



**Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования
«Воронежский экономико-правовой институт»
(АНОО ВО «ВЭПИ»)**



УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.09 Экономика и социология труда
(наименование дисциплины (модуля))

38.03.02 Менеджмент
(код и наименование направления подготовки)

Направленность (профиль) Экономика предприятий и организаций
(наименование направленности (профиля))

Квалификация выпускника Бакалавр
(наименование квалификации)

Форма обучения Очная, заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Рекомендован к использованию Филиалами АНОО ВО «ВЭПИ».

Воронеж
2018

Учебно-методический комплекс дисциплины (модуля) рассмотрен и одобрен на заседании кафедры методического

Протокол заседания от « 18 » 01 20 18 г. № 6

Заведующий кафедрой

[Signature]

И.В. Курова

Разработчики:

Соцетт

[Signature]

Н.А. Лунина

1. Практические и интерактивные занятия по дисциплине (модулю)

1.1. Практические занятия по дисциплине (модулю):

Тема 1. Труд как социально-экономическая категория (очная форма обучения – 6 часов, заочная форма обучения – 2 часа).

Предмет, задачи и содержание дисциплины «Экономика и социология труда». Взаимосвязь социологии труда с естественными, экономическими и техническими науками. Роль социологии труда на современном этапе развития общественного производства.

Труд как общественно-полезная деятельность, его понятие. Труд – основа жизнедеятельности человека и общества. Труд и творчество. Возрастание роли человеческого фактора. Категории социологии труда: содержание и характер труда; условия труда, организация труда: содержание и характер труда; структура и виды труда.

Основные виды труда и их характеристика (ручной, механизированный, автоматизированный).

Группы труда, их содержание и влияние на трудовой потенциал общества, региона, предприятия. Гуманизация и эффективизация труда. Критерии оценки эффективности труда на макро- и микроуровне; их характеристика. Труд и социальная политика государства, основные направления политики государства по регулированию труда в РФ.

Вопросы:

1. Предмет, задачи и содержание дисциплины «Экономика и социология труда».
2. Труд как общественно-полезная деятельность.
3. Основные виды труда и их характеристика
4. Оценка эффективности труда

Темы докладов и научных сообщений:

1. Гуманизация труда.
2. Критерии оценки эффективности труда
3. Труд и социальная политика государства
4. Основные направления политики государства по регулированию труда в РФ.

Тема 2. Трудовой потенциал общества, организации, человека (очная форма обучения – 6 часов, заочная форма обучения – 2 часа).

Население – основа формирования трудовых ресурсов страны. Социальная структура общества и её признаки. Трудовые ресурсы страны, понятие и характеристика. Трудоспособное население, понятие и содержание (экономически активное и экономически неактивное население); общая и профессиональная трудоспособность, их характеристика. Баланс трудовых

ресурсов страны, региона, его роль и значение. Формирование трудовых ресурсов и источники их пополнения. Региональные проблемы формирования трудовых ресурсов. Миграция населения, её виды и значение в формировании трудовых ресурсов страны, регионов. Трудовой потенциал общества, понятие, критерии его оценки. Государственное регулирование распределения и перераспределения рабочей силы в условиях рыночных отношений. Трудовые ресурсы предприятия, понятие, их характеристика (количественная, качественная, структурная).

Вопросы:

1. Трудовые ресурсы страны, понятие и характеристика.
2. Трудоспособное население, понятие и содержание.
3. Формирование трудовых ресурсов и источники их пополнения.
4. Трудовые ресурсы предприятия, понятие, их характеристика (количественная, качественная, структурная).

Темы докладов и научных сообщений:

1. Формирование трудовых ресурсов и источники их пополнения.
2. Региональные проблемы формирования трудовых ресурсов.
3. Миграция населения, её виды и значение в формировании трудовых ресурсов регионов
4. Общая и профессиональная трудоспособность населения

Тема 3. Социально-трудовые отношения и их регулирование (очная форма обучения – 6 часов, заочная форма обучения – 2 часа).

