализировать и оценивать экономические угрозы и риски хозяйствующего субъекта; – выявлять, анализировать и оценивать 		
--	--	--	---	--	--

			<p>экономическ ие угро- зы и риски в различных сферах деятельности</p> <p>– учитывать риски предприятия при расчете стоимость биз- неса методом дисконтирова нных денежных потоков, мето- дом экономическ ой добавленной стоимости, методами за- тратного подхода;</p> <p>– анализирова ть характер и масштабы угроз, связанных с развитием внешнеэконо мической деятельности</p> <p>– анализирова ть состояние и перспективы развития внешне- экономическ их</p> <p>– связей, и их влияние на экономическ ую безопасность.</p> <p>– разрабатыва ть и обосновать альтернативн ые варианты управленческ их решений в области управления финансовым и рисками;</p> <p>– осуществляют ь разработку, внедрение и эксплуатаци ю системы управления кадровыми рисками в организации.</p> <p>– разрабатыва ть план повышения</p>	
--	--	--	---	--

			<p>эффективно сти подразделени й по управлению финансовым и рисками; – планировать мероприятия по повышению эффективнос ти управления рисками. – ВЛАДЕТЬ – методами комплексног о анализа угроз финансовой безопасности государства, региона и бизнеса – инструмента ми оценки и анализа финансовых рисков предприятия – навыками применения методов анализа и оценки банковских рисков и их минимизации – - методами анализа различных финансовых инструменто в, стоимостных и доходных характеристи к ценных бумаг, оценки фондовых рисков – навыками разработки и эксплуатации системы управления финансовым и рисками; – навыками разработки, внедрения и эксплуатации интегрирован ных систем управления рисками; – способность ю разрабатыва</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>ть систему управления кадровыми рисками и внедрять ее в организации.</p> <p>– методами планирования деятельности по повышению эффективности управления финансовым и рисками хозяйствующих субъектов.</p>		
10	<p>Тема 10. Технологии биометрической идентификации в системах доступа и контроля.</p>	<p>ПК-3 (ИПК-3.4, ИПК-3.5)</p>	<p>– ЗНАТЬ</p> <p>– особенности планирования деятельности подразделений хозяйствующих субъектов по повышению эффективности управления финансовым и рисками.</p> <p>– методы контроля за эффективностью работы сотрудников системы управления рисками.</p> <p>– УМЕТЬ</p> <p>– разрабатывать план повышения эффективности подразделений по управлению финансовым и рисками;</p> <p>– планировать мероприятия по повышению эффективности управления рисками.</p> <p>– контролировать эффективность сотрудников подразделений в сфере управления</p>	<p>Подготовка к устному опросу, подготовка доклада</p>	<p>устный опрос, доклад</p>

			<p>рисками, мотивировать – их на повышение эффективнос ти управления рисками. – ВЛАДЕТЬ – методами планировани я деятельности по повышению эффективнос ти управления финансовым и рисками хозяйствующ их субъектов. – способность ю контролирова ть эффективнос ть сотрудников подразделени й в сфере управления кадровыми рисками и мотивировать их на повышение эффективнос ти управления кадровыми рисками для обеспечения экономическ ой безопасности</p>		
1 1	<p>Тема 11. Оценка состояния кадровой безопасност и для выявления ее угроз. Индикаторы состояния кадровой безопасност и и их пороговые значения.</p>	<p>ПК-1 (ИПК-1.1 ИПК-1.3 ОПК-3 (ИПК- 3.2, ИПК- 3.3 ИПК 3.5)</p>	<p>– ЗНАТЬ – понятие и состав угроз финансовой безопасности в системе экономическ ой безопасности государства, региона и бизнеса; – концептуаль ные основы, сущность, определение и класси фикацию финансовых рисков; – знать основные риски и угрозы,</p>	<p>Подгото вка к устному опросу, тестиро ванию, подгото вка доклада</p>	<p>устный опрос, тестирование, доклад</p>

			<p>возникающие в различных сферах деятельности хозяйствующего субъекта, этапы оценки вероятности наступления кризиса;</p> <ul style="list-style-type: none"> – основы сбора, анализа и оценки информации для проведения бизнес-разведки в процессе обеспечения экономической безопасности предприятия; – виды экономических угроз и рисков, а также методы их нивелирования в различных сферах деятельности различных субъектов национальной экономики; – сущность и задачи обеспечения кадровой безопасности, методы выявления угроз и рисков кадровой безопасности в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов; – базовые понятия экономических рисков в деятельности хозяйствующих субъектов, категории и классификации кадровых рисков в организации; – виды экономических рисков и угроз 		
--	--	--	--	--	--

			<p>технологического предпринимательства;</p> <p>– экономические угрозы и риски в производственной деятельности и способы их минимизации;</p> <p>– классификацию угроз экономической безопасности России;</p> <p>– основные концепции, теоретические подходы, особенности и управление комплаенс-рисками хозяйствующих субъектов с целью выявления экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;</p> <p>– основные экономические угрозы и рисков в различных сферах деятельности хозяйствующих субъектов;</p> <p>– сущность и виды экономических угроз и рисков в различных сферах деятельности;</p> <p>– способы выявления угроз и рисков, способствующих банкротству предприятия</p> <p>– основные понятия, состояние и перспективы развития внешнеэконо</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>мических связей;</p> <p>– отечественный и зарубежный опыт обеспечения экономической безопасности ;</p> <p>– – состав угроз во внешнеэкономической деятельности, заложенных в международных сделках.</p> <p>– сущность, виды и модели принятия стратегических решений, критерии их оценки с учетом экономических угроз и рисков</p> <p>– методические подходы к оценке эффективности системы управления рисками</p> <p>– пути повышения эффективности системы управления функционирования рисками.</p> <p>– методы контроля за эффективностью работы сотрудников системы управления рисками.</p> <p>– УМЕТЬ</p> <p>– выявлять угрозы финансовой безопасности в системе экономической безопасности государства, региона и бизнеса;</p> <p>– – выявлять экономические угрозы и риски в деятельности</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>хозяйствующих субъектов в рамках антикризисного управления;</p> <p>– выявлять и оценивать экономические риски и угрозы в процессе проведения бизнес-разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия;</p> <p>– выявлять экономические угрозы и риски в технологическом предпринимательстве;</p> <p>– навыками разработки комплекса тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в производственной деятельности ;</p> <p>– проводить учет и анализ неплатежеспособности предприятия с целью выявления угрозы и рисков возникновения банкротства</p> <p>– выявлять, анализировать и оценивать экономические угрозы и риски при принятии стратегических решений разрабатывать комплекс стратегических и тактических мероприятий по их минимизации ;</p> <p>– разрабатыва</p>	
--	--	--	---	--

