



**Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования
«Воронежский экономико-правовой институт»
(АНОО ВО «ВЭПИ»)**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом АНОО ВО «ВЭПИ»
от 30.08.2024 № 03-04.30.08.24.01
Ректор С.Л. Иголкин

ПОЛОЖЕНИЕ

О противодействии
коррупции в Институте и филиалах

1. Общие положения

1.1. Положение «О противодействии коррупции в АНОО ВО «ВЭПИ» (далее – положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Минтрудом России.

1.2. Настоящим положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт» (далее – Институт).

1.3. Основные принципы противодействия коррупции:

1.3.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

1.3.2. Законность;

1.3.3. Публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;

1.3.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.3.5. Комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;

1.3.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

1.3.7. Сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

2. Термины и определения

2.1. В настоящем положении используются следующие основные понятия:

2.1.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2.1.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

2.1.2.1. По предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2.1.2.2. По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

2.1.2.3. По минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.1.3. Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

2.1.4. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

2.1.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

2.1.6. Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным

законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3. Основные меры по профилактике коррупции

3.1. Профилактика коррупции в Институте осуществляется путем применения следующих основных мер:

3.1.1. Формирование в Институте нетерпимости к коррупционному поведению;

3.1.2. Формирование у родителей (законных представителей) студентов нетерпимости к коррупционному поведению;

3.1.3. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов Института и их проектов;

3.1.4. Рассмотрение в Институте не реже одного раза в семестр вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;

3.1.5. Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение вакантных должностей при приеме на работу в Институт, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

3.1.6. Внедрение в практику опыта кадровой работы, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работником Института своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

4.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, с общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также со студентами, преподавателями и работниками Института.

4.2. Принятие административных и иных мер в Институте, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) студентов к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) студентов негативного отношения к коррупционному поведению.

4.3. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления Института.

4.4. Создание механизмов общественного контроля, деятельности органов управления и самоуправления Института.

4.5. Обеспечение доступа работников Института и родителей (законных представителей) студентов к информации о деятельности органов управления и самоуправления Института.

4.6. Конкретизация полномочий профессорско-преподавательского состава, сотрудников и администрации Института по вопросу противодействия коррупционным проявлениям, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

4.7. Уведомление в письменной форме всеми работниками Института администрации и комиссии по противодействию коррупции, обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4.8. Создание условий для уведомления родителями (законными представителями) студентов администрации Института обо всех случаях коммерческого подкупа работниками Института по отношению к студентам.

5. Конфликт интересов

5.1. Под конфликтом интересов в настоящем положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Института влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Института или других работников Института, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Института или других работников Института.

5.2. Под личной заинтересованностью работника Института, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником Института при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

5.3. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Институте:

5.3.1. Работник Института обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

5.3.2. Работник Института обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

5.3.3. Непосредственный руководитель работника Института, если ему стало известно о возникновении у работника Института личной

заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

5.3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника Института, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

5.3.5. Личные интересы и самоотвод:

5.3.5.1. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник Института, осуществляются путем отвода или самоотвода работника Института в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;

5.3.5.2. Работник Института и ректор Института объективны и бескорыстны. Его служебные решения не подчиняются собственным интересам, а также личным интересам членов семьи, родственников и друзей;

5.3.5.3. Если работник Института является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

5.3.6. Благотворительность и меценатство:

5.3.6.1. Институт имеет право принимать бескорыстную помощь со стороны физических и (или) юридических лиц;

5.3.6.2. Работник Института является честным человеком и строго соблюдает действующее законодательство Российской Федерации. С профессиональной этикой работника Института не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача;

5.3.6.3. Ректор Института или работник Института может принять от родителей студентов любую бескорыстную помощь, предназначенную Институту, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. О предоставлении такой помощи необходимо поставить в известность общественность и выразить публично от ее лица благодарность дарителю (меценату).

5.3.7. Прием на работу и перевод на более высокую должность:

5.3.7.1. Ректор Института должен сохранять беспристрастность при приеме на работу нового работника или повышении работника Института в должности;

5.3.7.2. Недопустимо брать вознаграждение в какой бы то ни было форме за прием на работу, повышение квалификации, назначение на более высокую должность и др.

5.3.8. Непринятие работником Института, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию

конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника Института в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Обязанность работников Института в вопросах профилактики коррупционных проявлений

6.1. Работник Института обязан уведомлять своего непосредственного руководителя, администрацию Института, органы прокуратуры или другие правоохранительные и надзорные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

6.2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника Института;

6.3. Невыполнение работником Института должностной обязанности, предусмотренной п. 6.2. настоящего положения, является правонарушением, влекущим его к привлечению к ответственности, вплоть до увольнения из Института, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.;

6.4. Работнику Института, уведомившего своего непосредственного руководителя (администрацию Института), органы прокуратуры или другие правоохранительные и надзорные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками Института коррупционных правонарушений, Институтом гарантируется неразглашение представленной информации в интересах работника Института;

6.5. Порядок уведомления своего непосредственного руководителя (администрации Института) о фактах обращения в целях склонения работника Института к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются локальным нормативным актом Института;

6.6. Ограничения, налагаемые на работника Института, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с Институтom:

6.6.1. Работник Института, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении с Институтom трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы;

6.6.2. Несоблюдение работником Института, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного п. 6.6.1. настоящего положения, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с Институтом;

6.6.3. Институт при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с работником Института (согласно п. 6.6.1.) обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6.6.4. Неисполнение Институтом обязанности, установленной п. 6.6.3. настоящего Положения, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. Обязанность Института по принятию мер по предупреждению Коррупции

7.1. Институт обязан разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

7.2. Основные меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Институте, включают следующие положения:

7.2.1. Определение структурного подразделения (подразделений) или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

7.2.2. Сотрудничество Института с правоохранительными органами и органами ведомственного надзора;

7.2.3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы работников Института и Института в целом;

7.2.4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников Института;

7.2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

7.2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

8. Ответственность работников Института и Института за коррупционные правонарушения

8.1. Работники Института за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-

правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Работник Института в случае совершения коррупционного правонарушения по решению суда может быть лишен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации права занимать руководящие должности в организациях.

8.3. В случае если от имени или в интересах Института осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к Институту могут быть применены меры ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

8.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к Институту не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника Института, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение работника Института не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение Институт.