Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования
«Воронежский экономико-правовой институт»
(АНОО ВО «ВЭПИ»)

АНОО ВО "ВОРОНЕЖСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ", АНОО ВО "ВЭПИ", ВЭПИ

Подписано цифровой подписью: АНОО ВО "ВОРОНЕЖСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ", АНОО ВО "ВЭПИ", ВЭПИ
Дата: 01.09.2026 10:25:45 +03'00'

УТВЕРЖДАЮ
Проректор
по учебно-методической работе
_____ А.Ю. Жильников
«22» ноября 2021 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Б1.О.19 Трудовое право
(наименование дисциплины (модуля))

40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность
(код и наименование специальности / направления подготовки)

Направленность (профиль) / Специализация Прокурорская деятельность
(наименование направленности (профиля) / специализации)

Квалификация выпускника Юрист
(наименование квалификации)

Форма обучения Очная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Воронеж 2021

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) рассмотрен и одобрен на заседании кафедры юриспруденции.

Протокол заседания от «__15__» ____октября_____ 20_21_ г. № __3__

Заведующий кафедрой А.М. Годовникова

Разработчики:

Доцент Е.А. Романенко

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесённых с установленными в образовательной программе высшего образования индикаторами достижения компетенций

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИУК-10.1. Определяет базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в различных областях жизнедеятельности	Знать: понимает базовые принципы экономического развития, цели и формы участия государства в экономике
	ИУК-10.2. Применяет инструменты экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных целей хозяйствующего субъекта	Уметь: применять методы экономического анализа и планирования при принятии обоснованных экономических решений, принимать рациональные экономические решения
	ИУК-10.3. Принимает обоснованные экономические решения, руководствуясь системой показателей доходов, расходов, финансово-экономических результатов функционирования хозяйствующего субъекта	Владеть: современными инструментами управления личными финансами, оценивает и контролирует экономические и финансовые риски
ОПК-3. Способен при решении задач профессиональной деятельности применять нормы материального и процессуального права	ИОПК 3.1. Понимает сущность норм права и нормативного правового акта, умеет определять их признаки, разграничивает нормы права и предписания ненормативного характера, умеет классифицировать правовые нормы и нормативные правовые акты.	Знать: положения общей теории правоприменения; специфику применения норм семейного права
	ИОПК 3.2. Определяет пределы действия нормативного правового акта.	Уметь: адекватно оценивать факты и обстоятельства как основания для применения норм семейного права; корректно применять нормы семейного права при решении задач профессиональной деятельности;
	ИОПК 3.3. Знает особенности различных форм реализации права, в том числе особенности правоприменения в деятельности государственных органов.	Уметь: адекватно оценивать факты и обстоятельства как основания для применения норм семейного права; корректно применять нормы семейного права при решении задач

		профессиональной деятельности;
	ИОПК 3.4. Умеет принимать юридически значимые решения и оформлять их в точном соответствии с нормами материального и процессуального права.	Владеть: навыками юридической квалификации фактов и обстоятельств; навыками применения норм семейного права при решении задач профессиональной деятельности
ОПК-5 Способен профессионально толковать нормы права	ИОПК 5.1. Понимает сущность и значение толкования норм права в профессиональной юридической деятельности	Знать: профессиональную юридическую лексику и терминологию, грамматические конструкции юридических текстов, правила оформления документации, связанной с профессиональной деятельностью; общие приемы подготовки юридических документов и основы организации документооборота
	ИОПК 5.2. Использует различные приемы и способы толкования норм права для уяснения и разъяснения их смысла и содержания	Уметь: разрабатывать юридические документы в области трудового права Владеть: приемами подготовки отдельных видов юридических документов в области трудового права
ПК-3 Способен защищать права и законные интересы человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства	ИПК 3.1. Умеет рассматривать и проверять заявления, жалобы, иные сообщения о нарушении прав и свобод человека и гражданина.	Знать: правовую основу регулирования прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства в сфере трудового права
	ИПК 3.2. Умеет разъяснять порядок защиты нарушенных прав, свобод и законных интересов и осознает значимость правового просвещения населения. ИПК 3.3. Умеет использовать предусмотренные законом средства защиты прокурором прав и свобод человека и гражданина, охраняемых законом интересов общества и государства.	Уметь: в рамках трудовых правоотношений определять подходящие формы и способы защиты прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства.
	ИПК 3.4. Умеет осуществлять полномочия прокурора, связанные с его участием в рассмотрении судами гражданских, административных и арбитражных дел. ИПК 3.5. Осознает значимость деятельности правозащитных	Владеть: навыками разрешения конфликтных ситуаций, затрагивающих права и законные интересы человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства

	институтов гражданского общества и правильно определяет основные направления взаимодействия прокуратуры с указанными институтами.	

Этап дисциплины (модуля) в формировании компетенций соответствует:

- для очной формы обучения – 5,6 семестру;
- для заочной формы обучения – 2 курсу.

2. Критерии оценивания компетенций, формируемых в ходе реализации дисциплины (модуля)

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины (модуля)	Код компетенции, код индикатора достижения компетенции	Критерии оценивания компетенций	Форма текущего контроля успеваемости	Шкала оценивания текущего контроля успеваемости
1	Тема 1. Предмет, метод и система трудового права	ОПК-3 (ИОПК-3.1. ИОПК-3.2. ИОПК-3.3)	Знает нормы трудового права и порядок их применения при решении задач профессиональной деятельности. Умеет грамотно применять нормы трудового права при решении задач профессиональной деятельности. Владеет навыками эффективного применения норм трудового права при решении задач профессиональной деятельности	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад	Зачтено; не зачтено
2	Тема 2. Основные принципы трудового права	ОПК-5 (ИОПК 5.1. ИОПК 5.2)	Знает профессиональную юридическую лексику и терминологию, грамматические конструкции юридических текстов, правила	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад	Зачтено; не зачтено

			оформления документации, связанной с профессиональной деятельностью; общие приемы подготовки юридических документов и основы организации документооборота Умеет разрабатывать юридические документы в области трудового права Владеет приемами подготовки отдельных видов юридических документов в области трудового права		
3	Тема 3. Источники трудового права	ОПК-3 (ИОПК-3.1. ИОПК-3.2. ИОПК-3.3)	Знает нормы трудового права и порядок их применения при решении задач профессиональной деятельности. Умеет грамотно применять нормы трудового права при решении задач профессиональной деятельности. Владеет навыками эффективного применения норм трудового права при решении задач профессиональной деятельности	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад, тестирование	Зачтено; не зачтено
4	Тема 4. Субъекты трудового права	ОПК-3 (ИОПК-3.1. ИОПК-3.2. ИОПК-3.3)	Знает нормы трудового права и порядок их применения при решении задач профессиональной деятельности.	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад	Зачтено; не зачтено

			Умеет грамотно применять нормы трудового права при решении задач профессиональной деятельности. Владеет навыками эффективного применения норм трудового права при решении задач профессиональной деятельности		
5	Тема 5. Правовые отношения в сфере наемного труда	УК-10 (ИУК 10.1. ИУК 10.2. ИУК 10.3)	Знает понимает базовые принципы экономического развития, цели и формы участия государства в экономике. Умеет применять методы экономического анализа и планирования при принятии обоснованных экономических решений, принимать рациональные экономические решения. Владеет современными инструментами управления личными финансами, оценивает и контролирует экономические и финансовые риски	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад	Зачтено; не зачтено
6	Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда	ОПК-3 (ИОПК-3.1. ИОПК-3.2. ИОПК-3.3)	Знает нормы трудового права и порядок их применения при решении задач профессиональной деятельности. Умеет грамотно применять нормы трудового права	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад	Зачтено; не зачтено