			<p>ет комплекс стратегических и тактических мероприятий по минимизации экономических угроз и рисков в технологическом предпринимательстве;</p> <ul style="list-style-type: none"> – обосновывать и разрабатывать стратегию управления, позволяющую достигать цели, стоящие перед системой комплаенс – контроля. – производить оценку рисков и внедрять интегрированные системы управления рисками; – проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности ; – проводить мониторинг эффективности управления рисками в различных сферах деятельности ; – анализировать эффективность системы управления рисками. – разрабатывать предложения по повышению эффективности управления кадровыми рисками в различных 		
--	--	--	--	--	--

			<p>сферах деятельности для обеспечения экономической безопасности</p> <ul style="list-style-type: none"> – контролировать эффективность сотрудников подразделений в сфере управления рисками, мотивировать – их на повышение эффективности управления рисками. – ВЛАДЕТЬ – навыками выявления экономических угроз и рисков в деятельности хозяйствующего субъекта, методами выхода из кризисных ситуаций; – навыками разработки мер по минимизации экономических рисков и угроз, выявленных в процессе проведения бизнес-разведки для обеспечения экономической безопасности предприятия; – навыками выявления кадровых рисков в деятельности организации; – навыками выработки комплекса стратегических мероприятий, направленных на снижение рисков предприятия и 		
--	--	--	--	--	--

			<p>предотвращения банкротства.</p> <ul style="list-style-type: none"> – терминологией и навыками использования методов экономической науки при проведении анализа . – навыками разработки мероприятий по снижению уровня риска повышению эффективности управления рисками в соответствии со стратегическими целями; – методами разработки предложений по повышению эффективности управления рисками в различных сферах деятельности – способность осуществлять разработку и внедрение основных элементов системы управления рисками. – способность контролировать эффективность сотрудников подразделений в сфере управления кадровыми рисками и мотивировать их на повышение эффективности управления кадровыми рисками для обеспечения экономической 	
--	--	--	---	--

			безопасности —		
ИТОГО			Форма контроля	Оценоч ные средств а промеж точной аттеста ции	Шкала оценивания
			Экзамен	Письме нный ответ на билет	«Отлично», «Хорошо», «Удовлетворител ьно», «Неудовлетворит ельно»

Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

1. Критерий оценивания опроса:

- зачтено - выставляется обучающемуся, если демонстрирует знание основных разделов программы изучаемого курса: его базовых понятий и фундаментальных проблем; приобрел необходимые умения и навыки; освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе; достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности; показывает всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их.

- не зачтено - выставляется обучающемуся, если демонстрирует фрагментарные знания основных разделов программы изучаемого курса: его базовых понятий и фундаментальных проблем; слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки; допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки; выставляется обучающемуся, ответ которого содержит существенные пробелы в знаниях основного содержания рабочей программы дисциплины

2. Критерий доклада:

- зачтено - представленный доклад соответствует тематике, экономически обоснован, выводы по изученной проблеме изложены логически, соблюдены требования, при разработке доклада были использованы современные информационные технологии.

- не зачтено - доклад обучающимся не представлена; материалы доклад не обоснованы или логически не связаны, использованы устаревшие источники информации.

3. Критерий сообщения:

- зачтено - представленный сообщение актуально, экономически обоснован, выводы по изученной представленная информация изложена логически, соблюдены требования, при разработке сообщения были использованы современные информационные технологии.

- не зачтено - сообщение обучающимся не представлена; представленная информация не обоснованы или логически не связана, использованы устаревшая информация.

4. Критерии оценивания письменного ответа на билет зачета с оценкой:

- отлично - выставляется обучающемуся, если: даны исчерпывающие и обоснованные ответы на все поставленные вопросы, правильно и рационально (с использованием рациональных методик) решены соответствующие задачи; в ответах выделялось главное, все теоретические положения умело увязывались с требованиями руководящих документов; ответы были четкими и краткими, а мысли излагались в логической последовательности; показано умение самостоятельно анализировать факты, события, явления, процессы в их взаимосвязи и диалектическом развитии.

- хорошо - выставляется обучающемуся, если: даны полные, достаточно обоснованные ответы на поставленные вопросы, правильно решены практические задания; в ответах не всегда выделялось главное, отдельные положения недостаточно увязывались с требованиями руководящих документов, при решении практических задач не всегда использовались рациональные методики расчётов; ответы в основном были краткими, но не всегда четкими; показано слабое умение самостоятельно анализировать факты, события, явления, процессы в их взаимосвязи и диалектическом развитии.

- удовлетворительно - выставляется обучающемуся, если: даны в основном правильные ответы на все поставленные вопросы, но без должной глубины и обоснования, при решении практических задач обучающийся использовал прежний опыт и не применял новые методики выполнения расчётов, однако на уточняющие вопросы даны в целом правильные ответы; при ответах не выделялось главное; отдельные положения недостаточно увязывались с требованиями руководящих документов, при решении практических задач не использовались рациональные методики расчётов; ответы были многословными, нечеткими и без должной логической последовательности, на отдельные дополнительные вопросы не даны положительные ответы; показано неумение самостоятельно анализировать факты, события, явления, процессы в их взаимосвязи и диалектическом развитии.