Структура социально-трудовых отношений: субъекты, объекты, уровни, элементы. Типы социально-трудовых отношений: патернализм, солидарность, субсидиарность, социальное партнёрство, конфликт, дискриминация. Факторы формирования и управления социально-трудовыми отношениями в обществе и в организации. Система регулирования социально-трудовых отношений в России. Коллективные договоры.

Вопросы:

1. Типы социально-трудовых отношений
2. Элементы социально-трудовых отношений
3. Управление социально-трудовыми отношениями
4. Социальное партнёрство

Темы докладов и научных сообщений:

1. Управление социально-трудовыми отношениями В России
2. Патернализм как тип социально-трудовых отношений
3. Зарубежный опыт социально-трудовых отношений

Тема 4. Экономическое содержание труда (очная форма обучения – 6 часов, заочная форма обучения – 2 часа).

Социально-экономическое содержание производительности индивидуального и общественного труда, методы её измерения. Критерии оценки эффективности общественного труда. Производительность общественного и индивидуального труда, показатели оценки, их определение. Методы измерения производительности труда – натуральный, стоимостной, трудовой. Факторы роста производительности труда и их классификация: научно-технические, организационные, структурные, социальные. Фактор времени – фактор повышения производительности труда. Резервы роста производительности и эффективности труда в условиях НТП. Методика расчёта резервов роста производительности труда. Влияние факторов и резервов роста производительности труда на конечные результаты работы предприятия. Рыночные отношения и их воздействие на производительность труда. Опыт зарубежных стран по стимулированию роста производительности труда.

Вопросы:

1. Социально-экономическое содержание производительности индивидуального и общественного труда.
2. Критерии оценки эффективности общественного труда.
3. Производительность общественного и индивидуального труда, показатели оценки, их определение.
4. Методы измерения производительности труда – натуральный, стоимостной, трудовой.
5. Факторы роста производительности труда и их классификация.

Темы докладов и научных сообщений:

1. Резервы роста производительности и эффективности труда в условиях НТП
2. Опыт зарубежных стран по стимулированию роста производительности труда
3. Стимулирование и производительность труда
4. Организационные факторы роста производительности труда

Тема 5. Организация труда и трудовых процессов (очная форма обучения – 6 часов, заочная форма обучения – 2 часа).

Организация трудовой деятельности на предприятии, понятие, проблемы. Управление трудом на предприятии в условиях рынка. Кадровая политика предприятия в условиях рынка, её цели и задачи, влияние на финансово – хозяйственную деятельность.

Нормирование труда, понятие, сущность, принципы нормирования. Трудовой процесс и условия труда – основа нормирования труда.

Нормы затрат труда и их классификация. Функции норм затрат труда. Факторы, влияющие на величину затрат труда. Норма времени и её составляющие элементы (основное, вспомогательное, подготовительно-заключительное время). Норма выработки и её связь с нормой времени,

норма численности, норма обслуживания. Норматив управляемости. Методы установления норм затрат труда – аналитический, суммарный. Методы изучения затрат рабочего времени (фотография, хронометраж, фотохронометраж).

Организация и условия труда – факторы роста производительности труда. Охрана труда и гуманизация условий труда.

Единая тарифная система (ЕТС), её содержание, сферы применения; направления совершенствования в РФ.

Вопросы:

1. Нормирование труда, понятие, сущность, принципы нормирования.
2. Нормы затрат труда и их классификация.
3. Функции норм затрат труда.
4. Норма времени и её составляющие элементы
5. Методы установления норм затрат труда
6. Методы изучения затрат рабочего времени

Темы докладов и научных сообщений:

1. Организация и условия труда
2. Охрана труда
3. Гуманизация условий труда.
4. Факторы, влияющие на величину затрат труда

Тема 6. Организация как социальная система (очная форма обучения – 6 часов, заочная форма обучения – 2 часа).

Трудовые отношения на микроуровне. Трудовой коллектив – основа общественного производства; понятие, классификация трудовых коллективов по сферам деятельности, формам собственности. Функции трудового коллектива (производственно-экономическая, социальная, социально-политическая, духовно-идеологическая).

