



Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования
«Воронежский экономико-правовой институт»
(АНОО ВО «ВЭПИ»)



ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Б1.О.05. Современные тенденции функционирования предприятия в
условиях рыночной экономики
(наименование дисциплины (модуля))

38.04.01 Экономика
(код и наименование направления подготовки)

Направленность (профиль) Учет, анализ и аудит
(наименование направленности (профиля))

Квалификация выпускника Магистр
(наименование квалификации)

Форма обучения Очная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Воронеж 2021

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) рассмотрен и одобрен на заседании кафедры менеджмента.

Протокол заседания от « 17 » _____ сентября _____ 20 21 г. № _____ 2

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) согласован со следующими представителями работодателей или их объединений, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, к которой готовятся обучающиеся:

1. Заместитель генерального директора по финансовым вопросам
УК «Продимекс Агро» Хорохордин Д.Н. 02.09.2021
(должность, наименование организации, фамилия, инициалы, подпись, дата, печать)

2. Бухгалтер ООО «БУХПРОФИ» Семейкина Н.П. 02.09.2021
(должность, наименование организации, фамилия, инициалы, подпись, дата, печать)

Заведующий кафедрой



И.В. Куксова

Разработчики:

Доцент



А.А. Галкин

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОП ВО

Целью проведения дисциплины Б1.О.05 Современные тенденции функционирования предприятия в условиях рыночной экономики является достижение следующих результатов обучения:

Код компетенции	Наименование компетенции
ОПК-4	Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность

В формировании данных компетенций также участвуют следующие дисциплины (модули), практики образовательной программы (по семестрам (курсам) их изучения):

- для очной формы обучения:

Наименование дисциплин (модулей), практик	Этапы формирования компетенций по семестрам изучения			
	1 сем.	2 сем.	3 сем.	4 сем.
Развитие финансового менеджмента в современных условиях		ОПК-4		
Учебная практика (научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы))		ОПК-4		
Производственная практика (преддипломная практика)				ОПК-4
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы				ОПК-4

- для заочной формы обучения:

Наименование дисциплин (модулей), практик	Этапы формирования компетенций по семестрам изучения		
	1 курс	2 курс	3 курс
Развитие финансового менеджмента в современных условиях		ОПК-4	
Учебная практика (научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы))	ОПК-4		
Производственная практика (преддипломная практика)			ОПК-4
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы			ОПК-4

Этап дисциплины (модуля) Б1.О.05 Современные тенденции функционирования предприятия в условиях рыночной экономики в формировании компетенций соответствует:

- для очной формы обучения – 1 семестру;
- для заочной формы обучения – 1 курсу.

2. Показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования, шкалы оценивания

Показателями оценивания компетенций являются следующие результаты обучения:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
<p>ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность</p>	<p>ИОПК-4.1. Осуществляет разработку и обоснование социально-экономических показателей, характеризующих деятельность экономических субъектов, и методик их расчёта.</p>	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, основы построения и расчётов системы экономических и финансовых показателей, характеризующих деятельность организаций; содержание и последовательность проведения анализа в целях получения необходимых экономических показателей деятельности хозяйствующего субъекта; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать приобретённые знания и умение в практической деятельности, ставить цели и формировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативной базы экономические показатели деятельности организации; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с нормативными данными в области экономической деятельности организации; - навыками сбора, обработки и анализа полученных данных; расчёта основных экономических параметров деятельности организации, оценки эффективности работы организации.

	<p style="text-align: center;">ИОПК-4.2. Разрабатывает варианты организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности, экономически и финансово обосновывает их на основе критериев социально-экономической эффективности.</p>	<p style="text-align: center;">знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инструментальные средства обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей; методику проведения анализа результатов проведенных расчетов; методы экономического анализа финансовой и бухгалтерской отчетности коммерческих предприятий; основные результаты хозяйственной деятельности предприятия, основные показатели ее эффективности; <p style="text-align: center;">уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать в профессиональной деятельности методы оценки принимаемых организационно-управленческих решений по повышению социально-экономической эффективности экономики организаций; - анализировать результаты расчётов, получать обоснованные выводы и использовать полученные данные для решения профессиональных задач; <p style="text-align: center;">владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами экономических исследований; разработки вариантов решений в организационно-управленческой деятельности организациями, а также обоснования выбора приоритетных направлений их развития с учетом критериев социально-экономической эффективности.
--	--	--

	<p style="text-align: center;">ИОПК-4.3. Критически оценивает последствия и осознаёт профессиональную ответственность за принятие организационно- управленческих решений в предметной области деятельности.</p>	<p style="text-align: center;">Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы экономики предприятия, экономический механизм функционирования предприятия, факторы, определяющие поведение производителей на рынке; прикладные аспекты развития форм и методов экономического управления предприятием; основные результаты и показатели эффективности использования экономических ресурсов; <p style="text-align: center;">уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать и обосновывать результаты выполненных экономических расчетов, на основе которых принимать управленческие решения; осуществлять анализ основных экономических показателей отчетности коммерческого предприятия; систематизировать, устанавливать причинно-следственные связи при анализе экономических показателей; <p style="text-align: center;">владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования алгоритма (механизма) применения различных средств и методов оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия; - навыками использования специальной экономической терминологии и применения современного аналитического инструмента основ экономических знаний в различных сферах деятельности общества.
--	---	--

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины (модуля):

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Компетенции (части компетенций)	Критерии оценивания	Оценочные средства текущего контроля успеваемости	Шкала оценивания
1	Тема 1. Современные подходы к управлению экономикой предприятия.	ОПК-4 (ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3)	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, основы построения и расчётов системы экономических и финансовых показателей, характеризующих деятельность организаций; содержание и последовательность проведения анализа в целях получения необходимых экономических показателей деятельности хозяйствующего субъекта; - инструментальные средства обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей; методику проведения анализа результатов проведенных расчетов; методы экономического анализа финансовой и бухгалтерской отчетности коммерческих предприятий; основные результаты хозяйственной деятельности предприятия, основные показатели ее эффективности; - теоретические основы экономики предприятия, экономический механизм функционирования предприятия, факторы, определяющие поведение производителей на рынке; прикладные аспекты развития форм и методов экономического управления предприятием; основные результаты и показатели эффективности использования экономических ресурсов; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать приобретённые знания и умение в практической деятельности, ставить цели и формировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативной базы экономические показатели деятельности организации; - использовать в профессиональной деятельности 	Устный опрос, доклад, тесты, решение ситуационных задач	«Зачтено», «Не зачтено»

			<p>методы оценки принимаемых организационно-управленческих решений по повышению социально-экономической эффективности экономики организаций;</p> <p>- анализировать результаты расчётов, получать обоснованные выводы и использовать полученные данные для решения профессиональных задач;</p> <p>- анализировать и обосновывать результаты выполненных экономических расчетов, на основе которых принимать управленческие решения;</p> <p>осуществлять анализ основных экономических показателей отчетности коммерческого предприятия; систематизировать, устанавливать причинно-следственные связи при анализе экономических показателей;</p> <p>владеть:</p> <p>- навыками работы с нормативными данными в области экономической деятельности организации;</p> <p>- навыками сбора, обработки и анализа полученных данных; расчёта основных экономических параметров деятельности организации, оценки эффективности работы организации;</p> <p>- методами экономических исследований; разработки вариантов решений в организационно-управленческой деятельности организациями, а также обоснования выбора приоритетных направлений их развития с учетом критериев социально-экономической эффективности;</p> <p>- навыками использования алгоритма (механизма) применения различных средств и методов оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия;</p> <p>- навыками использования специальной экономической терминологии и применения современного аналитического инструмента основ экономических знаний в различных сферах деятельности общества.</p>		
2	Тема 2. Предприятие – основной	ОПК-4 (ИОПК-4.1, ИОПК-4.2,	<p>знать:</p> <p>- основные экономические показатели, характеризующие</p>	Устный опрос, доклад, тесты,	«Зачтено», «Не зачтено»

	экономический субъект рыночной экономики.	ИОПК-4.3)	<p>деятельность хозяйствующих субъектов, основы построения и расчётов системы экономических и финансовых показателей, характеризующих деятельность организаций; содержание и последовательность проведения анализа в целях получения необходимых экономических показателей деятельности хозяйствующего субъекта;</p> <ul style="list-style-type: none"> - инструментальные средства обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей; методику проведения анализа результатов проведенных расчетов; методы экономического анализа финансовой и бухгалтерской отчетности коммерческих предприятий; основные результаты хозяйственной деятельности предприятия, основные показатели ее эффективности; - теоретические основы экономики предприятия, экономический механизм функционирования предприятия, факторы, определяющие поведение производителей на рынке; прикладные аспекты развития форм и методов экономического управления предприятием; основные результаты и показатели эффективности использования экономических ресурсов; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать приобретённые знания и умение в практической деятельности, ставить цели и формировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативной базы экономические показатели деятельности организации; - использовать в профессиональной деятельности методы оценки принимаемых организационно-управленческих решений по повышению социально-экономической эффективности экономики организаций; - анализировать результаты расчётов, получать обоснованные выводы и использовать полученные данные для решения профессиональных задач; 	решение ситуационных задач	
--	---	-----------	---	----------------------------	--

			<p>- анализировать и обосновывать результаты выполненных экономических расчетов, на основе которых принимать управленческие решения; осуществлять анализ основных экономических показателей отчетности коммерческого предприятия; систематизировать, устанавливать причинно-следственные связи при анализе экономических показателей;</p> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с нормативными данными в области экономической деятельности организации; - навыками сбора, обработки и анализа полученных данных; расчёта основных экономических параметров деятельности организации, оценки эффективности работы организации; - методами экономических исследований; разработки вариантов решений в организационно-управленческой деятельности организациями, а также обоснования выбора приоритетных направлений их развития с учетом критериев социально-экономической эффективности; - навыками использования алгоритма (механизма) применения различных средств и методов оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия; - навыками использования специальной экономической терминологии и применения современного аналитического инструмента основ экономических знаний в различных сферах деятельности общества. 		
3	Тема 3. Управление основными фондами.	ОПК-4 (ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3)	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, основы построения и расчётов системы экономических и финансовых показателей, характеризующих деятельность организаций; содержание и последовательность проведения анализа в целях получения необходимых экономических показателей деятельности хозяйствующего субъекта; 	Устный опрос, доклад, тесты, решение ситуационных задач	«Зачтено», «Не зачтено»

			<p>- инструментальные средства обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей; методику проведения анализа результатов проведенных расчетов; методы экономического анализа финансовой и бухгалтерской отчетности коммерческих предприятий; основные результаты хозяйственной деятельности предприятия, основные показатели ее эффективности;</p> <p>- теоретические основы экономики предприятия, экономический механизм функционирования предприятия, факторы, определяющие поведение производителей на рынке; прикладные аспекты развития форм и методов экономического управления предприятием; основные результаты и показатели эффективности использования экономических ресурсов;</p> <p>уметь:</p> <p>- использовать приобретенные знания и умение в практической деятельности, ставить цели и формировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативной базы экономические показатели деятельности организации;</p> <p>- использовать в профессиональной деятельности методы оценки принимаемых организационно-управленческих решений по повышению социально-экономической эффективности экономики организаций;</p> <p>- анализировать результаты расчетов, получать обоснованные выводы и использовать полученные данные для решения профессиональных задач;</p> <p>- анализировать и обосновывать результаты выполненных экономических расчетов, на основе которых принимать управленческие решения; осуществлять анализ основных экономических показателей отчетности коммерческого предприятия; систематизировать, устанавливать причинно-следственные связи при анализе</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>экономических показателей;</p> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с нормативными данными в области экономической деятельности организации; - навыками сбора, обработки и анализа полученных данных; расчёта основных экономических параметров деятельности организации, оценки эффективности работы организации; - методами экономических исследований; разработки вариантов решений в организационно-управленческой деятельности организациями, а также обоснования выбора приоритетных направлений их развития с учетом критериев социально-экономической эффективности; - навыками использования алгоритма (механизма) применения различных средств и методов оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия; - навыками использования специальной экономической терминологии и применения современного аналитического инструмента основ экономических знаний в различных сферах деятельности общества. 		
4	Тема 4. Управление оборотными фондами.	ОПК-4 (ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3)	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, основы построения и расчётов системы экономических и финансовых показателей, характеризующих деятельность организаций; содержание и последовательность проведения анализа в целях получения необходимых экономических показателей деятельности хозяйствующего субъекта; - инструментальные средства обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей; методику проведения анализа результатов проведенных расчетов; методы экономического анализа финансовой и бухгалтерской отчетности коммерческих предприятий; основные результаты хозяйственной 	Устный опрос, доклад, тесты, решение ситуационных задач	«Зачтено», «Не зачтено»