- неудовлетворительно - выставляется обучающемуся, если не выполнены требования, соответствующие оценке «удовлетворительно».

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

3.1. Вопросы для проведения опроса:

1. Сущность понятия «кадровая безопасность»
2. Определите место кадровой безопасности в системе экономической безопасности организации
3. Объекты и субъекты кадровой безопасности
4. Докажите, что персонал является и объектом, и субъектом кадровой безопасности
5. Цели и задачи обеспечения кадровой безопасности
6. Классифицируйте угрозы кадровой безопасности по различным признакам
7. Источники угроз кадровой безопасности
8. Классифицируйте работников по группам риска
9. Формы проявления угроз кадровой безопасности
10. Оценка уровня кадровой безопасности для выявления ее угроз
11. Перечислите индикаторы состояния кадровой безопасности и назовите их пороговые значения
12. Субъекты управления кадровой безопасностью и их функции
13. Опишите порядок взаимодействия субъектов управления кадровой безопасностью внутри организации
14. Опишите порядок взаимодействия субъектов управления кадровой безопасностью со сторонними организациями
15. Локальные акты и процедуры в области кадровой безопасности
16. Кадровая политика и кадровая безопасность
17. Управление кадровой безопасностью в процессе отбора и найма работников
18. Управление кадровой безопасностью в процессе увольнения работников
19. Контроль персонала как инструмент обеспечения кадровой безопасности.
20. Перечислите задачи контроля при наборе и отборе персонала
21. Назовите инструменты и методы контроля персонала в процессе трудовой деятельности
22. Лояльность персонала в системе обеспечения кадровой безопасности
23. Докажите влияние организационной культуры на кадровую безопасность
24. Охарактеризуйте методы организационно-административного воздействия на персонал
25. Методы мотивационного и психического воздействия на работников
26. Угрозы кадровой безопасности экономического субъекта и их классификация.

27. Понятие кадровых рисков, их классификация
28. Выявление и оценка кадровых рисков организации
29. Процесс управления рисками.
30. Сущность контроля персонала и кадровых процессов.

3.2. Примерный перечень тем докладов и сообщений:

1. Сущность безопасности и ее цели
2. Система понятий кадровой безопасности
3. Персонал – ключевой ресурс экономики предприятия
4. Внешние угрозы кадровой безопасности
5. Внутренние угрозы кадровой безопасности
6. Уязвимость персонала и угрозы, исходящие от него
7. Классификация рискообразующих факторов кадровой безопасности
8. Основные группы риска кадровой безопасности: члены религиозных новообразований (РНО), игроки
9. Взаимодействие службы безопасности с кадровой службой предприятия
10. Взаимодействие службы безопасности с юридической службой предприятия
11. Противодействие хищениям материальных и нематериальных активов в форме мошенничества
12. Противодействие угрозе переманивания квалифицированных специалистов
13. Противодействие нарушениям договорных обязательств, установленных правил и регламентов
14. Противодействие угрозам разжигания деструктивных конфликтов.
15. Научно-методические принципы подбора персонала
16. Профессиография в подборе персонала
17. Подбор и прием на работу
18. Проверка персонала во время работы
19. Увольнение персонала фирмы
20. Проведение служебной проверки в отношении персонала

3.3. Вопросы для проведения зачета с оценкой:

1. Сущность понятия «кадровая безопасность»
2. Определите место кадровой безопасности в системе экономической безопасности организации
3. Объекты и субъекты кадровой безопасности
4. Докажите, что персонал является и объектом, и субъектом кадровой безопасности
5. Цели и задачи обеспечения кадровой безопасности
6. Классифицируйте угрозы кадровой безопасности по различным признакам
7. Источники угроз кадровой безопасности
8. Классифицируйте работников по группам риска
9. Формы проявления угроз кадровой безопасности

10. Оценка уровня кадровой безопасности для выявления ее угроз
11. Перечислите индикаторы состояния кадровой безопасности и назовите их пороговые значения
12. Субъекты управления кадровой безопасностью и их функции
13. Опишите порядок взаимодействия субъектов управления кадровой безопасностью внутри организации
14. Опишите порядок взаимодействия субъектов управления кадровой безопасностью со сторонними организациями
15. Локальные акты и процедуры в области кадровой безопасности
16. Кадровая политика и кадровая безопасность
17. Управление кадровой безопасностью в процессе отбора и найма работников
18. Управление кадровой безопасностью в процессе увольнения работников
19. Контроль персонала как инструмент обеспечения кадровой безопасности.
20. Перечислите задачи контроля при наборе и отборе персонала
21. Назовите инструменты и методы контроля персонала в процессе трудовой деятельности
22. Лояльность персонала в системе обеспечения кадровой безопасности
23. Докажите влияние организационной культуры на кадровую безопасность
24. Охарактеризуйте методы организационно-административного воздействия на персонал
25. Методы мотивационного и психического воздействия на работников
26. Угрозы кадровой безопасности экономического субъекта и их классификация.
27. Понятие кадровых рисков, их классификация
28. Выявление и оценка кадровых рисков организации
29. Процесс управления рисками.
30. Сущность контроля персонала и кадровых процессов.

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Зачет с оценкой, экзамен является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью проверку и оценку знаний обучающегося по теории и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Зачет с оценкой, экзамен проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком.

Зачет с оценкой, экзамен принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Зачет с оценкой, экзамен проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины.

Обучающимся на зачете с оценкой, экзамене представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы билета.

Результаты зачета с оценкой, экзамена оцениваются по четырехбалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подписанный преподавателем экземпляр ведомости сдаётся не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на зачет с оценкой, экзамен в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «неявка».

Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами Института порядке.