Структура трудового коллектива: функциональная, профессионально-квалификационная, социально-демографическая, социально-политическая, социально-психологическая, количественная, качественная, структурная.

Текучесть кадров, понятие, критерии оценки, порядок расчета.

Система повышения квалификации и переподготовки кадров на предприятии.

Социальные группы и их виды: реальные и условные социальные группы.

Социально-психологический климат трудового коллектива, его сущность.

Межличностные отношения. Конфликтные ситуации, споры, разрешения в трудовых коллективах. Внешние и внутренние причины «климатических возмущений». Коллективные споры и их разрешение. Федеральный Закон РФ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

Использование социологических методов исследования факторов и резервов повышения трудовой деятельности работников.

Коллективный договор и его роль в регулировании трудовых отношений. Роль работодателя и работника в организации трудовых отношений. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях».

Вопросы:

1. Структура трудового коллектива
2. Социальные группы и их виды
3. Конфликты в трудовых коллективах
4. Социально-психологический климат трудового коллектива

Темы докладов и научных сообщений:

1. Межличностные отношения в трудовом коллективе
2. Текучесть кадров в организации
3. Социально-демографическая структура трудового коллектива
4. Система повышения квалификации и переподготовки кадров на предприятии

Тема 7. Организация оплаты труда и ее особенности в России (очная форма обучения – 6 часов, заочная форма обучения – 2 часа).

Мотивация труда и стимулы; виды трудовой мотивации, их сущность, функции оплаты труда в условиях рынка. Материальные и нематериальные стимулы к труду. Формы и системы оплаты труда – сдельная, повременная, бестарифная, контрактная, гибкая.

Формирование фонда оплаты труда на предприятии. Номинальная и реальная заработная плата. Доходность труда, критерии оценки. Структура доходов работающих: оплата по тарифным ставкам, рыночная компонента, доплаты, компенсации, социальные выплаты, дивиденды (доход на собственность). Политика предприятия по формированию доходов работников. Оплата и стимулирование труда работников бюджетной сферы. Единая тарифная система. Тарификация труда. Аттестация работников. Государственное регулирование оплаты труда в условиях рынка. Концепции реформирования оплаты труда в РФ на современном этапе.

Зарубежный опыт стимулирования труда работников по повышению эффективности производства. Опыт применения прогрессивных форм оплаты труда в РФ (гибкие системы оплаты труда – бестарифная, контрактная, бонусная и др.)

Вопросы:

1. Функции оплаты труда.
2. Формы и системы оплаты труда
3. Формирование фонда оплаты труда на предприятии
4. Оценка затрат предприятия на персонал

Темы докладов и научных сообщений:

1. Мотивация и стимулирование труда
2. Материальные и нематериальные стимулы к труду.
3. Политика предприятия по формированию доходов работников
4. Аттестация работников

Тема 8. Трудовые ресурсы организации (очная форма обучения – 6 часов, заочная форма обучения – 1 час).

Понятие кадровых ресурсов организации. Структура кадров. Виды структур. Штатное расписание. Показатели и методы расчёта численности работников: общая, списочная, среднесписочная, явочная, плановая, расчётная численность. Кадровая политика. Использование трудовых ресурсов организации.

Вопросы:

1. Структура кадров организации.
2. Численность работников
3. Эффективность использования трудовых ресурсов организации.
4. Расчёт численности и структуры кадров организации

Темы докладов и научных сообщений:

1. Формирование штатного расписания
2. Кадровая политика организации
3. Методы обеспечения организации трудовыми ресурсами

Тема 9. Рынок труда. Человеческие ресурсы на рынке труда (очная форма обучения – 4 часа, заочная форма обучения – 1 час).