			<p>деятельности предприятия, основные показатели ее эффективности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы экономики предприятия, экономический механизм функционирования предприятия, факторы, определяющие поведение производителей на рынке; прикладные аспекты развития форм и методов экономического управления предприятием; основные результаты и показатели эффективности использования экономических ресурсов; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать приобретённые знания и умение в практической деятельности, ставить цели и формировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативной базы экономические показатели деятельности организации; - использовать в профессиональной деятельности методы оценки принимаемых организационно-управленческих решений по повышению социально-экономической эффективности экономики организаций; - анализировать результаты расчётов, получать обоснованные выводы и использовать полученные данные для решения профессиональных задач; - анализировать и обосновывать результаты выполненных экономических расчетов, на основе которых принимать управленческие решения; осуществлять анализ основных экономических показателей отчетности коммерческого предприятия; систематизировать, устанавливать причинно-следственные связи при анализе экономических показателей; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с нормативными данными в области экономической деятельности организации; - навыками сбора, обработки и анализа полученных данных; расчёта основных экономических параметров деятельности 		
--	--	--	--	--	--

			<p>организации, оценки эффективности работы организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами экономических исследований; разработки вариантов решений в организационно-управленческой деятельности организациями, а также обоснования выбора приоритетных направлений их развития с учетом критериев социально-экономической эффективности; - навыками использования алгоритма (механизма) применения различных средств и методов оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия; - навыками использования специальной экономической терминологии и применения современного аналитического инструмента основ экономических знаний в различных сферах деятельности общества. 		
5	Тема 5. Управление производительностью труда.	ОПК-4 (ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3)	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, основы построения и расчётов системы экономических и финансовых показателей, характеризующих деятельность организаций; содержание и последовательность проведения анализа в целях получения необходимых экономических показателей деятельности хозяйствующего субъекта; - инструментальные средства обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей; методику проведения анализа результатов проведенных расчетов; методы экономического анализа финансовой и бухгалтерской отчетности коммерческих предприятий; основные результаты хозяйственной деятельности предприятия, основные показатели ее эффективности; - теоретические основы экономики предприятия, экономический механизм функционирования предприятия, факторы, определяющие поведение производителей на рынке; прикладные аспекты развития форм и методов 	Устный опрос, доклад, тесты, решение ситуационных задач	«Зачтено», «Не зачтено»

			<p>экономического управления предприятием; основные результаты и показатели эффективности использования экономических ресурсов;</p> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать приобретённые знания и умение в практической деятельности, ставить цели и формировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативной базы экономические показатели деятельности организации; - использовать в профессиональной деятельности методы оценки принимаемых организационно-управленческих решений по повышению социально-экономической эффективности экономики организаций; - анализировать результаты расчётов, получать обоснованные выводы и использовать полученные данные для решения профессиональных задач; - анализировать и обосновывать результаты выполненных экономических расчетов, на основе которых принимать управленческие решения; осуществлять анализ основных экономических показателей отчетности коммерческого предприятия; систематизировать, устанавливать причинно-следственные связи при анализе экономических показателей; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с нормативными данными в области экономической деятельности организации; - навыками сбора, обработки и анализа полученных данных; расчёта основных экономических параметров деятельности организации, оценки эффективности работы организации; - методами экономических исследований; разработки вариантов решений в организационно-управленческой деятельности организациями, а также обоснования выбора приоритетных направлений их развития с учетом критериев 		
--	--	--	---	--	--

			<p>социально-экономической эффективности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования алгоритма (механизма) применения различных средств и методов оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия; - навыками использования специальной экономической терминологии и применения современного аналитического инструмента основ экономических знаний в различных сферах деятельности общества. 		
6	<p>Тема 6. Экономический механизм функционирования предприятия.</p>	<p>ОПК-4 (ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3)</p>	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, основы построения и расчётов системы экономических и финансовых показателей, характеризующих деятельность организаций; содержание и последовательность проведения анализа в целях получения необходимых экономических показателей деятельности хозяйствующего субъекта; - инструментальные средства обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей; методику проведения анализа результатов проведенных расчетов; методы экономического анализа финансовой и бухгалтерской отчетности коммерческих предприятий; основные результаты хозяйственной деятельности предприятия, основные показатели ее эффективности; - теоретические основы экономики предприятия, экономический механизм функционирования предприятия, факторы, определяющие поведение производителей на рынке; прикладные аспекты развития форм и методов экономического управления предприятием; основные результаты и показатели эффективности использования экономических ресурсов; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать приобретенные знания и умение в практической деятельности, ставить цели и формировать задачи, связанные с 	<p>Устный опрос, доклад, тесты, решение ситуационных задач</p>	<p>«Зачтено», «Не зачтено»</p>

			<p>реализацией профессиональных функций; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативной базы экономические показатели деятельности организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать в профессиональной деятельности методы оценки принимаемых организационно-управленческих решений по повышению социально-экономической эффективности экономики организаций; - анализировать результаты расчётов, получать обоснованные выводы и использовать полученные данные для решения профессиональных задач; - анализировать и обосновывать результаты выполненных экономических расчетов, на основе которых принимать управленческие решения; <p>осуществлять анализ основных экономических показателей отчетности коммерческого предприятия; систематизировать, устанавливать причинно-следственные связи при анализе экономических показателей;</p> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с нормативными данными в области экономической деятельности организации; - навыками сбора, обработки и анализа полученных данных; расчёта основных экономических параметров деятельности организации, оценки эффективности работы организации; - методами экономических исследований; разработки вариантов решений в организационно-управленческой деятельности организациями, а также обоснования выбора приоритетных направлений их развития с учетом критериев социально-экономической эффективности; - навыками использования алгоритма (механизма) применения различных средств и методов оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия; - навыками использования специальной экономической терминологии и применения 		
--	--	--	--	--	--

			современного аналитического инструмента основ экономических знаний в различных сферах деятельности общества.		
7	Тема 7. Управление эффективностью производственно-хозяйственной деятельности предприятия.	ОПК-4 (ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3)	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, основы построения и расчётов системы экономических и финансовых показателей, характеризующих деятельность организаций; содержание и последовательность проведения анализа в целях получения необходимых экономических показателей деятельности хозяйствующего субъекта; - инструментальные средства обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей; методику проведения анализа результатов проведенных расчетов; методы экономического анализа финансовой и бухгалтерской отчетности коммерческих предприятий; основные результаты хозяйственной деятельности предприятия, основные показатели ее эффективности; - теоретические основы экономики предприятия, экономический механизм функционирования предприятия, факторы, определяющие поведение производителей на рынке; прикладные аспекты развития форм и методов экономического управления предприятием; основные результаты и показатели эффективности использования экономических ресурсов; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать приобретённые знания и умение в практической деятельности, ставить цели и формировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативной базы экономические показатели деятельности организации; - использовать в профессиональной деятельности методы оценки принимаемых организационно-управленческих решений по повышению 	Устный опрос, доклад, тесты, решение ситуационных задач	«Зачтено», «Не зачтено»

			<p>социально-экономической эффективности экономики организаций;</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать результаты расчётов, получать обоснованные выводы и использовать полученные данные для решения профессиональных задач; - анализировать и обосновывать результаты выполненных экономических расчетов, на основе которых принимать управленческие решения; <p>осуществлять анализ основных экономических показателей отчетности коммерческого предприятия; систематизировать, устанавливать причинно-следственные связи при анализе экономических показателей;</p> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с нормативными данными в области экономической деятельности организации; - навыками сбора, обработки и анализа полученных данных; расчёта основных экономических параметров деятельности организации, оценки эффективности работы организации; - методами экономических исследований; разработки вариантов решений в организационно-управленческой деятельности организациями, а также обоснования выбора приоритетных направлений их развития с учетом критериев социально-экономической эффективности; - навыками использования алгоритма (механизма) применения различных средств и методов оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия; - навыками использования специальной экономической терминологии и применения современного аналитического инструмента основ экономических знаний в различных сферах деятельности общества. 		
ИТОГО	Форма контроля	Оценочные средства промежуточной аттестации	«Отлично», «Хорошо», «Удовлетворительно», «Неудовлетворительно»		

	Экзамен	Ответ на билет	«Отлично», «Хорошо», «Удовлетворительно», «Неудовлетворительно»
--	---------	----------------	--

Критерии оценивания результатов обучения для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

1. Критерий оценивания устного ответа:

Зачтено – хорошее знание основных терминов и понятий курса, последовательное изложение материала курса, умение формулировать некоторые обобщения по теме вопросов, достаточно полные ответы на вопросы, умение использовать фундаментальные понятия из базовых дисциплин при ответе.

Не зачтено – не выполнены требования, соответствующие оценке «зачтено».

2. Критерии оценивания доклада:

Зачтено – содержание основано на глубоком и всестороннем знании темы, изученной литературы, изложено логично, аргументировано и в полном объеме, основные понятия, выводы и обобщения сформулированы убедительно и доказательно, возможны недостатки в систематизации или в обобщении материала, неточности в выводах, основные категории применяются для изложения материала.

Не зачтено – не выполнены требования, соответствующие оценке «зачтено».

3. Критерии оценивания тестирования:

Оценка «отлично» – 86 % – 100 % правильных ответов.

Оценка «хорошо» – 70 % – 85 % правильных ответов.

Оценка «удовлетворительно» – 51 % – 69 % правильных ответов.

Оценка «неудовлетворительно» – 50 % и менее правильных ответов.

4. Критерии оценивания решения ситуационных задач:

Зачтено – ответ на вопрос задачи дан правильный, объяснение хода её решения подробное, последовательное, грамотное, с теоретическими обоснованиями или решение подробное, но недостаточно логичное, с единичными ошибками в деталях, некоторыми затруднениями в теоретическом обосновании, или ответ на вопрос задачи дан правильный, объяснение хода её решения недостаточно полное, непоследовательное, с ошибками, слабым теоретическим обоснованием.

Не зачтено – не выполнены требования, соответствующие оценке «зачтено».

5. Критерии оценивания ответа на экзамене:

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал знание основного теоретического содержания дисциплин учебного плана образовательной программы высшего образования, умение показать уровень сформированности практических профессиональных умений и навыков, способность четко и аргументировано отвечать на дополнительные вопросы.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал недостаточно полное знание основного теоретического содержания дисциплин учебного плана образовательной программы высшего образования, проявил неявное умение продемонстрировать уровень сформированности практических профессиональных умений и навыков, давал не всегда четкие и логичные ответы на дополнительные вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал неглубокие знания основного теоретического содержания дисциплин учебного плана образовательной программы высшего образования, а также испытывал существенные затруднения при ответе на дополнительные вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал отсутствие знаний основного теоретического содержания дисциплин учебного плана образовательной программы высшего образования при ответе на вопросы билета.