			при решении задач профессиональной деятельности. Владеет навыками эффективного применения норм трудового права при решении задач профессиональной деятельности		
7	Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	ОПК-5 (ИОПК 5.1. ИОПК 5.2)	Знает профессиональную юридическую лексику и терминологию, грамматические конструкции юридических текстов, правила оформления документации, связанной с профессиональной деятельностью; общие приемы подготовки юридических документов и основы организации документооборота Умеет разрабатывать юридические документы в области трудового права Владеет приемами подготовки отдельных видов юридических документов в области трудового права	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад	Зачтено; не зачтено
8	Тема 8. Трудовой договор	УК-10 (ИУК 10.1. ИУК 10.2. ИУК 10.3	Знает понимает базовые принципы экономического развития, цели и формы участия государства в экономике. Умеет применять методы	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад, тестирование	Зачтено; не зачтено

			экономического анализа и планирования при принятии обоснованных экономических решений, принимать рациональные экономические решения. Владеет современными инструментами управления личными финансами, оценивает и контролирует экономические и финансовые риски		
9	Тема 9. Персональные данные работника	ОПК-3 (ИОПК-3.1. ИОПК-3.2. ИОПК-3.3)	Знает основные положения отраслевых и специальных юридических наук, сущность и содержание основных категорий трудового права, понятийный аппарат, правовые институты, правовой статус субъектов трудового права, систему правоотношений в трудовом праве. Умеет осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых актов, давать квалифицированные юридические заключения и консультации. Владеет анализом	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад	Зачтено; не зачтено

			различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами экспертной деятельности		
10	Тема 10. Рабочее время и время отдыха	ОПК-3 (ИОПК-3.1. ИОПК-3.2. ИОПК-3.3)	Знает основные положения отраслевых и специальных юридических наук, сущность и содержание основных категорий трудового права, понятийный аппарат, правовые институты, правовой статус субъектов трудового права, систему правоотношений в трудовом праве. Умеет осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых актов, давать квалифицированные юридические заключения и консультации. Владеет анализом различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами экспертной деятельности	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад, тестирование	Зачтено; не зачтено
11	Тема 11. Оплата	УК-10	Знает понимает	Устный	Зачтено; не зачтено

	труда	(ИУК 10.1. ИУК 10.2. ИУК 10.3	базовые принципы экономического развития, цели и формы участия государства в экономике. Умеет применять методы экономического анализа и планирования при принятии обоснованных экономических решений, принимать рациональные экономические решения. Владеет современными инструментами управления личными финансами, оценивает и контролирует экономические и финансовые риски	опрос, решение задач, реферат, доклад, тестирование	
12	Тема 12. Гарантии и компенсации в процессе труда	УК-10 (ИУК 10.1. ИУК 10.2. ИУК 10.3	Знает понимает базовые принципы экономического развития, цели и формы участия государства в экономике. Умеет применять методы экономического анализа и планирования при принятии обоснованных экономических решений, принимать рациональные экономические решения. Владеет современными инструментами управления личными	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад	Зачтено; не зачтено

			финансами, оценивает и контролирует экономические и финансовые риски		
13	Тема 13. Дисциплина труда	ОПК-3 (ИОПК-3.1. ИОПК-3.2. ИОПК-3.3)	Знает основные положения отраслевых и специальных юридических наук, сущность и содержание основных категорий трудового права, понятийный аппарат, правовые институты, правовой статус субъектов трудового права, систему правоотношений в трудовом праве. Умеет осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых актов, давать квалифицированные юридические заключения и консультации. Владеет анализом различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами экспертной деятельности	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад, тестирование	Зачтено; не зачтено
14	Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового правоотношени	УК-10 (ИУК 10.1. ИУК 10.2. ИУК 10.3	Знает понимает базовые принципы экономического развития, цели и формы участия государства в	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад,	Зачтено; не зачтено

	я		экономике. Умеет применять методы экономического анализа и планирования при принятии обоснованных экономических решений, принимать рациональные экономические решения. Владеет современными инструментами управления личными финансами, оценивает и контролирует экономические и финансовые риски	тестировани е	
15	Тема 15. Охрана труда	ОПК-3 (ИОПК-3.1. ИОПК-3.2. ИОПК-3.3)	Знает основные положения отраслевых и специальных юридических наук, сущность и содержание основных категорий трудового права, понятийный аппарат, правовые институты, правовой статус субъектов трудового права, систему правоотношений в трудовом праве. Умеет осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых актов, давать квалифицированны е юридические заключения и	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад	Зачтено; не зачтено