5. Материалы для компьютерного тестирования обучающихся в рамках проведения контроля наличия у обучающихся сформированных результатов обучения по дисциплине

Общие критерии оценивания

№ п/п	Процент правильных ответов	Оценка
1	86 % – 100 %	5 («отлично»)
2	70 % – 85 %	4 («хорошо»)
3	51 % – 69 %	3 («удовлетворительно»)

4	50 % и менее	2 («неудовлетворительно »)
---	--------------	----------------------------------

Вариант 1

Номер вопроса и проверка сформированной компетенции

№ вопроса	Код компетенции	№ вопроса	Код компетенции
1	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	11	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3), ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
2	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	12	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)
3	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	13	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
4	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	14	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
5	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	15	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
6	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	16	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)
7	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	17	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
8	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	18	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
9	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	19	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
10	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	20	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)

Ключ ответов

№ вопроса	Верный ответ	№ вопроса	Верный ответ
1	1	11	2
2	1	12	1
3	1	13	2
4	1	14	3
5	3	15	2
6	1	16	1
7	2	17	3

8	1	18	2
9	3	19	1
10	2	20	2

Задание №1.

Наиболее опасной угрозой по кадровому направлению работы организаций, представляющих торговлю и сферу услуг, выступает ...

- а) разглашение коммерческой тайны;
- б) коррупция в форме взяток от поставщиков и подрядчиков;
- в) прямые хищения имущества работодателя.
- г) нет правильного ответа

Задание №2.

Появление иностранных спецслужб в числе субъектов угроз безопасности организаций по кадровому направлению их деятельности наиболее вероятно ...

- а) в системе органов государственного управления;
- б) в финансовом секторе экономики;
- в) в реальном секторе экономики,
- г) нет правильного ответа.

Задание №3.

Наибольшую опасность для кадровой безопасности организации ее конкуренты представляют ...

- а) в финансовом секторе экономики;
- б) в торговле и сфере услуг;
- в) в реальном секторе экономики.
- г) нет правильного ответа.

Задание №4.

Наибольшую опасность для информационной безопасности организации собственные сотрудники представляют в ...

- а) в финансовом секторе экономики;
- б) в торговле и сфере услуг;
- в) в реальном секторе экономики.
- г) нет правильного ответа.

Задание №5.

С позиции стратегических интересов организации переманивание ведущих специалистов представляет наибольшую угрозу ...

- а) в финансовом секторе экономики;
- б) в торговле и сфере услуг;
- в) в сфере науки и научного обслуживания.
- г) нет правильного ответа

Задание №6.

Угрозы безопасности работодателя по кадровому направлению деятельности с наибольшего числа имеющихся в организации рабочих мест могут быть реализованы ...

- а) в финансовом секторе экономики;
- б) в торговле и сфере услуг;
- в) в сфере науки и научного обслуживания.
- г) нет правильного ответа

Задание №7.

Для отечественных организаций работодателей наибольшую опасность представляют ...

- а) угрозы в адрес собственного персонала;
- б) угрозы со стороны собственного персонала;
- в) угрозы со стороны нештатных сотрудников.
- г) нет правильного ответа

Задание №8.

Особенности трудовой ментальности россиян ...

- а) увеличивают вероятность реализации угроз по кадровому направлению;
- б) уменьшают вероятность реализации угроз по кадровому направлению;
- в) на вероятность реализации угроз по кадровому направлению не влияют.
- г) нет правильного ответа

Задание №9.

Особенности кадровой стратегии конкретного работодателя ...

- а) влияют только на вероятность реализации угроз в адрес его персонала;
- б) влияют только на вероятность реализации угроз со стороны его персонала;
- в) влияют вероятность реализации угроз как в адрес его персонала, так и со стороны его персонала.
- г) нет правильного ответа

Задание №10.

Основным законодательным инструментом обеспечения кадровой безопасности организаций – работодателей служит ...

- а) Конституция РФ;
- б) Трудовой кодекс РФ;
- в) Закон РФ «О безопасности».
- г) нет правильного ответа

Задание №11.

Выбор варианта базовой стратегии организации в области обеспечения собственной безопасности по кадровому направлению деятельности находится в компетенции ...

- а) службы безопасности;
- б) топ менеджмента;

- в) службы персонала.
- г) нет правильного ответа

Задание №12.

Общая ответственность за безопасность организации по кадровому направлению деятельности возложена ...

- а) на службу безопасности;
- б) на руководителей структурных подразделений;
- в) на службу персонала.
- г) нет правильного ответа

Задание №13.

Основной объем текущей работы по обеспечению безопасности организации по кадровому направлению деятельности выполняется силами ...

- а) службы безопасности;
- б) руководителей структурных подразделений;
- в) службы персонала.
- г) нет правильного ответа

Задание №14.

При решении конкретных управленческих задач, связанных с обеспечением безопасности организации по кадровому направлению деятельности ...

- а) служба безопасности технически подчинена службе персонала;
- б) служба персонала технически подчинена службе безопасности;
- в) взаимная соподчиненность указанных служб зависит от решаемой задачи.
- г) нет правильного ответа

Задание №15.

Основным методическим требованием к системе управления кадровой безопасностью организации выступает ...

- а) достаточность финансирования;
- б) комплексный подход к организации управления;
- в) строгое соблюдение конфиденциальности реализуемых мероприятий.
- г) нет правильного ответа

Задание №16.

При ранжировании задач в рамках системы управления кадровой безопасностью организации должен обеспечиваться принцип приоритетности ...

- а) мероприятий по предотвращению потенциальных угроз;
- б) мероприятий по эффективному отражению потенциальных угроз;
- в) мероприятий по выявлению и наказанию субъектов реализованных угроз.
- г) нет правильного ответа

Задание №17.

При ранжировании задач в рамках системы управления кадровой безопасностью организации должен обеспечиваться принцип приоритетности защиты ...

- а) высоколиквидных активов организации;
- б) конфиденциальной информации;
- в) сотрудников организации.
- г) нет правильного ответа

Задание №18.

В эксплуатации системы управления кадровой безопасностью организации должны участвовать ...

- а) службы безопасности и персонала;
- б) указанные выше службы и руководителей структурных подразделений;
- в) все подразделения и сотрудники организации.
- г) нет правильного ответа

Задание №19.