Рынок труда. Основные понятия и его проблемы. Виды рынка труда – конкурентный, монополистический, профсоюзный. Спрос и предложение на рабочую силу; стоимость и цена рабочей силы; предельные (маргинальные) издержки рабочей силы; качество рабочей силы и требования, предъявляемые к ней в условиях рынка. Ключевые проблемы рынка труда в РФ. Занятость населения, понятие «занятые» и «незанятые» лица. Проблемы занятости населения в РФ. Самозанятость населения. Безработица в условиях рыночной экономики и её проблемы; виды безработицы. Тенденции развития современного рынка труда.

Прогнозирование уровня безработицы и её влияния на экономический потенциал общества. Кривая Филлипса. Закон Оукена. Коэффициент занятости; уровень безработицы. Мониторинг занятости населения страны, регионов РФ.

Правовое регулирование занятости населения в РФ в соответствии с Федеральным Законом «О занятости населения в Российской Федерации». Опыт зарубежных стран по регулированию занятости населения.

Вопросы:

1. Виды рынка труда
2. Стоимость и цена рабочей силы

3. Безработица и её виды
4. Тенденции развития современного рынка труда.

Темы докладов и научных сообщений:

1. Основные проблемы рынка труда России
2. Качество рабочей силы
3. Формирование и развитие человеческого потенциала
4. Управление человеческими ресурсами

1.2. Интерактивные занятия по дисциплине (модулю)

Тема 1. Труд как социально-экономическая категория
Интерактивные формы обучения на практическом занятии реализуются в виде дискуссии при обсуждении докладов и научных сообщений.

Тема 2. Трудовой потенциал общества, организации, человека
Интерактивные формы обучения на практическом занятии реализуются в виде групповой работы при обсуждении докладов и научных сообщений.

Тема 3. Социально-трудовые отношения и их регулирование
Интерактивные формы обучения на практическом занятии реализуются в виде круглого стола при обсуждении докладов и научных сообщений.

Тема 4. Экономическое содержание труда
Интерактивные формы обучения на практическом занятии реализуются в виде мозгового штурма при обсуждении докладов и научных сообщений.

Тема 5. Организация труда и трудовых процессов
Интерактивные формы обучения на практическом занятии реализуются в виде мастер-класса.

Тема 6. Организация как социальная система
Интерактивные формы обучения на практическом занятии реализуются в виде мозгового штурма при обсуждении докладов и научных сообщений.

Тема 7. Организация оплаты труда и ее особенности в России
Интерактивные формы обучения на практическом занятии реализуются в виде дискуссии при обсуждении докладов и научных сообщений.

Тема 8. Трудовые ресурсы организации
Интерактивные формы обучения на практическом занятии реализуются в виде групповой работы при обсуждении докладов и научных сообщений.

Тема 9. Рынок труда. Человеческие ресурсы на рынке труда
Интерактивные формы обучения на практическом занятии реализуются в виде мозгового штурма при обсуждении докладов и научных сообщений.

2. Методические рекомендации по изучению дисциплины (модуля)

2.1. Методические рекомендации преподавательскому составу

2.1.1. Методические рекомендации по проведению практических занятий

Практическое занятие – это интенсивная самостоятельная работа обучающихся под управлением преподавателя, его основное назначение – обобщение и систематизация знаний, а также использование полученных знаний на практике.

Каждое занятие начинается с письменного опроса по теоретическим вопросам, предложенным заранее. После основного ответа обучающемуся задаются дополнительные вопросы как преподавателем, так и группой. По итогам обсуждения ответа выставляется оценка. Для оценки усвоения понятийного аппарата может использоваться блиц-опрос. Во время него каждому обучающемуся задаются 3-5 коротких вопроса, связанных с терминологией или знанием фактического материала (величин, показателей, формул, дат и др.), по окончании выставляется оценка.

На практическом занятии могут быть использованы самые разные формы закрепления и контроля изучаемого материала: контрольные работы, деловые игры, решение проблемных ситуаций, решение задач, представление сообщений, рефератов, докладов и др. Они выбираются в зависимости от темы занятия, сложности изучаемого материала, трудоёмкости задания (например, деловая игра может занимать всё отведённое время).