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

1 ЭТАП – Текущий контроль освоения дисциплины

3.1. «Вопросы для устного опроса»:

1. Значение экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности управления экономикой предприятия.

2. Преимущества и недостатки функциональной и процессной организации управления на предприятии.

3. Основные функции организационно-управленческие решений: планирование, организация.

4. Основные функции организационно-управленческие решений: мотивация, анализ и контроль.

5. Содержание и особенности процессного и стратегического подходов принятия управленческих решений.

6. Характерные признаки предприятия как основного субъекта экономики и объекта управления.

7. Факторы, влияющие на показатели деятельности предприятия и методики расчёта их воздействия.
8. Формы общественной организации производства.
9. Особенности акционерной формы хозяйствования, преимущества и недостатки.
10. Принципы организации и система организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности.
11. Экономические показатели состава имущества организаций.
12. Социально-экономические показатели основных фондов как материально-технической основы производственного процесса.
13. Сущность основных фондов организаций, их состав и структура. показатели.
14. Экономические социально-экономические показатели функционирования основных фондов.
15. Основные фонды и основной капитал - социально-экономические показатели.
16. Классификация основных фондов и их социально-экономических показателей.
17. Кругооборот фондов организаций, сущность оборотных средств.
18. Экономическое содержание оборотных средств, оборотных активов и оборотного капитала компаний.
19. Состав и структура оборотных средств.
20. Классификация оборотных средств.
21. Оборотные производственные фонды и фонды обращения.
22. Современные подходы к управлению персоналом.
23. Методики расчёта показателей состояния основных фондов.
24. Методики расчёта показателей движения основных фондов.
25. Показатели эффективности использования кадров предприятия.
26. Резервы роста производительности труда.
27. Факторы роста производительности труда.
28. Методики расчёта показателей себестоимости в экономике предприятия.
29. Варианты организационно-управленческих решений управления затратами.
30. Принципы управления себестоимостью.
31. Методы управления себестоимостью.
32. Цепочка формирования себестоимости продукции.
33. Варианты организационно-управленческих решений снижения себестоимости продукции.
34. Сущность цены, функции и классификация цен, виды цен.
35. Значение роста эффективности деятельности экономических субъектов.
36. Предпосылки и формы проявления роста эффективности в процессе принятия управленческих решений.

37. Цели, задачи, современные технологии разработки и обоснования социально-экономических показателей.

38. Система социально-экономических показателей и методика расчета.

39. Организационно-управленческие решения повышения экономической эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

3.2. «Примерный перечень тем докладов»:

1. Содержание и особенности административного подхода.
2. Содержание и особенности поведенческого подхода.
3. Содержание и особенности количественного подхода.
4. Содержание и особенности системного ситуационного подхода.
5. Виды классификаций предприятий по целям.
6. Виды классификаций предприятий по формам собственности.
7. Виды классификаций предприятий по принадлежности капитала.
8. Виды классификаций предприятий по размерам.
9. Виды классификаций предприятий по организационно-правовым формам.
10. Основные фонды как материально-техническая основа производственного процесса.
11. Сущность основных фондов организаций, их состав и структура.
12. Экономические признаки основных фондов.
13. Определение потребности организаций в оборотных средствах, вложенных в производственные запасы, незавершенное производство, запасы готовой продукции, расходы будущих периодов.
14. Источники финансирования потребности организаций в оборотных средствах.
15. Определение прироста потребности в оборотных средствах и источники его пополнения.
16. Стратегии управления персоналом: прибыльности, ликвидации, кругооборота.
17. Стратегии управления персоналом: предпринимательская, динамического роста.
18. Технологии управления: традиционные, отраслевые, инновационные.
19. Управление производительностью труда: объекты управления, цели, задачи, принципы.
20. Роль руководителя в повышении эффективности производства.
21. Факторы, влияющие на эффективность (внешние и внутренние).
22. Управление прибылью предприятия, источники формирования, порядок распределения прибыли.

Задания закрытого типа (Тестовые задания)

Номер вопроса и проверка сформированной компетенции

№ вопроса	Код компетенции	Код индикатора	№ вопроса	Код компетенции	Код индикатора
1	ОПК-4	ИОПК-4.1	12	ОПК-4	ИОПК-4.1
2	ОПК-4	ИОПК-4.1	13	ОПК-4	ИОПК-4.1
3	ОПК-4	ИОПК-4.1,	14	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
4	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2	15	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
5	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2	16	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
6	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2	17	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
7	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	18	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
8	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	19	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
9	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	20	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
10	ОПК-4	ИОПК-4.1	21	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
11	ОПК-4	ИОПК-4.1	22	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
23	ОПК-4	ИОПК-4.1			

Ключ ответов

№ вопроса	Верный ответ	№ вопроса	Верный ответ
1	1-4 2-1 3-2 4-1	11	4
2	4	12	1-3 2-1 3-4

			4-2
3	3	13	1. - денежные средства 2 - товары для перепродажи 3- незавершенное производство 4. - долгосрочная дебиторская задолженность
4	2, 5	14	3
5	4, 5	15	2
6	1-3 2-4 3-1 4-2	16	1-2 2-1 3-4 4-3
7	2	17	2
8	4	18	1-2 2-1 3-4 4-3
9	1-1 2-3 3-4 4-2	19	1
10	2, 5	20	2
21	1	22	Валовая прибыль- характеризует эффективность работы производственных подразделений предприятия Прибыль от реализации- характеризует эффективность основной деятельности предприятия Прибыль до налогообложения- характеризует эффективность всей финансово - хозяйственной деятельности предприятия Чистая прибыль- характеризует конечный финансовый результат деятельности предприятия
23	1. идентификация проблемы и сбор информации о ней; 2. определение критериев выбора; 3. генерирование альтернатив; 4. оценка альтернатив;		

Тема 1. Современные подходы к управлению экономикой предприятия.

Задание № 1

Установить соответствие между организационно - правовыми формами предприятий и их характеристиками:

1	Унитарное предприятие	1	это общество, уставный капитал которого разделен на доли; участники не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им долей.
2	ООО	2	общество, уставный капитал которого разделен на определенное число акций; участники общества не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций.
3	Акционерное общество	3	это добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов.
4	Производственный кооператив	4	коммерческая организация, не наделенная правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество. Имущество является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками предприятия.

Задание № 2

... — это единый комплекс взаимосвязанных отраслей (видов экономической деятельности), сформированных в результате общественного разделения труда, научно-технического развития, международного сотрудничества, специфичных в пределах той или иной страны.

1. региональная экономика;
2. микроэкономика;
3. макроэкономика;
4. национальная экономика.

Задание № 3

... — это центральное звено управления, процесс разработки планов, программ и проектов на основе использования экономических законов и передового опыта.

1. анализ;
2. стратегия;
3. планирование;
4. рекрутинг.

Тема 2. Предприятие – основной экономический субъект рыночной экономики.

Задание № 4

Что из перечисленного относится к внутренней среде предприятия:

1. конкуренты;
2. персонал;
3. поставщики;
4. экономическая ситуация в стране;
5. органы управления предприятием.

Задание № 5

Что из перечисленного относится к внешней среде:

1. задачи;
2. технология;
3. структура предприятия;
4. потребители;
5. центральный банк.

Задание № 6

Найдите соответствие принципов рационально организации производства их содержанию:

1	Принцип дифференциации	1	ограничение разнообразия элементов производственного процесса
2	Принцип концентрации	2	означает объединение всех или части разнохарактерных процессов по изготовлению определенных видов продукции в пределах одного участка, цеха или производства
3	Принцип специализации	3	разделение производственного процесса на отдельные части (процессы, операции) и их закрепление за соответствующими подразделениями предприятия
4	Принцип комбинирования	4	сосредоточение определенных производственных операций по изготовлению технологически однородной продукции или выполнению функционально-однородных работ на отдельных рабочих местах, участках, Б цехах или производствах предприятия

Тема 3. Управление основными фондами.

Задание № 7

Активная часть основных фондов предприятия - это средства труда, которые:

1. обеспечивают нормальное течение производственного процесса;
2. оказывают непосредственное воздействие на предметы труда, постепенно переносят свою стоимость на готовую продукцию;
3. участвуют во многих производственных циклах или в одном цикле;
4. возмещают стоимость после каждого произведенного цикла.

Задание № 8

Отношение прибыли к среднегодовой стоимости основных средств - это показатель:

1. фондовооруженности;
2. фондоемкости;
3. фондоотдачи;
4. фондорентабельности.

Задание № 9

Установить соответствие показателя формуле его расчета

1	Фондоотдача	1	выпуск продукции (товарной, валовой) / среднегодовая стоимость производственных фондов
2	Фондоемкость	2	чистая прибыль / среднегодовая стоимость основных производственных фондов
3	Фондовооруженность	3	среднегодовая стоимость производственных фондов / выпуск продукции
4	Рентабельность основных производственных фондов	4	среднегодовая стоимость производственных фондов / среднесписочная численность промышленно - производственного персонала

Тема 4. Управление оборотными фондами.

Задание № 10

К собственным источникам формирования оборотных средств предприятия относится:

1. кредиторская задолженность;
2. уставный фонд, обеспечивающий начало деятельности предприятия ;
3. займы;
4. кредиты;
5. резервные фонды.

Задание № 11

Отметьте, что такое оборотные средства (дайте полный ответ):

1. предметы и орудия труда;
2. готовая продукция;
3. производственные запасы;
4. совокупность денежных средств, авансированных для создания и использования оборотных фондов и фондов обращения для обеспечения процесса производства и реализации продукции;
5. оборотные производственные фонды, обслуживающие сферу производства, которые полностью переносят свою стоимость на стоимость готовой продукции.

Задание № 12

Установить соответствие вида оборотных средств их наименованию

1	Сырье, материалы, топливо, полуфабрикаты, запчасти	1	Незавершенное производство
2	Предметы труда, поступившие в производственный процесс	2	Фонды обращения
3	Затраты на освоение новой продукции, которые производятся в данном периоде, но относятся на продукцию будущих периодов	3	Материально-производственные запасы
4	Готовая продукция на складе, товары отгруженные и в пути, денежные средства	4	Расходы будущих периодов

Задание № 13

Расположите активы в порядке убывания их ликвидности

1. денежные средства;
2. незавершенное производство;
3. товары для перепродажи;
4. долгосрочная дебиторская задолженность.

Тема 5. Управление производительностью труда.

Задание № 14

Оборот кадров по увольнению – это отношение:

1. среднесписочной численности работающих за определенный период времени к числу всех выбывших за это же время;
2. среднесписочной численности работающих к числу вновь прибывших и выбывших;
3. числа всех выбывших к среднесписочной численности работающих;
4. числа вновь принятых и числа выбывших к среднесписочной численности работающих.

Задание № 15

Трудоемкость продукции рассчитывается как:

1. отношение объема произведенной продукции к численности работников;
2. отношение численности работников к объему выпущенной продукции;
3. произведение объема производства продукции на количество рабочих смен;
4. сумма объема произведенной продукции в стоимостном выражении по всем ассортиментным позициям.

Задание № 16

Установить соответствие между системами заработной платы и их характеристиками:

1	Прямая сдельная	1	сдельная расценка устанавливается сразу на весь объем работ, которые должны быть выполнены в срок
2	Аккордная	2	оплата труда производится по неизменным расценкам и независимо от степени выполнения нормы выработки
3	Простая повременная	3	применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих, обслуживающих основное производство
4	Косвенно-сдельная	4	заработная плата начисляется по тарифной ставке работника данного разряда за фактически отработанное время

Тема 6. Экономический механизм функционирования предприятия.