Затраты на эксплуатацию системы управления кадровой безопасностью организации должны быть ...

- а) соразмерны масштабам и вероятности ожидаемых угроз;
- б) соразмерны текущим финансовым возможностям организации;
- в) строго лимитированы.
- г) нет правильного ответа

Задание №20.

Какие меры могут быть применены для защиты конфиденциальной информации от утечек через персонал?

- а) Увеличение объема несанкционированной информации.
- б) Ограничение доступа к конфиденциальным данным на основе необходимости.
- в) Публикация конфиденциальной информации на внутренних ресурсах.
- г) Использование одного универсального пароля для всех сотрудников.

Вариант 2

Номер вопроса и проверка сформированной компетенции

№ вопроса	Код компетенции	№ вопроса	Код компетенции
1	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	11	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3), ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
2	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	12	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)

3	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	13	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
4	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	14	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
5	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	15	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
6	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	16	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)
7	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	17	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
8	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	18	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
9	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	19	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
10	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	20	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)

Ключ ответов

№ вопроса	Верный ответ	№ вопроса	Верный ответ
1	3	11	2
2	1	12	2
3	3	13	2
4	3	14	2
5	3	15	2
6	2	16	2
7	3	17	2
8	2	18	2
9	2	19	2
10	3	20	3

Задание №1.

Что означает термин "социальная инженерия" в контексте кадровой безопасности

- а) Использование этнических особенностей сотрудников для охраны информации.
- б) Манипуляция людьми для получения конфиденциальной информации.
- в) Использование социологических методов для повышения мотивации сотрудников.
- г) Отмена социальных льгот для сотрудников.

Задание №2.

Какие методы могут использоваться злоумышленниками при проведении атаки "фишинг"?

- а) Отправка поддельных электронных писем от руководства компании.
- б) Редиректы посторонних пользователей на сайты конкурентов.
- в) Использование вредоносных программ для блокировки доступа к данным.
- г) Соккрытие персональных данных сотрудников.

Задание №3.

Какие меры безопасности могут быть приняты для защиты информации при увольнении сотрудника?

- а) Сохранение доступа к конфиденциальным данным для уволенного.
- б) Изменение паролей только для финансовых систем.
- в) Отзыв всех доступов и возврат корпоративного имущества.
- г) Инструктирование сотрудника не делиться информацией с посторонними.

Задание №4.

Какие преимущества может принести обучение сотрудников в области кибербезопасности для организации?

- а) Повышение вероятности утечки информации.
- б) Увеличение уровня амбиций сотрудников.
- в) Снижение риска взлома и утечек конфиденциальных данных.
- г) Увеличение времени, затрачиваемого на оперативные задачи.

Задание №5.

Какая информация может быть считаться конфиденциальной в контексте кадровой безопасности?

- а) Имена всех сотрудников.
- б) Список закупщиков организации.
- в) Данные банковских счетов сотрудников.
- г) План проведения корпоративного пикника.

Задание №6.

Какие методы аутентификации повышают безопасность доступа к информации?

- а) Использование одного универсального пароля для всех сотрудников.
- б) Двухфакторная аутентификация.
- в) Публикация паролей на внутреннем сайте компании.
- г) Отсутствие аутентификации для ускорения доступа к данным.

Задание №7.

Что означает термин "политика безопасности персонала" в контексте кадровой безопасности?

- а) Установка видеокамер на рабочие места для контроля сотрудников.
- б) Установление правил использования общего доступа wifi сети компании.

- в) Набор требований и правил, определяющих безопасное поведение сотрудников в отношении информации.
- г) Публикация личных фотографий сотрудников на внутреннем портале компании.

Задание №8.

Какие меры предпринимаются для защиты личных данных сотрудников в рамках кадровой безопасности?

- а) Публичное опубликование личных данных.
- б) Шифрование файлов с персональной информацией.
- в) Рассылка персональных данных по электронной почте без защиты.
- г) Недоступность персональных данных для сотрудников.

Задание №9.

Какие преимущества может принести аудит безопасности персонала организации?

- а) Риск дополнительных утечек информации.
- б) Выявление слабых мест в системе безопасности.
- в) Необходимость наема дополнительных сотрудников.
- г) Постоянное привлечение к работе с аудитом.

Задание №10.

Какие меры необходимо принять для обмена конфиденциальной информацией между сотрудниками организации?

- а) Хранение конфиденциальной информации на портативных устройствах.
- б) Отправка информации через общедоступные мессенджеры.
- в) Использование защищенных каналов связи.
- г) Обсуждение конфиденциальной информации на общественных мероприятиях.

Задание №11.

Какие угрозы для кадровой безопасности существуют в цифровой экономике?

- а) Ужесточение трудового законодательства.
- б) Возможность утечки конфиденциальной информации.
- в) Повышение заработной платы сотрудников.
- г) Интеграция рабочих процессов.

Задание №12.

Какие шаги можно предпринять для обеспечения безопасности информации при увольнении сотрудника в цифровой экономике?

- а) Ничего не делать, так как информация автоматически защищена.
- б) Отозвать доступы к конфиденциальной информации.
- в) Публично опубликовать личные данные сотрудника.
- г) Передать все пароли новому сотруднику.

Задание №13.

Почему важно обучать сотрудников правилам безопасности информации в цифровой экономике?

- а) Для увеличения скорости работы.
- б) Для снижения риска утечки конфиденциальной информации.
- в) Для осложнения рабочего процесса.
- г) Для сокращения числа рабочих часов.

Задание №14.

Какие методы аутентификации могут быть использованы для повышения безопасности в цифровой экономике?

- а) Простые пароли без требований к сложности.
- б) Двухфакторная аутентификация.
- в) Использование общих паролей для всех сотрудников.
- г) Отсутствие аутентификации.

Задание №15.

Что означает "политика безопасности персонала" в контексте кадровой безопасности в цифровой экономике?