По проблемным и полемическим вопросам целесообразно давать для подготовки доклады, за которые выставляется несколько оценок (за содержание, изложение, использование наглядности, ответы на вопросы преподавателя и аудитории). Изучаемый материал будет более понятным при использовании наглядности с помощью различных графоаналитических и картографических методов. Так при рассмотрении вопросов систематизации необходимо рисовать схемы и составлять текстовые таблицы, при изучении структуры - диаграммы, а динамики - графики. Можно использовать и обратный приём: предложить обучающемуся графический материал и дать задание проанализировать его, составить письменный или устный развёрнутый ответ.

В конце практического занятия даются вопросы и задания на следующее занятие, а также литература и справочные материалы для подготовки.

2.1.2. Методические рекомендации по проведению интерактивных занятий

Интерактивное обучение — это специальная форма организации познавательной деятельности. Она подразумевает вполне конкретные и прогнозируемые цели. Цель состоит в создании комфортных условий обучения, при которых обучающийся или слушатель чувствует свою успешность, свою интеллектуальную состоятельность, что делает продуктивным сам процесс обучения, даёт знания и навыки, а также создать базу для работы по решению проблем после того, как обучение закончится.

Интерактивное обучение – это, прежде всего, диалоговое обучение, в ходе которого осуществляется взаимодействие между обучающимся и преподавателем, между самими обучающимися.

Задачами интерактивных форм обучения являются:

- пробуждение у обучающихся интереса;
- эффективное усвоение учебного материала;
- самостоятельный поиск обучающимися путей и вариантов решения поставленной учебной задачи (выбор одного из предложенных вариантов или нахождение собственного варианта и обоснование решения);
- установление взаимодействия между обучающимися, формирование навыка работать в команде, проявлять терпимость к любой точке зрения, уважать право каждого на свободу слова, уважать его достоинства;
- формирование у обучающихся мнения и отношения;
- формирование жизненных и профессиональных навыков;
- выход на уровень осознанной компетентности обучающегося.

При использовании интерактивных форм роль преподавателя резко меняется, перестаёт быть центральной, он лишь регулирует процесс и занимается его общей организацией, готовит заранее необходимые задания и формулирует вопросы или темы для обсуждения в группах, даёт консультации, контролирует время и порядок выполнения намеченного плана. Участники обращаются к социальному опыту – собственному и других людей, при этом им приходится вступать в коммуникацию друг с другом, совместно решать поставленные задачи, преодолевать конфликты, находить общие точки соприкосновения, идти на компромиссы.

Преподаватель кафедры может применять не только существующие интерактивные формы, а также разработать новые в зависимости от цели занятия, т. е. активно участвовать в процессе совершенствования, модернизации учебного процесса.

Следует обратить внимание на то, что в ходе подготовки занятия на основе интерактивных форм обучения перед преподавателем стоит вопрос не только в выборе наиболее эффективной и подходящей формы обучения для изучения конкретной темы, а открывается возможность сочетать несколько методов обучения для решения проблемы, что способствует лучшему осмыслению обучающимися материала. Представляется целесообразным рассмотреть необходимость использования разных интерактивных форм обучения для решения поставленной задачи.

Принципы работы на интерактивном занятии:

- занятие – не лекция, а общая работа.
- все участники равны независимо от возраста, социального статуса, опыта, места работы.
- каждый участник имеет право на собственное мнение по любому вопросу.
- нет места прямой критике личности (подвергнуться критике может только идея).

- все сказанное на занятии – не руководство к действию, а информация к размышлению.

Алгоритм проведения интерактивного занятия:

1. Подготовка занятия
2. Вступление:
3. Основная часть:
4. Выводы

Интерактивное обучение позволяет решать одновременно несколько задач, главной из которых является развитие коммуникативных умений и навыков. Данное обучение помогает установлению эмоциональных контактов между учащимися, обеспечивает воспитательную задачу, поскольку приучает работать в команде, прислушиваться к мнению своих товарищей, обеспечивает высокую мотивацию, прочность знаний, творчество и фантазию, коммуникабельность, активную жизненную позицию, ценность индивидуальности, свободу самовыражения, акцент на деятельность, взаимоуважение и демократичность. Использование интерактивных форм в процессе обучения, как показывает практика, снимает нервную нагрузку обучающихся, дает возможность менять формы их деятельности, переключать внимание на узловые вопросы темы занятий.