Задание № 17

Активная часть основных фондов предприятия - это средства труда, которые:

1. обеспечивают нормальное течение производственного процесса;
2. оказывают непосредственное воздействие на предметы труда, постепенно переносят свою стоимость на готовую продукцию;
3. участвуют во многих производственных циклах или в одном цикле;
4. возмещают стоимость после каждого произведенного цикла.

Задание № 18

Отношение прибыли к среднегодовой стоимости основных средств - это показатель:

1	Косвенные	1	Непосредственно связаны с производственным процессом, обусловлены технологией и организацией производства
2	Основные	2	Нельзя отнести непосредственно к конкретной единице продукции
3	Переменные	3	Состоят из одного экономического элемента
4	Простые	4	Находятся в прямой зависимости от объема производства и изменяются прямо пропорционально его изменению

Задание № 19

Какие нематериальные ресурсы являются собственностью предприятия и не имеют специальной правовой защиты:

1. ноу-хау;
2. промышленный образец;
3. гуд-вилл;
4. здания и сооружения.

Тема 7. Управление эффективностью производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

Задание № 20

Производительность труда – это:

1. отношение использованных ресурсов к произведенной продукции;
2. отношение произведенной продукции к использованным ресурсам;
3. отношение дохода к издержкам;
4. отношение издержек к доходу.

Задание № 21

Что представляет собой выработка продукции:

1. отношение объема произведенной продукции к численности работников;
2. отношение численности работников к объему выпущенной продукции;
3. производство объема производства продукции на количество рабочих смен;
4. сумма объема произведенной продукции в стоимостном выражении по всем ассортиментным позициям.

Задание № 22

Найти соответствие показателя его экономическому содержанию

Валовая прибыль	характеризует эффективность всей финансово - хозяйственной деятельности предприятия
Прибыль от реализации	характеризует конечный финансовый результат деятельности предприятия
Прибыль до налогообложения	характеризует эффективность основной деятельности предприятия
Чистая прибыль	характеризует эффективность работы производственных подразделений предприятия

Задание № 23

Расположите в правильном порядке этапы принятия управленческого решения:

1. генерирование альтернатив;
2. оценка альтернатив;
3. идентификация проблемы и сбор информации о ней;
4. определение критериев выбора.

Задания открытого типа (типовые задания, ситуационные задачи)

Номер вопроса и проверка сформированной компетенции

№ вопроса	Код компетенции	Код индикатора	№ вопроса	Код компетенции	Код индикатора
1	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	12	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
2	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	13	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
3	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	14	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
4	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	15	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
5	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	16	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
6	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	17	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
7	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	18	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
8	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	19	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
9	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	20	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
10	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	21	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
11	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3			

Ключ ответов к заданиям открытого типа

№ вопроса	Верный ответ
1	<p>Из приведенных выше примеров видно, что, если оценивать работу сотрудников без учета их взаимодействия с другими подразделениями предприятия, качество их работы будет отрицательным. То есть выясняется, что основные причины неуспеха сотрудников в выполнении их производственных обязанностей обусловлены работой другого подразделения.</p>
2	<p>а) Подсистемами системы ВУЗ могут быть такие системы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • деканат (цель - управления факультетом), • приемная комиссия (цель – набор студентов) • бухгалтерия и финансово-экономический отдел (цель - обеспечение финансово-экономической жизни ВУЗа), • отдел кадров (цель – подбор персонала) • студенческий совет (цель этой подсистемы - обеспечение студенческого самоуправления). <p>б) Какие связи между ними существуют? Опишите их внешнюю и внутреннюю среду, структуру.</p> <p>Между системой и подсистемами существует прямая связь. Все подсистемы подчиняются непосредственно ректору ВУЗа. Ему напрямую подчиняются руководители всех подсистем.</p> <p>Внешняя среда – государство и министерство образования и науки РФ (образовательная политика, законодательство) научно-исследовательские институты и профессиональные ассоциации (научно-технические факторы), другие ВУЗы (конкуренты).</p> <p>Внутренняя среда - студенты, цели деятельности и образовательные программы, преподаватели.</p>
3	<p>а) Подсистемами системы ВУЗ могут быть такие системы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • деканат (цель - управления факультетом), • приемная комиссия (цель – набор студентов) • бухгалтерия и финансово-экономический отдел (цель - обеспечение финансово-экономической жизни ВУЗа), • отдел кадров (цель – подбор персонала) • студенческий совет (цель этой подсистемы - обеспечение студенческого самоуправления). <p>в) Системы и подсистемы - «ВУЗ», «Деканат», «Приемная комиссия»</p> <p>«Бухгалтерия», «Студенческий совет», «Отдел кадров» можно отнести:</p> <ul style="list-style-type: none"> • по взаимоотношениям со средой - к открытым; • по происхождению - к смешанным (организационного типа); • по описанию - к смешанным; • по управлению - к комбинированным; • по функционированию - типа непараметрических систем. <p>г) Опишите вход, выход, цель, связи указанной системы и ее подсистем.</p> <p>входные - уровень подготовки поступающих, уровень проведения вступительных экзаменов;</p> <p>выходные - уровень профессиональной подготовки и</p>

	<p>адаптационные возможности молодых специалистов после окончания ВУЗа;</p> <p>внутренние - уровень и качество научной методической работы, уровень организации самостоятельной работы студентов, профессиональный уровень и состав преподавателей ВУЗа.</p> <p>цель - обучение студентов.</p> <p>Связи системы и подсистемы основаны на цели системы.</p>
4	<p>1. Доля третьего учредителя на момент выхода: $5 \text{ тыс. евро} * 0,4 = 2 \text{ тыс. евро}.$</p> <p>2. Перераспределение долей оставшихся учредителей: 1 учредитель: $0,25 * 100\% / (0,25 + 0,25 + 0,10) = 41,7\%;$ 2 учредитель: $0,25 * 100\% / (0,25 + 0,25 + 0,10) = 41,7\%;$ 4 учредитель: $0,10 * 100\% / (0,25 + 0,25 + 0,10) = 16,6\%$</p> <p>3. Выплаты оставшихся учредителей: 1 учредитель: $2 \text{ тыс. евро} * 41,7\% = 834 \text{ евро};$ 2 учредитель: $2 \text{ тыс. евро} * 41,7 = 834 \text{ евро};$ 4 учредитель: $2 \text{ тыс. евро} * 16,6\% = 332 \text{ евро}.$</p>
5	<p>Если наше предприятие - общество с ограниченной ответственностью, можно выбрать проект с доходом 15 млн. руб. ($20 * 0,5 + 10 * 0,5 = 15$ млн. руб.). При этом после возврата долга получим $15 - 12 = 3$ млн. руб. Какие могут быть самые большие потери? Если по данному варианту мы получим только 10 млн. руб., то учредители потеряют не более того, что они вложили в предприятие. Кредиторы при этом могут потерять часть своих денег. При получении 10 млн. руб. и долге в сумме 12 млн. руб. риск потери составит 2 млн. руб.</p> <p>Если предприятие имеет организационно-правовую форму, при которой отсутствует ограничение ответственности (какую именно?), то при получении 10 млн. руб. и долге в 12 млн. руб. учредителям придется отдать из личных доходов и сбережений недостающую сумму 2 млн. руб.</p>
6	<p>В зависимости от вида собственности организационно-правовые формы предприятий распределяются следующим образом.</p> <p>Виды и формы собственности - Организационно-правовые формы предприятий</p> <p>Единичная-индивидуальное предприятие</p> <p>Партнерская-полное товарищество, общество с ограниченной ответственностью, общество с дополнительной ответственностью</p> <p>Корпоративная-публичное общество</p> <p>Коллективная-коллективное предприятие</p> <p>Государственная-унитарное предприятие</p> <p>Муниципальная-унитарное предприятие</p>
7	<p>Основные производственные фонды - это один из важнейших факторов любого производства. Их эффективное использование прямо влияет на конечные результаты хозяйственной деятельности предприятий.</p> <p>Рациональное использование основных фондов и производственных мощностей предприятия способствует улучшению всех технико-экономических показателей, в том числе увеличению выпуска продукции, снижению ее себестоимости, трудоемкости изготовления.</p> <p>Обобщающим показателем эффективности использования основных фондов является их фондоотдача. Этот показатель определяется по формуле: $\Phi_o = Y / O\Phi$, где V - объем выпущенной продукции; $O\Phi$ -</p>

	<p>среднегодовая величина основных производственных фондов. Фондоёмкость показывает потребность в основных средствах для выполнения единицы объема работ.</p> <p>Определяем влияние факторов (удельного веса активной части основных средств, среднегодовой стоимости машин и оборудования, объема изготовленной продукции) на изменение фондоотдачи, используя методы факторного анализа. Для этого используем следующую зависимость: $\Phi_0 = Y / O\Phi = (Y / O\Phi_a) * (O\Phi_a / O\Phi) = \Phi_{0акт} * U_{акт}$, где Φ_0 - фондоотдача основных фондов предприятия; $O\Phi_a$ - стоимость машин и оборудования (активной части основных фондов); $\Phi_{0акт}$ - фондоотдача активной части основных фондов; $U_{акт}$ - удельный вес машин и оборудования в общей стоимости основных фондов.</p> <p>Рассчитываем влияние изменения фондоотдачи машин и оборудования на изменение фондоотдачи основных фондов: $\Delta\Phi_0(\Delta\Phi_{0акт}) = (69,474 - 50,000) * 0,60345 = +11,751$ тыс. ден. ед./тыс. ден. ед.</p> <p>Рассчитываем влияние изменения удельного веса машин и оборудования на изменение фондоотдачи основных фондов: $\Delta\Phi_0(\Delta U_{акт}) = 69,474 * (0,52778 - 0,60345) = -5,257$ тыс. ден. ед./тыс. ден. ед.</p> <p>Общее изменение фондоотдачи основных фондов составляет: $\Delta\Phi_0 = +11,751 - 5,257 = +6,494$ тыс. ден. ед./тыс. ден. ед., как и показали расчеты, представленные в таблице.</p>
8	<p>Коэффициент обновления: $5,4 / (15 + 5,4 - 2,7) = 5,4 / 17,7 = 0,31$.</p> <p>Коэффициент выбытия: $2,7 / 15 = 0,18$.</p> <p>Коэффициент прироста: $(5,4 - 2,7) / 17,7 = 0,15$.</p>
9	<p>1. Первоначальная стоимость ОПФ = $10 + 1 + 0,5 = 11,5$ тыс. руб.</p> <p>Остаточная стоимость ОПФ = $11,5 - 0,12 * 11,5 * 6 = 11,5 - 8,28 = 3,22$ тыс. руб.</p>
10	<p>1. Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника - 1830 часов, а с учётом выполнения норм в 1-ом варианте: $1830 * 1,2 = 2196$ часов</p> <p>2. Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника во втором варианте = 1830 часов, с учётом выполнения норм: $1830 * 1,5 = 2745$ часов.</p> <p>3. Численность работников в 1-ом варианте: $12000000 / 2196 = 5464$ (работн.).</p> <p>4. Численность работников во 2-ом варианте $12000000 / 2745 = 4372$ (работн.).</p> <p>Выводы: численность работников во 2-ом варианте значительно меньше. Производственная программа во 2-ом варианте выполнена меньшим количеством работников за счёт более высокого коэффициента выполнения норм.</p>
11	<p>За смену выработка по каждому работнику составит: $V_{см} = 1200 / 10 = 120$ изделий, Часовая выработка: $V_{час} = 120 / 8 = 15$ изделий.</p> <p>Вывод: Таким образом, 1 рабочий изготавливает за смену 120 изделий, за час он способен выпустить 15 изделий.</p>
12	<p>ТР средн = $(50 * 1,5 + 200 * 0,5) / 250 = 0,7$ человеко-часов.</p>