- а) Оплата сотрудников за безопасное поведение.
- б) Установление правил и требований по обеспечению безопасности информации.
- в) Использование персональных данных сотрудников в рекламных целях.
- г) Общественное выставление на показ работников.

Задание №16.

Какие методы можно применить для определения и предотвращения утечек конфиденциальной информации в цифровой экономике?

- а) Опубликование конфиденциальной информации для всех сотрудников.
- б) Шифрование файлов с конфиденциальными данными.
- в) Установка камер слежения на рабочих местах.
- г) Использование официального логотипа на всех документах.

Задание №17.

Какие меры безопасности следует принять при обмене конфиденциальной информацией в цифровой экономике?

- а) Передача информации через общедоступные каналы связи.
- б) Шифрование данных при передаче.
- в) Открытое обсуждение конфиденциальной информации.
- г) Печать информации на бумаге и передача вручную.

Задание №18.

Что представляет собой "аудит безопасности персонала" в цифровой экономике?

- а) Публичное испытание уровня безопасности сотрудников.
- б) Проверка эффективности мер безопасности в отношении сотрудников.
- в) Праздничное мероприятие сотрудников компании.
- г) Разработка инструкций для защиты информации.

Задание №19.

Почему важно регулярно обновлять политику безопасности и обучать сотрудников ее соблюдению в цифровой экономике?

- а) Для усложнения рабочего процесса.
- б) Для обеспечения соответствия современным стандартам безопасности.
- в) Для сокращения числа сотрудников в компании.
- г) Для повышения уровня заработной платы сотрудников.

Задание №20.

Какие меры безопасности следует принять при увольнении сотрудника для обеспечения кадровой безопасности?

- а) Сохранить доступы к конфиденциальным данным на всякий случай.
- б) Изменить один пароль из нескольких.
- в) Административная блокировка доступов.
- г) Создание новых пользователей с идентичными правами.

Вариант 3

Номер вопроса и проверка сформированной компетенции

№ вопроса	Код компетенции	№ вопроса	Код компетенции
1	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	11	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3), ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
2	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	12	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)
3	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	13	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
4	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	14	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
5	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	15	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
6	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	16	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)
7	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	17	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
8	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	18	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)

9	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	19	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
10	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	20	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)

Ключ ответов

№ вопроса	Верный ответ	№ вопроса	Верный ответ
1	3	11	4
2	4	12	4
3	1	13	1
4	3	14	3
5	3	15	1
6	4	16	4
7	4	17	4
8	4	18	4
9	3	19	2
10	4	20	4

Задание № 1.

Какой из нижеперечисленных факторов не является рисковым для кадровой безопасности в экономике?

- а) Утечка конфиденциальной информации
- б) Воровство интеллектуальной собственности
- в) Увольнение некомпетентного сотрудника
- г) Террористические акты с участием персонала

Задание №2.

Какой из нижеперечисленных методов наиболее эффективен для предотвращения кибератак на предприятие?

- а) Запрещение использования личных устройств в сети организации
- б) Установка обновленных антивирусных программ на все компьютеры организации
- в) Ограничение доступа к конфиденциальной информации только тем сотрудникам, которым она необходима
- г) Обязательное обучение сотрудников основам кибербезопасности

Задание №3.

Что означает термин "социальный инжиниринг" в сфере кадровой безопасности?

- а) Применение психологических методов для манипулирования

сотрудниками

- б) Получение несанкционированного доступа к информации с использованием специального программного обеспечения
- в) Предоставление сотрудникам сильного психологического поддержания для увеличения производительности
- г) Анализ рисков с целью определения слабых мест в системе кадровой безопасности

Задание №4.

Какой из нижеперечисленных факторов необходимо учитывать при разработке стратегии кадровой безопасности организации?

- а) Географическое положение офисов
- б) Доступность оборудования и программного обеспечения
- в) Уровень заработной платы сотрудников
- г) Поведение сотрудников и их профессиональные навыки

Задание №5.

Какая из нижеперечисленных мер является наименее эффективной для предотвращения физического проникновения на объект организации?

- а) Установка системы видеонаблюдения
- б) Использование биометрической идентификации для контроля доступа
- в) Создание копий ключей и выдача их работникам
- г) Проведение инструктажей и тренингов по безопасности для сотрудников

Задание №6.

Какие из нижеперечисленных действий являются частью процесса подбора персонала с целью обеспечения высокой кадровой безопасности?

- а) Проверка криминального прошлого кандидата
- б) Проведение собеседования с кандидатом
- в) Проверка профессиональных рекомендаций кандидата
- г) Все перечисленные действия

Задание №7.

Какие из нижеперечисленных мер позволяют предотвратить сотрудников от передачи конфиденциальной информации третьим лицам?

- а) Внедрение правил неразглашения информации
- б) Проведение регулярных проверок персонала на полиграфе
- в) Ограничение доступа к конфиденциальной информации только необходимым сотрудникам
- г) Все перечисленные меры

Задание №8.

Как запрещенные материалы на рабочей площадке могут угрожать кадровой безопасности организации?

- а) Они могут вызвать разногласия между сотрудниками

- б) Неконтролируемое использование запрещенных материалов может привести к дезорганизации работы
- в) Они могут быть использованы для шантажа и манипуляции сотрудниками
- г) Все перечисленные факторы

Задание №9.

Какая из нижеперечисленных мер является наиболее эффективной для предотвращения внутренних угроз кадровой безопасности?

- а) Установка системы контроля доступа, фиксирующей перемещения сотрудников внутри офиса
- б) Проведение регулярных проверок персонала на наличие запрещенных материалов
- в) Организация брифингов и тренингов по внутренней безопасности для сотрудников
- г) Введение правил использования служебных электронных устройств и интернета на рабочем месте

Задание №10.

Какая из нижеперечисленных мер считается наименее эффективной для предотвращения утечки конфиденциальной информации через электронную почту?

- а) Установка системы контроля и блокировки нерелевантных писем
- б) Обучение сотрудников основам информационной безопасности
- в) Создание строгих правил использования сервисов облачного хранения данных
- г) Отключение доступа к интернету на рабочих компьютерах

Задание №11.