Преподавателю необходимо глубоко вникнуть в данный вид обучения. Применение и подготовка обучающихся к той или иной интерактивной форме обучения для изучения конкретной дисциплины (темы занятия) должны быть отражены в рабочей программе дисциплины и в методических рекомендациях по подготовке к занятию в интерактивной форме.

2.1.3. Методические рекомендации по контролю успеваемости

2.1.3.1. Текущий контроль успеваемости

Текущий контроль успеваемости - это непрерывно осуществляемая проверка усвоения знаний, формирования умений, навыков и развития личностных качеств обучающихся в период проведения всех видов учебных занятий.

Текущий контроль успеваемости обучающихся должен обеспечивать объективность, периодичность и связь его результатов с итоговой оценкой аттестации (зачет, экзамен) по дисциплине.

Формами текущего контроля могут быть: устный и письменный опрос, тестирование (письменное или компьютерное); проверка выполнения контрольных работ; проверка выполнения индивидуальных домашних заданий, рефератов, эссе и др.; оценивание участия в дискуссиях, тренингах, круглых столах; различные виды коллоквиумов (устный, письменный, комбинированный, экспресс и др.); собеседование; контроль выполнения и проверка отчетности по лабораторным работам; оценивание работы с электронными учебными материалами.

Текущий контроль по дисциплине проводится в период аудиторной и самостоятельной работы обучающегося в установленные сроки по расписанию занятий.

2.1.3.2. Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта с оценкой в ходе экзаменационной сессии с выставлением оценки по дисциплине. К зачёту с оценкой допускаются обучающиеся успешно выполнившие все виды отчетности, предусмотренные рабочей программой дисциплины. В ходе зачёта с оценкой проверяется степень усвоения материала, умение творчески и последовательно, четко и кратко отвечать на поставленные вопросы, делать конкретные выводы и формулировать обоснованные предложения. Зачёт с оценкой охватывает проверку достижения всех заявленных целей изучения дисциплины и проводится для контроля уровня понимания обучающимися связей между различными ее элементами.

В ходе промежуточной аттестации акцент делается на проверку способностей обучающихся к творческому мышлению и использованию понятийного аппарата дисциплины в решении профессиональных задач по соответствующему направлению подготовки.

2.2. Методические указания обучающимся

Методические рекомендации при работе с учебной и научной литературой

Чтение научного текста является частью познавательной деятельности. Ее цель – извлечение из текста необходимой информации. От того, насколько осознанна читающим собственная внутренняя установка при обращении к печатному слову (найти нужные сведения, усвоить информацию полностью или частично, критически проанализировать материал и т.п.), во многом зависит эффективность осуществляемого действия.

Выделяют четыре основные установки в чтении научного текста:

1. информационно-поисковый (задача – найти, выделить искомую информацию)
2. усваивающая (усилия читателя направлены на то, чтобы как можно полнее осознать и запомнить как сами сведения излагаемые автором, так и всю логику его рассуждений)
3. аналитико-критическая (читатель стремится критически осмыслить материал, проанализировав его, определив свое отношение к нему)
4. творческая (создает у читателя готовность в том или ином виде – как отправной пункт для своих рассуждений, как образ для действия по аналогии и т.п. – использовать суждения автора, ход его мыслей, результат наблюдения, разработанную методику, дополнить их, подвергнуть новой проверке).