13	<p>Коэффициент оборачиваемости оборотных средств (КОБ) рассчитывается как частное от деления объема произведенной продукции (П) на среднегодовой остаток оборотных средств предприятия (ОБС): $\text{Коб} = \text{П} / \text{ОБС}.$</p> <p>Продолжительность одного оборота оборотных средств рассчитывается как частное от деления продолжительности периода (Т=360 дней) на коэффициент оборачиваемости ОБС (КОБ): $\text{Тоб} = \text{Т} / \text{Коб}.$</p> <p>Кроме того, рассчитываем коэффициенты выполнения планового задания (это отношение плановых данных к данным за предыдущий период, т.е. гр.3/гр.2) и коэффициент роста (это отношение отчетных данных отчетного года к отчетным данным предшествующего года, т.е. гр.4/гр.2).</p>
14	<p>Определим потребное количество оборотов за год при исходных условиях: $O = B / C = 10000 / 2000 = 5$ оборотов Продолжительность одного оборота составит: $D = \text{П} / O = 360 / 5 = 72$ дня При сокращении длительности оборота на 10 дней, количество оборотов в году увеличится и будет составлять: $O = 360 / 62 = 6$ оборотов Потребность в оборотных средствах в изменившихся условиях будет равна: $C = 10000 / 6 = 1667$ тыс.руб. Сумма высвободившихся оборотных средств будет равна: $\Delta C = 2000 - 1667 = 333$ тыс.руб. ОТВЕТ: $\Delta C = 333$ тыс.руб.</p>
15	<p>Находим сумму средних остатков оборотных средств за квартал, как среднеарифметическую величину: $C = (1200 * 0,5 + 1050 + 1250 + 1100 * 0,5) / 3 = 1150$ тыс. руб. Количество оборотов за отчетный период будет равно: $O = 20000 / 1150 = 17$ оборотов Длительность оборота составит: $D = 90 / 17 = 5$ дней.</p>
16	<ol style="list-style-type: none"> 1. Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника - 1830 часов, а с учётом выполнения норм в 1-ом варианте: $1830 * 1,2 = 2196$ часов 2. Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника во втором варианте = 1830 часов, с учётом выполнения норм: $1830 * 1,5 = 2745$ часов. 3. Численность работников в 1-ом варианте: $12000000 / 2196 = 5464$ (работн.). 4. Численность работников во 2-ом варианте $12000000 / 2745 = 4372$ (работн.). <p>Выводы: численность работников во 2-ом варианте значительно меньше. Производственная программа во 2-ом варианте выполнена меньшим количеством работников за счёт более высокого коэффициента выполнения норм.</p>
17	<p>Величина чистых активов:</p> $1500 + 920 - 860 - 480 + 520 + 1200 - 740 = 2\ 060 \text{ тыс. руб.}$ <p>Вывод: стоимость чистых активов предприятия меньше величины его</p>

	уставного фонда, следовательно, оно должно объявить о своей ликвидации.
18	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определяем величину плановой прибыли: $ПП=15,98-11,79=4,19$ млн.руб.; 2. Определяем фактическую прибыль: $ПФ=15,98-11,82+0,45=4,61$ млн.руб.; 3. Определяем сверхплановую прибыль: $СПП=4,61-4,19=0,42$ млн.руб.; 4. Экономия от снижения себестоимости в плановой и фактической прибыли: $Э=(ПФ-ПП)*100\%/ПП=(0,42/4,19)*100\%=10\%$
19	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определим постоянные затраты: $З_{пост} = 20\ 000 \times 30 = 600\ 000$ руб. 2. Точка безубыточности: $Тб = 600\ 000 : (200 - 120) = 7\ 500$ изделий. 3. Маржинальная прибыль на единицу продукции: $МП = 200 - 120 = 80$ руб. 4. Запас финансовой прочности: $ЗФП. = (20\ 000 - 7\ 500) \times 200 = 3\ 992\ 500$ руб. 5. Эффект производственного рычага: $ЭПР = 80 : (200 - 150) = 1,6$ (это значит, что если объем реализации уменьшится или увеличится на 1 %, то прибыль уменьшится или увеличится на 1,6 %). 6. Если объем реализации уменьшится на 2 %, то прибыль уменьшится на 3,2 % ($1,6 \times 2$).
20	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выпуск продукции за квартал: $60 \times 1\ 500 = 90\ 000$ руб. 2. Себестоимость выпускаемой продукции: $50 \times 1\ 500 = 75\ 000$ руб. 3. Прибыль от реализации продукции: $90\ 000 - 75\ 000 = 15\ 000$ руб. 4. Рентабельность продукции: $15\ 000 : 75\ 000 = 20\ %$.
21	<p>Прибыль и рентабельность расчет.</p> <p>Прибыль рассчитывается по формуле: Прибыль=Доход – Общие издержки</p> <p>Следовательно прибыль = $2,5 - (0,5+1,2)=0,8$ млн руб или 800 тыс. руб.</p> <p>Расчет рентабельности продаж.</p> <p>Рентабельность продаж находят по формуле: Формула рентабельности: Рентабельность продаж = Прибыль / Общий доход = $0,8 / 2,5=0,32$ или 32%.</p>

Тема 1. Современные подходы к управлению экономикой предприятия.

Задание № 1

Аптечная сеть. Управляющий жалуется на то, что помощник бухгалтера постоянно опаздывает в банк на сдачу документов и т.п. Одного уже уволили фактически из-за того же, со вторым ситуация повторяется. При прямом анализе деятельности, которым, как правило, пользуется руководство компании, виноватым будет объявлен тот специалист, который задерживает документы. При комплексном анализе выяснилось, что задержка происходит из-за того, что бухгалтерия документы ждет со склада – т.е. виноват склад. Вроде все ясно - поставить на вид складскому начальству, в общем активизировать, ускорить, наказать и т.д. Но... на то время, когда нужно готовить документы для бухгалтерии, почему – то всегда приходится самый пик привоза товара на склад. После подсчета времени, затрачиваемого на все

операции (проверить срок годности, сосчитать количество упаковок, ввести накладные в компьютер и т.п.), вывод однозначен – не успеть. Брать еще одного сотрудника нет возможности – нерентабельно. А коммерческий директор, который договорился с поставщиками на такие условия, долго объяснял, что они в другое время привозить товар отказываются, так как – либо не могут, либо не успевают. В общем, заколдованный круг.

1. Выявите действительные причины описанных проблем?
2. Можно ли считать, что неэффективность сотрудников связана только с внешними факторами?
3. Какие решения можно предпринять, чтобы объективно оценить работу сотрудников?

Задание № 2

- а) Определите подсистемы у системы "ВУЗ".
- б) Какие связи между ними существуют? Опишите их внешнюю и внутреннюю среду, структуру.

Задание № 3

- а) Определите подсистемы у системы "ВУЗ".
- в) Классифицируйте подсистемы.
- г) Опишите вход, выход, цель, связи указанной системы и ее подсистем.

Тема 2. Предприятие – основной экономический субъект рыночной экономики.

Задание № 4

Общество с дополнительной ответственностью создано 4-мя учредителями, которые сформировали уставный фонд предприятия в следующих пропорциях: 1 учредитель – 25%; 2 учредитель – 25%; 3 учредитель – 40%; 4 учредитель – 10%.

К концу первого года функционирования уставный фонд был сформирован в полном объеме в соответствии с законодательством. Через три года третий учредитель подал заявление о выходе из состава учредителей с пропорциональным перераспределением его доли между оставшимися участниками. На момент подачи заявления уставный фонд составлял 5 тыс. евро за счет прибыли предприятия.

Определить долю третьего учредителя и размер выплат, которые должны произвести оставшиеся учредители.

Задание № 5

Как влияет на возможность принятия решения о выборе направления деятельности организационно-правовая форма предприятия?

Имеются два варианта развития предприятия.

По первому варианту можно с равной вероятностью получить превышение доходов над расходами в сумме 20 млн руб. или в сумме 10 млн руб.

По второму варианту можно получить 12 млн руб.

На момент принятия решения у предприятия имеется долг в сумме 12 млн руб.

Задание № 6

Заполните таблицу, распределив организационно-правовые формы предприятий в соответствии с их принадлежностью к видам и формам собственности.

Виды и формы собственности	Организационно-правовые формы предприятий
Частная, в том числе:	
единичная	
партнерская	
корпоративная	
Общественная, в том числе:	
коллективная	
государственная	
муниципальная	

Тема 3. Управление основными фондами.

Задание № 7

Необходимо:

1. Заполнить пропуски в таблице.
2. Определить влияние факторов (удельного веса активной части основных средств, среднегодовой стоимости машин и оборудования, объема изготовленной продукции) на изменение фондоотдачи, используя методы факторного анализа.
3. Сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	План	Факт	Абсолютное отклонение
1. Объем изготовленной продукции, тыс. шт.	175	220	
2. Цена за единицу, ден. ед.	10	12	
3. Среднегодовая стоимость промышленно-производственных основных средств, тыс. ден.ед.	58	72	
4. Фондоотдача			
5. Фондоемкость			
6. Среднегодовая стоимость машин и оборудования, ден. ед.	35000	38000	

7. Фондоотдача активной части фондов			
8. Удельный вес активной части основных средств, %			

Задание № 8

Стоимость основных производственных фондов на начало года составила 15 млн руб. В течение года было введено ОПФ на сумму 5,4 млн руб., списано с баланса предприятия ОПФ на 2,7 млн руб. Определите коэффициенты, характеризующие структуру основных производственных фондов.

Задание № 9

Цена приобретения оборудования 10 тыс. руб. Затраты на транспортировку — 1 тыс. руб., затраты на монтаж — 0,5 тыс. руб. Норма амортизации = 12 %. С начала эксплуатации прошло 6 лет. Определите первоначальную и остаточную стоимость.

Тема 5. Управление производительностью труда.

Задание № 10

Трудоёмкость производственной программы составляет 12 млн. нормо-часов. Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника-1830 часов. Коэффициенты выполнения норм в первом варианте-1,2, во втором-1,5. Определить численность работников и дать оценку выполнения производственной программы по вариантам.

Задание № 11

Численность работников в бригаде составляет 10 человек, они выпускают за смену 1200 изделий. Необходимо определить выработку по каждому рабочему за смену и его часовую выработку, если смена продолжается 8 часов.

Задание № 12

В течение месяца предприятие выпустило 250 изделий, при этом трудоёмкость изделия А в количестве 50 штук составила 1,5 человеко-часа, изделия Б в количестве 200 штук – 0,5 человеко-часа.

Необходимо определить среднюю трудоёмкость по смене.

Тема 4. Управление оборотными фондами.

Задание № 13

Необходимо: Определить коэффициент оборачиваемости и длительность одного оборота оборотных средств предприятия по следующим данным:

Показатели	Значение
Предшествующий год по отчету:	
- объем реализованной продукции, тыс. ден. ед.	5240
- средние остатки нормируемых оборотных средств, тыс. ден. ед.	
а) на начало года	950
б) на конец года	992
План на текущий год:	
- объем реализованной продукции, тыс. ден. ед.	5350
- средние остатки нормируемых оборотных средств, тыс. ден. ед.	
а) на начало года	1002
б) на конец года	1142
Фактически в текущем году:	
- объем реализованной продукции, тыс. ден. ед.	5360
- средние остатки нормируемых оборотных средств, тыс. ден. ед.	
а) на начало года	1014
б) на конец года	1140

Расчеты выполнить отдельно по предшествующему году и по текущему году по плану и фактически. Сделать выводы. Точность расчетов – до одного знака после запятой.