Какой из нижеперечисленных видов физической защиты является наиболее эффективным для предотвращения несанкционированного доступа на территорию организации?

- а) Установка забора с контролем доступа
- б) Применение системы видеонаблюдения
- в) Нанесение специальных меток на входные двери для определения взлома
- г) Применение биометрической идентификации сотрудников

Задание №12.

Какой из нижеперечисленных факторов могут быть причиной нарушений кадровой безопасности организации?

- а) Слабые пароли и недостаточное обновление программного обеспечения
- б) Несанкционированное использование сотрудниками личных устройств на рабочем месте
- в) Недостаточное физическое обеспечение охраны объекта организации
- г) Все перечисленные факторы

Задание №13.

Какой из нижеперечисленных методов используется для определения слабых мест в системе кадровой безопасности?

- а) Проведение аудита безопасности
- б) Осуществление регулярных проверок на полиграфе сотрудников
- в) Проведение физической проверки персонала перед приемом на работу
- г) Введение повышенного контроля над использованием служебных электронных устройств

Задание №14.

Что означает термин "управление доступом" в контексте кадровой безопасности?

- а) Создание и использование сильных паролей для компьютерных учетных записей сотрудников
- б) Отсутствие физического доступа к офису организации без разрешения
- в) Определение уровней доступа к конфиденциальной информации в зависимости от роли сотрудника
- г) Разработка стратегии для безопасного выделения ресурсов организации на экономику

Задание №15.

Какой из нижеперечисленных факторов является наиболее важным при реализации стратегии кадровой безопасности?

- а) Создание культуры безопасности в организации
- б) Установка современных систем безопасности
- в) Проведение обучения сотрудников основам кибербезопасности
- г) Разработка политик безопасности и процедур

Задание №16.

Какие из нижеперечисленных видов нарушений кадровой безопасности могут иметь финансовые последствия для организации?

- а) Утечка конфиденциальной информации
- б) Воровство интеллектуальной собственности
- в) Производство контрафактной продукции
- г) Все перечисленные виды нарушений

Задание №17.

Что означает термин "социальная инженерия" в контексте кадровой безопасности?

- а) Применение психологических методов для внедрения инноваций в организации
- б) Создание специальной штатной единицы для поддержки сотрудников
- в) Использование социальных сетей для предотвращения внутренних угроз безопасности

г) Манипулирование сотрудниками с целью получения доступа к конфиденциальной информации

Задание №18.

Какие из нижеперечисленных факторов являются основными причинами внутренних нарушений в кадровой безопасности?

- а) Финансовые трудности сотрудников
- б) Недостаточная профессиональная подготовка сотрудников
- в) Гонорары и выгоды со стороны конкурентов
- г) Все перечисленные факторы

Задание №19.

Какая из нижеперечисленных мер считается наименее эффективной для защиты конфиденциальной информации при выходе сотрудника?

- а) Обязательное удаление учетной записи сотрудника
- б) Проведение регулярных проверок на полиграфе уволенного сотрудника
- в) Ограничение доступа уволенных сотрудников к компьютерной сети и электронной почте
- г) Передача обязанностей и ответственности другому сотруднику

Задание №20.

Какая из нижеперечисленных мер позволяет сократить риск утечки конфиденциальной информации в результате физического доступа злоумышленников?

- а) Установка системы кондиционирования и противопожарной безопасности на территории организации
- б) Внедрение системы видеонаблюдения и физической охраны объекта организации
- в) Установка сигнализации и контроля доступа на входных дверях офиса
- г) Отключение электричества и компьютерных сетей на выходных и праздничных днях

Вариант 4

Номер вопроса и проверка сформированной компетенции

№ вопроса	Код компетенции	№ вопроса	Код компетенции
1	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	11	ПК-1 (ИОПК-1.1, ИОПК-1.2, ИОПК-1.3), ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
2	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	12	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)

3	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	13	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
4	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	14	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
5	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	15	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
6	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	16	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)
7	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	17	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
8	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	18	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
9	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)	19	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)
10	ПК-3 (ИПК-3.1, ИПК-3.2)	20	ПК-1 (ИПК-1.1, ИПК-1.2, ИПК-1.3)

Ключ ответов

№ вопроса	Верный ответ	№ вопроса	Верный ответ
1	2	11	2
2	1	12	2
3	3	13	2
4	2	14	2
5	2	15	3
6	1	16	2
7	2	17	3
8	2	18	2
9	2	19	2
10	2	20	3

Задание № 1.

Что означает термин "кадровая безопасность" в экономике?

- а) Защита отрасли экономики.
- б) Охрана человеческих ресурсов от угроз.
- в) Финансовая стабильность компании.
- г) Развитие кадрового потенциала.

Задание № 2.

Какие угрозы могут возникнуть для экономической кадровой безопасности?

- а) Утечка конфиденциальной информации.
- б) Повышение заработной платы сотрудников.
- в) Снижение налоговых ставок.

г) Увеличение числа отпускных дней.

Задание №3.

Что можно предпринять для снижения риска утечки информации при увольнении сотрудника?

- а) Сохранить доступы к конфиденциальным данным.
- б) Изменить пароли только для новых сотрудников.
- в) Произвести аудит доступов и отозвать их.
- г) Передать пароли по электронной почте.

Задание № 4.

Почему важно обучать сотрудников правилам безопасности в рамках экономической кадровой безопасности?

- а) Для усложнения рабочего процесса.
- б) Для снижения риска утечки конфиденциальной информации.
- в) Для увеличения количества рабочих часов.
- г) Для повышения заработной платы.

Задание № 5.

Какие методы аутентификации могут повысить безопасность доступа к информации в экономической сфере?

- а) Использование одного универсального пароля.
- б) Биометрическая аутентификация.
- в) Публикация паролей во внутренних сообщениях.
- г) Отсутствие аутентификации.

Задание № 6.