			консультации. Владеет анализом различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами экспертной деятельности		
16	Тема 16. Трудовые споры	ОПК-3 (ИОПК-3.1. ИОПК-3.2. ИОПК-3.3)	Знает основные положения отраслевых и специальных юридических наук, сущность и содержание основных категорий трудового права, понятийный аппарат, правовые институты, правовой статус субъектов трудового права, систему правоотношений в трудовом праве. Умеет осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых актов, давать квалифицированные юридические заключения и консультации. Владеет анализом различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами экспертной	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад, тестирование	Зачтено; не зачтено

			деятельности		
17	Тема 17. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде	ПК-3 (ИПК 3.1 ИПК 3.2 ИПК 3.3 ИПК 3.4 ИПК 3.5)	Знает правовую основу регулирования прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства в сфере трудового права. Умеет в рамках трудовых правоотношений определять подходящие формы и способы защиты прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства. Владеет навыками разрешения конфликтных ситуаций, затрагивающих права и законные интересы человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад	Зачтено; не зачтено
18	Тема 18. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	ПК-3 (ИПК 3.1 ИПК 3.2 ИПК 3.3 ИПК 3.4 ИПК 3.5)	Знает правовую основу регулирования прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства в сфере трудового права. Умеет в рамках трудовых правоотношений определять подходящие формы и способы защиты прав и	Устный опрос, решение задач, реферат, доклад, тестирование	Зачтено; не зачтено

			законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства. Владеет навыками разрешения конфликтных ситуаций, затрагивающих права и законные интересы человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства		
ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ			Форма промежуточной аттестации		Шкала оценивания промежуточной аттестации
			Зачет		Зачтено; не зачтено
			Экзамен		Отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно

Критерии оценивания форм текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

1. Критерий оценивания устного ответа:

Зачтено – хорошее знание основных терминов и понятий курса, последовательное изложение материала курса, умение формулировать некоторые обобщения по теме вопросов, достаточно полные ответы на вопросы, умение использовать фундаментальные понятия из базовых дисциплин при ответе.

Не зачтено – не выполнены требования, соответствующие оценке «зачтено».

2. Критерии оценивания реферата, доклада:

Зачтено – содержание основано на глубоком и всестороннем знании темы, изученной литературы, изложено логично, аргументировано и в полном объеме, основные понятия, выводы и обобщения сформулированы убедительно и доказательно, возможны недостатки в систематизации или в обобщении материала, неточности в выводах, основные категории применяются для изложения материала.

Не зачтено – не выполнены требования, соответствующие оценке «зачтено».

3. Критерии оценивания тестирования:

Оценка «отлично» – 86 % – 100 % правильных ответов.

Оценка «хорошо» – 70 % – 85 % правильных ответов.

Оценка «удовлетворительно» – 51 % – 69 % правильных ответов.

Оценка «неудовлетворительно» – 50 % и менее правильных ответов.

4. Критерии оценивания решения задач:

Зачтено – ответ на вопрос задачи дан правильный, объяснение хода её решения подробное, последовательное, грамотное, с теоретическими обоснованиями или решение подробное, но недостаточно логичное, с единичными ошибками в деталях, некоторыми затруднениями в теоретическом обосновании, или ответ на вопрос задачи дан правильный, объяснение хода её решения недостаточно полное, непоследовательное, с ошибками, слабым теоретическим обоснованием.

Не зачтено – не выполнены требования, соответствующие оценке «зачтено».

5. Критерии оценивания ответа на экзамене.