Задание № 14

Определить показатели использования оборотных средств за год при условии: среднегодовая стоимость оборотных средств составляет – 2000 тыс.руб., объем реализованной продукции за год составляет 10000 тыс.руб. Сколько высвободится у предприятия оборотных средств, если продолжительность одного оборота сократится на 10 дней?

Задание № 15

Определить показатели использования оборотных средств за квартал, при условии, что средние остатки оборотных средств составляют:

на 1.04- 1200 тыс.руб.

на 1.05- 1050 тыс.руб.

на 1.06- 1250 тыс.руб.

на 1.07- 1100 тыс.руб.

Объем реализованной продукции 20000 тыс.руб.

Тема 6. Экономический механизм функционирования предприятия.

Задание № 16

Трудоёмкость производственной программы составляет 12 млн. нормо-часов. Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника-1830 часов. Коэффициенты выполнения норм в первом варианте-1,2, во втором-

1,5. Определить численность работников и дать оценку выполнения производственной программы по вариантам.

Задание № 17

На основании приведенных данных рассчитать стоимость чистых активов и сделать выводы.

Основные средства – 1500 тыс. руб.; дебиторская задолженность – 920 тыс. руб.; кредиторская задолженность – 860 тыс. руб.; краткосрочные обязательства – 480 тыс. руб.; долгосрочные финансовые вложения – 520 тыс. руб.; нематериальные активы – 1200 тыс. руб., основные средства, переданные в безвозмездное пользование благотворительным фондам – 740 тыс. руб., размер уставного фонда открытого акционерного общества – 14 000 тыс. руб..

Задание № 18

Объем производства за определенный период составил 20 тыс. изделий. Цена за единицу продукции - 200 руб., постоянные расходы - 30 руб., переменные - 120 руб. Необходимо определить точку безубыточности.

Тема 7. Управление эффективностью производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

Задание № 19

Объем производства за определенный период составил 20 тыс. изделий. Цена за единицу продукции - 200 руб., постоянные расходы - 30 руб., переменные - 120 руб. Необходимо определить точку безубыточности, маржинальную прибыль, запас финансовой прочности, силу (эффект) производственного рычага. Каким образом изменится прибыль предприятия, если объем реализации уменьшится на 2 %?

Задание № 20

Определите рентабельность продукции по следующим данным: количество выпущенных изделий за квартал - 1 500 штук, цена одного изделия — 60 руб., себестоимость одного изделия — 50 руб.

Задание № 21

Рассчитайте годовую прибыль предприятия, если доход за год составил 2,5 млн рублей, годовые переменные издержки составили 0,5 млн рублей, постоянные издержки составили 1,2 млн рублей. Рассчитайте рентабельность продаж.

2 ЭТАП – Промежуточная аттестация по итогам освоение дисциплины

3.3. «Вопросы для проведения экзамена»:

1. Предмет и задачи дисциплины "Экономика предприятий".
2. Сущность отрасли и отраслевой структуры промышленности.
3. Предприятие (фирма): характеристика, функции и организация деятельности.
4. Структура предприятий: общая, производственная и организационная; их характеристики.
5. Сфера предпринимательства, в которой функционирует предприятие (фирма).
6. Организационно-правовые формы предприятий. Основные признаки юридического лица.
7. Финансовая и материальная база предприятий.
8. Формы привлечения финансовых ресурсов.
9. Местонахождение и размещение предприятий. Понятие технико-экономическое обоснование предприятия (фирмы).
10. Механизм функционирования предприятия.
11. Стадия развития предпринимательства фирмы. Создание жизнеспособного "организма" управления предприятием.
12. Понятие качество продукции. Показатели качества.
13. Конкуренция и предприятие. Понятие конкурентоспособность предприятия.
14. Конкурентоспособность продукции. Факторы конкурентоспособности.
15. Цель, формы и методы государственного регулирования экономики.
16. Разработка плана производства продукции, последовательность разработки, показатели.
17. Производственная программа предприятия.
18. Валовая и товарная продукция, методика расчета.
19. Механизм и функции управления предприятия. Совершенствование управления предприятием.
20. Основные средства предприятий: группы и структура основного капитала.
21. Амортизация, методы расчета амортизации.
22. Расчет фондоотдачи и фондоемкости продукции. Аренда основного капитала.
23. Улучшение использования основных производственных фондов.
24. Нематериальные активы предприятия.
25. Оборотные средства предприятий: понятие, состав и структура оборотного капитала.
26. Нормирование материальных ресурсов.
27. Показатели и пути улучшения использования оборотных средств.

28. Понятия трудовые ресурсы и трудовой потенциал.
29. Персонал предприятия, его структура и управление. Определение потребности в персонале.
30. Производительность труда. Мотивация и оплата труда персонала.
31. Формы и системы оплаты труда.
32. Эффективность использования персонала фирмы.
33. Финансовый механизм и его элементы. Финансовые ресурсы предприятия.
34. Безубыточность работы предприятия. Точка безубыточности.
35. Место и роль цен в управлении предприятием.
36. Структура цены, система цен.
37. Расчет цены предполагаемой продукции.
38. Планирование и прогнозирование в экономике. Технология и организация планирования.
39. Внутрифирменное планирование и регулирование производства и реализации продукции.
40. Организация системы планирования на предприятии.
41. Стратегическое планирование на предприятии.
42. Текущее планирование на предприятии.
43. Оперативное планирование на предприятии.
44. Затраты, расходы и себестоимость продукции.
45. Понятие издержки, их структура, состав и классификация.
46. Анализ и планирование себестоимости продукции.
47. Бизнес-план предприятия, его основная характеристика.
48. Понятие доходы предприятия и их структура.
49. Прибыль в экономике предприятия: формирование и распределение.
50. Использование прибыли предприятия.

Задания закрытого типа (Тестовые задания)

Общие критерии оценивания

№ п/п	Процент правильных ответов	Оценка
1	86 % – 100 %	5 («отлично»)
2	70 % – 85 %	4 («хорошо»)
3	51 % – 69 %	3 (удовлетворительно)
4	50 % и менее	2 (неудовлетворительно)

Номер вопроса и проверка сформированной компетенции

№ вопроса	Код компетенции	Код индикатора	№ вопроса	Код компетенции	Код индикатора
1	ОПК-4	ИОПК-4.1	6	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3

2	ОПК-4	ИОПК-4.1	7	ОПК-4	ИОПК-4.1
3	ОПК-4	ИОПК-4.1	8	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2
4	ОПК-4	ИОПК-4.1	9	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
5	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	10	ОПК-4	ИОПК-4.1

Ключ ответов

№ вопроса	Верный ответ	№ вопроса	Верный ответ
1	1-4 2-1 3-2 4-1	6	1-1 2-3 3-4 4-2
2	4	7	2, 4
3	3	8	3
4	2, 5	9	2
5	2	10	1. идентификация проблемы и сбор информации о ней; 2. определение критериев выбора; 3. генерирование альтернатив; 4. оценка альтернатив.

Задание № 1

Установить соответствие между организационно - правовыми формами предприятий и их характеристиками:

1	Унитарное предприятие	1	это общество, уставный капитал которого разделен на доли; участники не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им долей.
2	ООО	2	общество, уставный капитал которого разделен на определенное число акций; участники общества не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций.
3	Акционерное общество	3	это добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов.

4	Производственный кооператив	4	коммерческая организация, не наделенная правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество. Имущество является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками предприятия.
---	-----------------------------	---	---

Задание № 2

... — это единый комплекс взаимосвязанных отраслей (видов экономической деятельности), сформированных в результате общественного разделения труда, научно-технического развития, международного сотрудничества, специфичных в пределах той или иной страны.

1. региональная экономика;
2. микроэкономика;
3. макроэкономика;
4. национальная экономика.

Задание № 3

... — это центральное звено управления, процесс разработки планов, программ и проектов на основе использования экономических законов и передового опыта.

1. прогнозирование;
2. анализ;
3. стратегия;
4. планирование.

Задание № 4

Что из перечисленного относится к внутренней среде предприятия:

1. конкуренты;
2. персонал;
3. поставщики;
4. экономическая ситуация в стране;
5. органы управления организацией.

Задание № 5

Активная часть основных фондов предприятия - это средства труда, которые:

1. обеспечивают нормальное течение производственного процесса;
2. оказывают непосредственное воздействие на предметы труда, постепенно переносят свою стоимость на готовую продукцию;

3. участвуют во многих производственных циклах или в одном цикле;
4. возмещают стоимость после каждого произведенного цикла.

Задание № 6

Установить соответствие показателя формуле его расчета

1	Фондоотдача	1	выпуск продукции (товарной, валовой) / среднегодовая стоимость производственных фондов
2	Фондоемкость	2	чистая прибыль / среднегодовая стоимость основных производственных фондов
3	Фондовооруженность	3	среднегодовая стоимость производственных фондов / выпуск продукции
4	Рентабельность основных производственных фондов	4	среднегодовая стоимость производственных фондов / среднесписочная численность промышленно - производственного персонала

Задание № 7

К собственным источникам формирования оборотных средств предприятия относится:

1. кредиторская задолженность;
2. уставный фонд, обеспечивающий начало деятельности предприятия;
3. займы;
- 4 резервный капитал.

Задание № 8

Оборот кадров по увольнению – это отношение:

1. среднесписочной численности работающих за определенный период времени к числу всех выбывших за это же время;
2. среднесписочной численности работающих к числу вновь прибывших и выбывших;
3. числа всех выбывших к среднесписочной численности работающих;
4. числа вновь принятых и числа выбывших к среднесписочной численности работающих.

Задание № 9

Трудоемкость продукции рассчитывается как:

1. отношение объема произведенной продукции к численности работников;
2. отношение численности работников к объему выпущенной продукции;
3. произведение объема производства продукции на количество рабочих смен;

4. сумма объема произведенной продукции в стоимостном выражении по всем ассортиментным позициям.

Задание № 10

Расположите в правильном порядке этапы принятия управленческого решения:

1. генерирование альтернатив;
2. оценка альтернатив;
3. идентификация проблемы и сбор информации о ней;
4. определение критериев выбора.

Задания открытого типа (типовые задания, ситуационные задачи)

Общие критерии оценивания

№ п/п	Процент правильных ответов	Оценка
1	86 % – 100 %	5 («отлично»)
2	70 % – 85 %	4 («хорошо»)
3	51 % – 69 %	3 (удовлетворительно)
4	50 % и менее	2 (неудовлетворительно)

Номер вопроса и проверка сформированной компетенции

№ вопроса	Код компетенции	Код индикатора	№ вопроса	Код компетенции	Код индикатора
1	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	12	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
2	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	13	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
3	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	14	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
4	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	15	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
5	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	16	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
6	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	17	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
7	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	18	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
8	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2,	19	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2,

		ИОПК-4.3			ИОПК-4.3
9	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	20	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
10	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3	21	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3
11	ОПК-4	ИОПК-4.1, ИОПК-4.2, ИОПК-4.3			