Что представляет собой "политика безопасности персонала" в контексте экономической кадровой безопасности?

- а) Установление правил и требований по обеспечению безопасности информации.
- б) Обязательное ношение защитных костюмов.
- в) Частные кредитные привилегии для сотрудников.
- г) Разработка маркетинговых стратегий компании.

Задание № 7.

Какие методы можно использовать для предотвращения утечек конфиденциальной информации в экономике?

- а) Увеличение доступности данных для всех сотрудников.
- б) Обучение сотрудников правилам безопасности.
- в) Размещение конфиденциальной информации на публичных ресурсах.
- г) Использование одного общего пароля для всех сотрудников.

Задание №8.

Какие меры безопасности следует предпринять при обмене конфиденциальной информацией в экономической сфере?

- а) Использование открытых каналов связи.
- б) Шифрование данных при передаче.
- в) Публикация информации на сайте компании.
- г) Использование общего электронного ящика для всех данных.

Задание № 9.

Что представляет собой "аудит безопасности персонала" в экономике?

- а) Проверка качества рабочих мест сотрудников.
- б) Проверка эффективности мер безопасности в отношении персонала.
- в) Обучение сотрудников экономическим аспектам безопасности.
- г) Создание новых должностных инструкций.

Задание № 10.

Почему важно регулярно обновлять политику безопасности и обучать сотрудников ее соблюдению в экономике?

- а) Для увеличения количества бумажной работы.
- б) Для обеспечения соответствия современным стандартам безопасности.
- в) Для сокращения числа сотрудников в компании.
- г) Для повышения стоимости услуг компании.

Задание № 11.

Какие методы можно использовать для осложнения доступа к конфиденциальной информации в компании?

- а) Размещение паролей на видном месте.
- б) Двухфакторная аутентификация.
- в) Общий доступ ко всем информационным ресурсам.
- г) Использование простых паролей типа "123456".

Задание № 12.

Что включает в себя политика безопасности персонала в экономике?

- а) Требование прохождения психологических тестов.
- б) Установление правил использования конфиденциальной информации.
- в) Размещение персональных данных на общедоступных ресурсах.
- г) Прохождение обязательных медицинских осмотров.

Задание № 13.

Какие меры безопасности можно провести для защиты конфиденциальных данных при удаленной работе?

- а) Использование ненадежных интернет-соединений.
- б) Шифрование информации и двухфакторная аутентификация.
- в) Оставление компьютера разблокированным.
- г) Отправка паролей по электронной почте.

Задание № 14.

Что важно учитывать при разработке политики безопасности персонала?

- а) Использование одного общего пароля для всех сотрудников.
- б) Соблюдение основных принципов безопасности информации.
- в) Не участие руководства компании в разработке.
- г) Публикация паролей на внутренних ресурсах.

Задание № 15.

Какие шаги лучше всего сделать в случае подозрительной активности сотрудника связанной с безопасностью информации?

- а) Не реагировать на подозрения.
- б) Провести собственное расследование.
- в) Сообщить ответственным лицам для проверки и расследования.
- г) Начать негласные дискуссии с сотрудником.

Задание № 16.

Что включает в себя аудит безопасности персонала?

- а) Инвентаризация офисного оборудования.
- б) Проверка эффективности мер безопасности в отношении сотрудников.
- в) Процент выполнения плана работ каждым сотрудником.
- г) Создание новой политики безопасности.

Задание №17.

Какие меры безопасности следует предпринимать при обмене конфиденциальной информацией через электронную почту?

- а) Использование слабых паролей.
- б) Запрещение шифрования данных.
- в) Шифрование писем и прикрепленных файлов.
- г) Отправка информации без паролей.

Задание № 18.

Какие преимущества обучения сотрудников правилам безопасности информации вносит в работу организации?

- а) Повышение вероятности утечки информации.
- б) Уменьшение риска слежки со стороны конкурентов.
- в) Снижение продуктивности сотрудников.
- г) Увеличение ответственности за информацию.

Задание № 19.

Что означает термин "поднос" (shoulder surfing) в контексте кадровой безопасности?

- а) Организация корпоративных пикников.
- б) Слежка за плечом сотрудника с целью украсть информацию.
- в) Злоумышленники, проникшие в офис.
- г) Несанкционированный доступ к производственному оборудованию.

Задание № 20.

Какие меры безопасности следует принять при увольнении сотрудника для обеспечения кадровой безопасности?

- а) Сохранить доступы к конфиденциальным данным на всякий случай.
- б) Изменить один пароль из нескольких.
- в) Административная блокировка доступов.
- г) Создание новых пользователей с идентичными правами.

Практические задачи.**Задача 1.**

Создание Политики безопасности персонала. Разработка документа, который определяет правила и требования по обеспечению безопасности информации для сотрудников компании.

Задача 2.

Проведение обучающих семинаров. Организация обучающих мероприятий для сотрудников по вопросам кибербезопасности, фишинга, социальной инженерии и другим аспектам безопасности информации.

Задача 3.

Аудит доступов и привилегий. Проверка и анализ доступов сотрудников к конфиденциальным данным, выявление и исправление возможных уязвимостей.

Задача 4.

Тестирование на проникновение (Penetration Testing). Проведение контролируемых атак на систему с целью выявления слабых мест в защите информации и разработки мер по устранению уязвимостей.

Задача 5.

****Разработка и внедрение мер безопасности при увольнении:**** Создание процедур и инструкций для обеспечения сохранности данных при увольнении сотрудников.

Задача 6.

Проведение кризисного симуляционного учения. Организация сценариев кибератак или утечки данных для проверки реакции сотрудников и эффективности планов безопасности.

Задача 7.

Аудит безопасности персонала. Проведение регулярной проверки эффективности мер безопасности, внедренных в отношении сотрудников, анализ результатов и корректировка стратегии.

Задача 8.

Оценка рисков и разработка плана реагирования: Анализ рисков безопасности данных, разработка и внедрение мер по предотвращению инцидентов и планов действий в случае нарушений безопасности.