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал знание основного теоретического содержания дисциплин учебного плана образовательной программы высшего образование, умение показать уровень сформированности практических профессиональных умений и навыков, способность четко и аргументировано отвечать на дополнительные вопросы.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал недостаточно полное знание основного теоретического содержания дисциплин учебного плана образовательной программы высшего образование, проявил неявное умение продемонстрировать уровень сформированности практических профессиональных умений и навыков, давал не всегда четкие и логичные ответы на дополнительные вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал неглубокие знания основного теоретического содержания дисциплин учебного плана образовательной программы высшего образование, а также испытывал существенные затруднения при ответе на дополнительные вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он продемонстрировал отсутствие знаний основного теоретического содержания дисциплин учебного плана образовательной программы высшего образование при ответе на вопросы билета.

3. Оценочные средства, обеспечивающие оценку компетенций, формируемых в ходе реализации дисциплины (модуля), в том числе

используемые при осуществлении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся

№ п/п	Содержание вопроса, задания	Правильный ответ (ключ)	Код компетенции
1	Расположите нормативно-правовые акты в порядке убывания юридической силы 1. Конституция Российской Федерации. 2. Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 № 2046 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год» 3. Правила внутреннего трудового распорядка ООО «Виннер». 4. Трудовой Кодекс Российской Федерации.	1,4,2,3	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
2	Прочитайте текст и выберите правильные ответы. Какие из нижеперечисленных условий являются обязательными для включения в трудовой договор? 1) место работы; 2) соглашение о неразглашении коммерческой тайны; 3) срок действия, если заключается срочный трудовой договор; 4) трудовая функция; 5) условия испытательного срока.	1,3,4	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
3	Прочитайте текст и выберите правильный ответ Срочный трудовой договор заключается на срок: 1) не менее 6 месяцев; 2) не менее года; 3) не более 3 лет; 4) не более 5 лет.	4	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
4	Прочитайте текст и выберите правильные ответы. Трудовые отношения возникают в результате: 1) заключения договора подряда 2) избрания на должность 3) судебного решения о заключении трудового договора 4) фактического допущения работника к работе, в том числе без ведома работодателя	2,3	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
5	Прочитайте текст и выберите правильные ответы. Рабочее время бывает: 1) льготное; 2) сокращенное; 3) привилегированное; 4) нормальное; 5) неполное; 6) усеченное.	2,4,5	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
6	В правильном порядке расставьте пропущенные	2,4,1,3	УК-10

	фрагменты: Перерыв для отдыха и питания _____. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее_____. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, _____. Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность рабочего времени составляет не более _____ в неделю; 1) уменьшается на один час; 2) в рабочее время не включается; 3) 35 часов; 4) 42 часов.		ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
7	Установите соответствие между верными и неверными утверждениями. 1 в случаях, предусмотренных законодательством, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте 2 для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы, может производится удержание из заработной платы работника 3 допускается выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, а также расписок 4 размер удержаний из заработной платы при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, не может превышать 50 процентов А - верно Б - неверно	1-А, 2-А, 3-Б, 4-Б	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
8	Прочитайте текст и выберите правильные ответы. К мерам дисциплинарного взыскания относят: 1) выговор; 2) замечание; 3) лишение премии; 4) понижение в должности сроком на 3 месяца; 5) увольнение; 6) штраф.	1,2,5	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
9	Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему … 1) прямой действительный ущерб и упущенную выгоду; 2) ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденного) имущества; 3) прямой действительный ущерб.	3	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
10	Прочитайте текст и выберите правильный ответ.	3	УК-10 ОПК-3.

	Лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых работником за свой счет – это… 1) дистанционные работники; 2) лица, работающие по совместительству; 3) надомники; 4) работники, работающие у работодателей - физических лиц.		ОПК-5 ПК-3
11	Прочитайте текст и запишите ответ. Какой нормативный акт является основным источником трудового права в Российской Федерации	Трудовой кодекс Российской Федерации	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
12	Прочитайте текст и запишите ответ. Кто является сторонами трудового правоотношения?	Работник и работодатель	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
13	Прочитайте текст и запишите ответ. С какого возраста по общему правилу гражданин может вступать в трудовые отношения?	С 16 лет	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
14	Прочитайте текст и запишите ответ. Какова нормальная продолжительность рабочего времени в неделю?	Не более 40 часов в неделю	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
15	Прочитайте текст и запишите ответ. Может ли работодатель применить несколько дисциплинарных взысканий за один проступок?	Нет, за один проступок может быть применено только одно взыскание.	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
16	Прочитайте текст и запишите ответ. Сотрудник был принят на работу с испытательным сроком 3 месяца. Через 2 месяца его уволили как не прошедшего испытание, предупредив об этом за 3 дня. Правомерно ли увольнение?	Да, правомерно на основании ст. 71 ТК РФ	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
17	Прочитайте текст и запишите ответ. Заполните пропуски. _____ - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.	Коллективный договор	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
18	Прочитайте текст и запишите ответ. Укажите виды совместительства при совмещении работы у того же работодателя и совмещении работы у другого работодателя	внутреннее и внешнее	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
19	Прочитайте текст и запишите ответ.	Решение заведующей	УК-10 ОПК-3.

	Воспитательница детского сада Миронова подала заявление на имя заведующей с просьбой заменить ей часть ежегодного отпуска, превышающую 28 календарных дней денежной компенсацией. Заведующая ответила отказом, ссылаясь на недостаточное финансирование. Правомерно ли решение заведующей детского сада?	детского сада правомерно, так как замена части отпуска денежной компенсацией это право, а не обязанность работодателя.	ОПК-5 ПК-3
20	Прочитайте текст и запишите ответ. _____ – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.	Заработная плата	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
21	Прочитайте текст и запишите ответ. Какова минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?	28 календарных дней	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
22	Прочитайте текст и запишите ответ. Можно ли отозвать работника из ежегодного оплачиваемого отпуска если получено его согласие?	Можно	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
23	Прочитайте текст и запишите ответ. В какой форме и в скольких экземплярах должен быть заключен трудовой договор?	В письменной форме, в двух экземплярах	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
24	Прочитайте текст и запишите ответ. Можно ли привлечь к дисциплинарной ответственности работника во время его нахождения в отпуске если дисциплинарный проступок был обнаружен до ухода его в ежегодный оплачиваемый отпуск в отпуск?	Нет, применение дисциплинарного взыскания в период отпуска запрещено	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
25	Прочитайте текст и запишите ответ. В течение какого срока работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку при увольнении?	В день прекращения трудового договора	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
25	Прочитайте текст и запишите ответ. Является ли отсутствие медосмотра поводом для отстранения от работы?	является	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
26	Прочитайте текст и запишите ответ. Каков максимальный размер удержания по обему правилу из заработной платы работника по инициативе работодателя?	20 %	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
27	Прочитайте текст и запишите ответ. Семнадцатилетний Кирилл Смирнов, студент колледжа, работает администратором в кафе на неполный рабочий день (4 часа в день). Работодатель решил направить его в командировку на 3 дня в соседний город — для участия в семинаре по	Нет, направление в командировки работников до 18 лет запрещено в соответствии	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3

	обслуживанию клиентов. Кирилл согласился, но его родители обратились в трудовую инспекцию с жалобой. Правомерно ли решение работодателя направить несовершеннолетнего работника в командировку? Обоснуйте ответ со ссылкой на законодательство.	со ст. 268 ТК РФ.	
28	Прочитайте текст и запишите ответ. Может ли работник отозвать заявление об увольнении в последний день работы если на его место не приглашён в письменной форме другой работник.?	нет	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
29	Прочитайте текст и запишите ответ. 16-летний Иван устроился на работу курьером с графиком 4 часа в день. Работодатель установил ему испытательный срок 2 месяца. Законны ли действия работодателя?	Действия работодателя не законны в соответствии со ст. 70 ТК РФ	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3
30	Прочитайте текст и запишите ответ. Сотрудника привлекли к работе в выходной день. Он попросил взамен другой день отдыха. Как оплатить этот день? Ответ:	Оплатить в одинарном размере	УК-10 ОПК-3. ОПК-5 ПК-3