Ключ ответов к заданиям открытого типа

№ вопроса	Верный ответ
1	Из приведенных выше примеров видно, что, если оценивать работу сотрудников без учета их взаимодействия с другими подразделениями предприятия, качество их работы будет отрицательным. То есть выясняется, что основные причины неуспеха сотрудников в выполнении их производственных обязанностей обусловлены работой другого подразделения.
2	<p>а) Подсистемами системы ВУЗ могут быть такие системы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • деканат (цель - управления факультетом), • приемная комиссия (цель – набор студентов) • бухгалтерия и финансово-экономический отдел (цель - обеспечение финансово-экономической жизни ВУЗа), • отдел кадров (цель – подбор персонала) • студенческий совет (цель этой подсистемы - обеспечение студенческого самоуправления). <p>б) Какие связи между ними существуют? Опишите их внешнюю и внутреннюю среду, структуру.</p> <p>Между системой и подсистемами существует прямая связь. Все подсистемы подчиняются непосредственно ректору ВУЗа. Ему напрямую подчиняются руководители всех подсистем.</p> <p>Внешняя среда – государство и министерство образования и науки РФ (образовательная политика, законодательство) научно-исследовательские институты и профессиональные ассоциации (научно-технические факторы), другие ВУЗы (конкуренты). Внутренняя среда - студенты, цели деятельности и образовательные программы, преподаватели.</p>
3	<p>а) Подсистемами системы ВУЗ могут быть такие системы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • деканат (цель - управления факультетом), • приемная комиссия (цель – набор студентов) • бухгалтерия и финансово-экономический отдел (цель - обеспечение финансово-экономической жизни ВУЗа), • отдел кадров (цель – подбор персонала) • студенческий совет (цель этой подсистемы - обеспечение студенческого самоуправления). <p>в) Системы и подсистемы - «ВУЗ», «Деканат», «Приемная комиссия» «Бухгалтерия», «Студенческий совет», «Отдел кадров» можно</p>

	<p>отнести:</p> <ul style="list-style-type: none"> • по взаимоотношениям со средой - к открытым; • по происхождению - к смешанным (организационного типа); • по описанию - к смешанным; • по управлению - к комбинированным; • по функционированию - типа непараметрических систем. <p>г) Опишите вход, выход, цель, связи указанной системы и ее подсистем.</p> <p>входные - уровень подготовки поступающих, уровень проведения вступительных экзаменов;</p> <p>выходные - уровень профессиональной подготовки и адаптационные возможности молодых специалистов после окончания ВУЗа;</p> <p>внутренние - уровень и качество научной методической работы, уровень организации самостоятельной работы студентов, профессиональный уровень и состав преподавателей ВУЗа.</p> <p>цель - обучение студентов.</p> <p>Связи системы и подсистемы основаны на цели системы.</p>
4	<p>1. Доля третьего учредителя на момент выхода: $5 \text{ тыс. евро} * 0,4 = 2 \text{ тыс. евро}$.</p> <p>2. Перераспределение долей оставшихся учредителей: 1 учредитель: $0,25 * 100\% / (0,25 + 0,25 + 0,10) = 41,7\%$; 2 учредитель: $0,25 * 100\% / (0,25 + 0,25 + 0,10) = 41,7\%$; 4 учредитель: $0,10 * 100\% / (0,25 + 0,25 + 0,10) = 16,6\%$</p> <p>3. Выплаты оставшихся учредителей: 1 учредитель: $2 \text{ тыс. евро} * 41,7\% = 834 \text{ евро}$; 2 учредитель: $2 \text{ тыс. евро} * 41,7\% = 834 \text{ евро}$; 4 учредитель: $2 \text{ тыс. евро} * 16,6\% = 332 \text{ евро}$.</p>
5	<p>Если наше предприятие - общество с ограниченной ответственностью, можно выбрать проект с доходом 15 млн. руб. ($20 * 0,5 + 10 * 0,5 = 15$ млн. руб.). При этом после возврата долга получим $15 - 12 = 3$ млн. руб. Какие могут быть самые большие потери? Если по данному варианту мы получим только 10 млн. руб., то учредители потеряют не более того, что они вложили в предприятие. Кредиторы при этом могут потерять часть своих денег. При получении 10 млн. руб. и долге в сумме 12 млн. руб. риск потери составит 2 млн. руб.</p> <p>Если предприятие имеет организационно-правовую форму, при которой отсутствует ограничение ответственности (какую именно?), то при получении 10 млн. руб. и долге в 12 млн. руб. учредителям придется отдать из личных доходов и сбережений недостающую сумму 2 млн. руб.</p>
6	<p>В зависимости от вида собственности организационно-правовые формы предприятий распределяются следующим образом.</p> <p>Виды и формы собственности - Организационно-правовые формы предприятий</p> <p>Единичная-индивидуальное предприятие</p> <p>Партнерская-полное товарищество, общество с ограниченной ответственностью, общество с дополнительной ответственностью</p> <p>Корпоративная-публичное общество</p> <p>Коллективная-коллективное предприятие</p>

	Государственная-унитарное предприятие Муниципальная-унитарное предприятие
7	<p>Основные производственные фонды - это один из важнейших факторов любого производства. Их эффективное использование прямо влияет на конечные результаты хозяйственной деятельности предприятий. Рациональное использование основных фондов и производственных мощностей предприятия способствует улучшению всех технико-экономических показателей, в том числе увеличению выпуска продукции, снижению ее себестоимости, трудоемкости изготовления. Обобщающим показателем эффективности использования основных фондов является их фондоотдача. Этот показатель определяется по формуле: $\Phi_0 = Y / \text{ОФ}$, где V - объем выпущенной продукции; ОФ - среднегодовая величина основных производственных фондов. Фондоёмкость показывает потребность в основных средствах для выполнения единицы объема работ.</p> <p>Определяем влияние факторов (удельного веса активной части основных средств, среднегодовой стоимости машин и оборудования, объема изготовленной продукции) на изменение фондоотдачи, используя методы факторного анализа. Для этого используем следующую зависимость: $\Phi_0 = Y / \text{ОФ} = (Y / \text{ОФа}) * (\text{ОФа} / \text{ОФ}) = \Phi_{\text{оакт}} * U_{\text{акт}}$, где Φ_0 - фондоотдача основных фондов предприятия; ОФа - стоимость машин и оборудования (активной части основных фондов); $\Phi_{\text{оакт}}$ - фондоотдача активной части основных фондов; $U_{\text{акт}}$ - удельный вес машин и оборудования в общей стоимости основных фондов.</p> <p>Рассчитываем влияние изменения фондоотдачи машин и оборудования на изменение фондоотдачи основных фондов: $\Delta \Phi_0 (\Delta \Phi_{\text{оакт}}) = (69,474 - 50,000) * 0,60345 = +11,751$ тыс. ден. ед./тыс. ден. ед.</p> <p>Рассчитываем влияние изменения удельного веса машин и оборудования на изменение фондоотдачи основных фондов: $\Delta \Phi_0 (\Delta U_{\text{акт}}) = 69,474 * (0,52778 - 0,60345) = -5,257$ тыс. ден. ед./тыс. ден. ед.</p> <p>Общее изменение фондоотдачи основных фондов составляет: $\Delta \Phi_0 = +11,751 - 5,257 = +6,494$ тыс. ден. ед./тыс. ден. ед., как и показали расчеты, представленные в таблице.</p>
8	<p>Коэффициент обновления: $5,4 / (15 + 5,4 - 2,7) = 5,4 / 17,7 = 0,31$. Коэффициент выбытия: $2,7 / 15 = 0,18$. Коэффициент прироста: $(5,4 - 2,7) / 17,7 = 0,15$.</p>
9	<p>1. Первоначальная стоимость ОПФ = $10 + 1 + 0,5 = 11,5$ тыс. руб. Остаточная стоимость ОПФ = $11,5 - 0,12 * 11,5 * 6 = 11,5 - 8,28 = 3,22$ тыс. руб.</p>
10	<p>1. Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника - 1830 часов, а с учётом выполнения норм в 1-ом варианте: $1830 * 1,2 = 2196$ часов</p> <p>2. Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника во втором варианте = 1830 часов, с учётом выполнения норм: $1830 * 1,5 = 2745$ часов.</p> <p>3. Численность работников в 1-ом варианте: $12000000 / 2196 = 5464$ (работн.).</p> <p>4. Численность работников во 2-ом варианте $12000000 / 2745 = 4372$</p>

	<p>(работн.).</p> <p>Выводы: численность работников во 2-ом варианте значительно меньше. Производственная программа во 2-ом варианте выполнена меньшим количеством работников за счёт более высокого коэффициента выполнения норм.</p>
11	<p>За смену выработка по каждому работнику составит: $V_{см} = 1200 / 10 = 120$ изделий, Часовая выработка: $V_{час} = 120 / 8 = 15$ изделий.</p> <p>Вывод: Таким образом, 1 рабочий изготавливает за смену 120 изделий, за час он способен выпустить 15 изделий.</p>
12	<p>ТР средн = $(50 * 1,5 + 200 * 0,5) / 250 = 0,7$ человеко-часов.</p>
13	<p>Коэффициент оборачиваемости оборотных средств (КОБ) рассчитывается как частное от деления объема произведенной продукции (П) на среднегодовой остаток оборотных средств предприятия (ОБС): $Коб = П / ОБС$.</p> <p>Продолжительность одного оборота оборотных средств рассчитывается как частное от деления продолжительности периода (Т=360 дней) на коэффициент оборачиваемости ОБС (КОБ): $Тоб = Т / Коб$.</p> <p>Кроме того, рассчитываем коэффициенты выполнения планового задания (это отношение плановых данных к данным за предыдущий период, т.е. гр.3/гр.2) и коэффициент роста (это отношение отчетных данных отчетного года к отчетным данным предшествующего года, т.е. гр.4/гр.2).</p>
14	<p>Определим потребное количество оборотов за год при исходных условиях: $O = B / C = 10000 / 2000 = 5$ оборотов Продолжительность одного оборота составит: $D = П / O = 360 / 5 = 72$ дня</p> <p>При сокращении длительности оборота на 10 дней, количество оборотов в году увеличится и будет составлять: $O = 360 / 62 = 6$ оборотов</p> <p>Потребность в оборотных средствах в изменившихся условиях будет равна: $C = 10000 / 6 = 1667$ тыс.руб. Сумма высвободившихся оборотных средств будет равна: $\Delta C = 2000 - 1667 = 333$ тыс.руб. ОТВЕТ: $\Delta C = 333$ тыс.руб.</p>
15	<p>Находим сумму средних остатков оборотных средств за квартал, как среднеарифметическую величину: $C = (1200 * 0,5 + 1050 + 1250 + 1100 * 0,5) / 3 = 1150$ тыс. руб. Количество оборотов за отчетный период будет равно: $O = 20000 / 1150 = 17$ оборотов Длительность оборота составит: $D = 90 / 17 = 5$ дней.</p>
16	<ol style="list-style-type: none"> Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника - 1830 часов, а с учётом выполнения норм в 1-ом варианте: $1830 * 1,2 = 2196$ часов Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника во втором варианте = 1830 часов, с учётом выполнения норм: $1830 * 1,5 = 2745$ часов. Численность работников в 1-ом варианте: $12000000 / 2196 = 5464$

	<p>(работн.).</p> <p>4. Численность работников во 2-ом варианте $12000000/2745=4372$ (работн.).</p> <p>Выводы: численность работников во 2-ом варианте значительно меньше. Производственная программа во 2-ом варианте выполнена меньшим количеством работников за счёт более высокого коэффициента выполнения норм.</p>
17	<p>Величина чистых активов:</p> <p>$1500 + 920 - 860 - 480 + 520 + 1200 - 740 = 2\ 060$ тыс. руб.</p> <p>Вывод: стоимость чистых активов предприятия меньше величины его уставного фонда, следовательно, оно должно объявить о своей ликвидации.</p>
18	<p>2. Определяем величину плановой прибыли: $ПП=15,98-11,79=4,19$ млн.руб.;</p> <p>3. Определяем фактическую прибыль: $ПФ=15,98-11,82+0,45=4,61$ млн.руб.;</p> <p>4. Определяем сверхплановую прибыль: $СПП=4,61-4,19=0,42$ млн.руб.;</p> <p>5. Экономии от снижения себестоимости в плановой и фактической прибыли: $Э = (ПФ-ПП)*100\%/ПП = (0,42 / 4,19) *100\% = 10\%$</p>
19	<p>1. Определим постоянные затраты: $З_{пост} = 20\ 000 \times 30 = 600\ 000$ руб.</p> <p>2. Точка безубыточности: $Тб = 600\ 000 : (200 - 120) = 7\ 500$ изделий.</p> <p>3. Маржинальная прибыль на единицу продукции: $МП = 200 - 120 = 80$ руб.</p> <p>4. Запас финансовой прочности: $ЗФП. = (20\ 000 - 7\ 500) \times 200 = 3\ 992\ 500$ руб.</p> <p>5. Эффект производственного рычага: $ЭПР = 80 : (200 - 150) = 1,6$ (это значит, что если объем реализации уменьшится или увеличится на 1 %, то прибыль уменьшится или увеличится на 1,6 %).</p> <p>6. Если объем реализации уменьшится на 2 %, то прибыль уменьшится на 3,2 % ($1,6 \times 2$).</p>
20	<p>1. Выпуск продукции за квартал: $60 \times 1\ 500 = 90\ 000$ руб.</p> <p>2. Себестоимость выпускаемой продукции: $50 \times 1\ 500 = 75\ 000$ руб.</p> <p>3. Прибыль от реализации продукции: $90\ 000 - 75\ 000 = 15\ 000$ руб.</p> <p>4. Рентабельность продукции: $15\ 000 : 75\ 000 = 20\%$.</p>
21	<p>Прибыль и рентабельность расчет.</p> <p>Прибыль рассчитывается по формуле: $Прибыль = Доход - Общие издержки$ Следовательно прибыль = $2,5 - (0,5 + 1,2) = 0,8$ млн руб или 800 тыс. руб.</p> <p>Расчет рентабельности продаж.</p> <p>Рентабельность продаж находят по формуле: Формула рентабельности: $Рентабельность\ продаж = Прибыль / Общ\ доход = 0,8 / 2,5 = 0,32$ или 32%.</p>

Задание № 1

Аптечная сеть. Управляющий жалуется на то, что помощник бухгалтера постоянно опаздывает в банк на сдачу документов и т.п. Одного уже уволили фактически из-за того же, со вторым ситуация повторяется. При прямом

анализе деятельности, которым, как правило, пользуется руководство компании, виноватым будет объявлен тот специалист, который задерживает документы. При комплексном анализе выяснилось, что задержка происходит из-за того, что бухгалтерия документы ждет со склада – т.е. виноват склад. Вроде все ясно - поставить на вид складскому начальству, в общем активизировать, ускорить, наказать и т.д. Но... на то время, когда нужно готовить документы для бухгалтерии, почему – то всегда приходится самый пик привоза товара на склад. После подсчета времени, затрачиваемого на все операции (проверить срок годности, сосчитать количество упаковок, ввести накладные в компьютер и т.п.), вывод однозначен – не успеть. Брать еще одного сотрудника нет возможности – нерентабельно. А коммерческий директор, который договорился с поставщиками на такие условия, долго объяснял, что они в другое время привозить товар отказываются, так как – либо не могут, либо не успевают. В общем, заколдованный круг.

1. Выявите действительные причины описанных проблем?
2. Можно ли считать, что неэффективность сотрудников связана только с внешними факторами?
3. Какие решения можно предпринять, чтобы объективно оценить работу сотрудников?

Задание № 2

- а) Определите подсистемы у системы «ВУЗ».
- б) Какие связи между ними существуют? Опишите их внешнюю и внутреннюю среду, структуру.

Задание № 3

- а) Определите подсистемы у системы «ВУЗ».
- в) Классифицируйте подсистемы.
- г) Опишите вход, выход, цель, связи указанной системы и ее подсистем.

Задание № 4

Общество с дополнительной ответственностью создано 4-мя учредителями, которые сформировали уставный фонд предприятия в следующих пропорциях: 1 учредитель – 25%; 2 учредитель – 25%; 3 учредитель – 40%; 4 учредитель – 10%.

К концу первого года функционирования уставный фонд был сформирован в полном объеме в соответствии с законодательством. Через три года третий учредитель подал заявление о выходе из состава учредителей с пропорциональным перераспределением его доли между оставшимися участниками. На момент подачи заявления уставный фонд составлял 5 тыс. евро за счет прибыли предприятия.

Определить долю третьего учредителя и размер выплат, которые должны произвести оставшиеся учредители.

Задание № 5

Как влияет на возможность принятия решения о выборе направления деятельности организационно-правовая форма предприятия?

Имеются два варианта развития предприятия.

По первому варианту можно с равной вероятностью получить превышение доходов над расходами в сумме 20 млн руб. или в сумме 10 млн руб.

По второму варианту можно получить 12 млн руб.

На момент принятия решения у предприятия имеется долг в сумме 12 млн руб.

Задание № 6

Заполните таблицу, распределив организационно-правовые формы предприятий в соответствии с их принадлежностью к видам и формам собственности.

Виды и формы собственности	Организационно-правовые формы предприятий
Частная, в том числе:	
единичная	
партнерская	
корпоративная	
Общественная, в том числе:	
коллективная	
государственная	
муниципальная	

Задание № 7

Необходимо:

1. Заполнить пропуски в таблице.
2. Определить влияние факторов (удельного веса активной части основных средств, среднегодовой стоимости машин и оборудования, объема изготовленной продукции) на изменение фондоотдачи, используя методы факторного анализа.
3. Сделать выводы.

Исходные данные:

Показатели	План	Факт	Абсолютное отклонение
1. Объем изготовленной продукции, тыс. шт.	175	220	
2. Цена за единицу, ден. ед.	10	12	
3. Среднегодовая стоимость промышленно-производственных основных средств, тыс. ден.ед.	58	72	
4. Фондоотдача			
5. Фондоёмкость			

6. Среднегодовая стоимость машин и оборудования, ден. ед.	35000	38000	
7. Фондоотдача активной части фондов			
8. Удельный вес активной части основных средств, %			

Задание № 8

Стоимость основных производственных фондов на начало года составила 15 млн руб. В течение года было введено ОПФ на сумму 5,4 млн руб., списано с баланса предприятия ОПФ на 2,7 млн руб. Определите коэффициенты, характеризующие структуру основных производственных фондов.

Задание № 9

Цена приобретения оборудования 10 тыс. руб. Затраты на транспортировку — 1 тыс. руб., затраты на монтаж — 0,5 тыс. руб. Норма амортизации = 12 %. С начала эксплуатации прошло 6 лет. Определите первоначальную и остаточную стоимость.

Задание № 10

Трудоёмкость производственной программы составляет 12 млн. нормо-часов. Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника-1830 часов. Коэффициенты выполнения норм в первом варианте-1,2, во втором-1,5. Определить численность работников и дать оценку выполнения производственной программы по вариантам.

Задание № 11

Численность работников в бригаде составляет 10 человек, они выпускают за смену 1200 изделий. Необходимо определить выработку по каждому рабочему за смену и его часовую выработку, если смена продолжается 8 часов.

Задание № 12

В течение месяца предприятие выпустило 250 изделий, при этом трудоемкость изделия А в количестве 50 штук составила 1,5 человеко-часа, изделия Б в количестве 200 штук – 0,5 человеко-часа.

Необходимо определить среднюю трудоемкость по смене.

Задание № 13

Необходимо: Определить коэффициент оборачиваемости и длительность одного оборота оборотных средств предприятия по следующим данным:

Показатели	Значение
Предшествующий год по отчету:	

- объем реализованной продукции, тыс. ден. ед.	5240
- средние остатки нормируемых оборотных средств, тыс. ден. ед.	
а) на начало года	950
б) на конец года	992
План на текущий год:	
- объем реализованной продукции, тыс. ден. ед.	5350
- средние остатки нормируемых оборотных средств, тыс. ден. ед.	
а) на начало года	1002
б) на конец года	1142
Фактически в текущем году:	
- объем реализованной продукции, тыс. ден. ед.	5360
- средние остатки нормируемых оборотных средств, тыс. ден. ед.	
а) на начало года	1014
б) на конец года	1140

Расчеты выполнить отдельно по предшествующему году и по текущему году по плану и фактически. Сделать выводы. Точность расчетов – до одного знака после запятой.

Задание № 14

Определить показатели использования оборотных средств за год при условии: среднегодовая стоимость оборотных средств составляет – 2000 тыс. руб., объем реализованной продукции за год составляет 10000 тыс. руб. Сколько высвободится у предприятия оборотных средств, если продолжительность одного оборота сократится на 10 дней?

Задание № 15

Определить показатели использования оборотных средств за квартал, при условии, что средние остатки оборотных средств составляют:

на 1.04- 1200 тыс. руб.

на 1.05- 1050 тыс. руб.

на 1.06- 1250 тыс. руб.

на 1.07- 1100 тыс. руб.

Объем реализованной продукции 20000 тыс. руб.

Задание № 16

Трудоёмкость производственной программы составляет 12 млн. нормо-часов. Эффективный фонд времени одного среднесписочного работника-1830 часов. Коэффициенты выполнения норм в первом варианте-1,2, во втором-1,5. Определить численность работников и дать оценку выполнения производственной программы по вариантам.

Задание № 17

На основании приведенных данных рассчитать стоимость чистых активов и сделать выводы.

Основные средства – 1500 тыс. руб.; дебиторская задолженность – 920 тыс. руб.; кредиторская задолженность – 860 тыс. руб.; краткосрочные обязательства – 480 тыс. руб.; долгосрочные финансовые вложения – 520 тыс. руб.; нематериальные активы – 1200 тыс. руб., основные средства, переданные в безвозмездное пользование благотворительным фондам – 740 тыс. руб., размер уставного фонда открытого акционерного общества – 14 000 тыс. руб..

Задание № 18

Объем производства за определенный период составил 20 тыс. изделий. Цена за единицу продукции - 200 руб., постоянные расходы - 30 руб., переменные - 120 руб. Необходимо определить точку безубыточности.

Задание № 19

Объем производства за определенный период составил 20 тыс. изделий. Цена за единицу продукции - 200 руб., постоянные расходы - 30 руб., переменные - 120 руб. Необходимо определить точку безубыточности, маржинальную прибыль, запас финансовой прочности, силу (эффект) производственного рычага. Каким образом изменится прибыль предприятия, если объем реализации уменьшится на 2 %?

Задание № 20

Определите рентабельность продукции по следующим данным: количество выпущенных изделий за квартал - 1 500 штук, цена одного изделия — 60 руб., себестоимость одного изделия — 50 руб.

Задание № 21

Рассчитайте годовую прибыль предприятия, если доход за год составил 2,5 млн рублей, годовые переменные издержки составили 0,5 млн рублей, постоянные издержки составили 1,2 млн рублей. Рассчитайте рентабельность продаж.

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Экзамен является заключительным этапом процесса формирования компетенций обучающегося при изучении дисциплины и имеет целью

проверку и оценку знаний обучающегося по теории и применению полученных знаний, умений и навыков при решении практических задач.

Экзамен проводится по расписанию, сформированному учебно-методическим управлением, в сроки, предусмотренные календарным учебным графиком.

Экзамен принимается преподавателем, ведущим лекционные занятия.

Экзамен проводится только при предъявлении обучающимся зачетной книжки и при условии выполнения всех контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины.

Обучающимся на экзамене представляется право выбрать один из билетов. Время подготовки к ответу составляет 30 минут. По истечении установленного времени обучающийся должен ответить на вопросы экзаменационного билета.

Результаты экзамена оцениваются по пятибалльной системе и заносятся в зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную книжку. В зачетную книжку заносятся только положительные оценки. Подписанный преподавателем экземпляр ведомости сдаётся не позднее следующего дня в деканат.

В случае неявки обучающегося на экзамен в зачетно-экзаменационную ведомость делается отметка «не явка».

Обучающиеся, не прошедшие промежуточную аттестацию по дисциплине, должны ликвидировать академическую задолженность в установленном локальными нормативными актами Института порядке.