С наличием различных установок обращения к научному тексту связано существование и нескольких видов чтения:

1. библиографическое – просматривание карточек каталога, рекомендательных списков, сводных списков журналов и статей за год и т.п.;

2. просмотрное – используется для поиска материалов, содержащих нужную информацию, обычно к нему прибегают сразу после работы со списками литературы и каталогами, в результате такого просмотра читатель устанавливает, какие из источников будут использованы в дальнейшей работе;

3. ознакомительное – подразумевает сплошное, достаточно подробное прочтение отобранных статей, глав, отдельных страниц, цель – познакомиться с характером информации, узнать, какие вопросы вынесены автором на рассмотрение, провести сортировку материала;

4. изучающее – предполагает доскональное освоение материала; в ходе такого чтения проявляется доверие читателя к автору, готовность принять изложенную информацию, реализуется установка на предельно полное понимание материала;

5. аналитико-критическое и творческое чтение – два вида чтения близкие между собой тем, что участвуют в решении исследовательских задач. Первый из них предполагает направленный критический анализ, как самой информации, так и способов ее получения и подачи автором; второе – поиск тех суждений, фактов, по которым или в связи с которыми, читатель считает нужным высказать собственные мысли.

Из всех рассмотренных видов чтения основным для обучающихся является изучающее – именно оно позволяет в работе с учебной литературой накапливать знания в различных областях. Вот почему именно этот вид чтения в рамках учебной деятельности должен быть освоен в первую очередь. Кроме того, при овладении данным видом чтения формируются основные приемы, повышающие эффективность работы с научным текстом.

Основные виды систематизированной записи прочитанного:

1. Аннотирование – предельно краткое связное описание просмотренной или прочитанной книги (статьи), ее содержания, источников, характера и назначения;

2. Планирование – краткая логическая организация текста, раскрывающая содержание и структуру изучаемого материала;

3. Тезирование – лаконичное воспроизведение основных утверждений автора без привлечения фактического материала;

4. Цитирование – дословное выписывание из текста выдержек, извлечений, наиболее существенно отражающих ту или иную мысль автора;

5. Конспектирование – краткое и последовательное изложение содержания прочитанного.

Конспект – сложный способ изложения содержания книги или статьи в логической последовательности. Конспект аккумулирует в себе предыдущие виды записи, позволяет всесторонне охватить содержание книги, статьи.

Поэтому умение составлять план, тезисы, делать выписки и другие записи определяет и технологию составления конспекта.

Методические рекомендации по составлению конспекта:

1. Внимательно прочитайте текст. Уточните в справочной литературе непонятные слова. При записи не забудьте вынести справочные данные на поля конспекта;

2. Выделите главное, составьте план;

3. Кратко сформулируйте основные положения текста, отметьте аргументацию автора;

4. Законспектируйте материал, четко следуя пунктам плана. При конспектировании старайтесь выразить мысль своими словами. Записи следует вести четко, ясно.

5. Грамотно записывайте цитаты. Цитируя, учитывайте лаконичность, значимость мысли.

В тексте конспекта желательно приводить не только тезисные положения, но и их доказательства. При оформлении конспекта необходимо стремиться к емкости каждого предложения. Мысли автора книги следует излагать кратко, заботясь о стиле и выразительности написанного. Число дополнительных элементов конспекта должно быть логически обоснованным, записи должны распределяться в определенной последовательности, отвечающей логической структуре произведения. Для уточнения и дополнения необходимо оставлять поля.

Овладение навыками конспектирования требует от обучающегося целеустремленности, повседневной самостоятельной работы.

Практические занятия.

Для того чтобы практические занятия приносили максимальную пользу, необходимо помнить, что упражнение и решение задач проводятся по вычитанному на лекциях материалу и связаны, как правило, с детальным разбором отдельных вопросов лекционного курса. Следует подчеркнуть, что только после усвоения лекционного материала с определенной точки зрения (а именно с той, с которой он излагается на лекциях) он будет закрепляться на практических занятиях как в результате обсуждения и анализа лекционного материала, так и с помощью решения проблемных ситуаций, задач. При этих условиях обучающийся не только хорошо усвоит материал, но и научится применять его на практике, а также получит дополнительный стимул (и это очень важно) для активной проработки лекции.

При самостоятельном решении задач нужно обосновывать каждый этап решения, исходя из теоретических положений курса. Если обучающийся видит несколько путей решения проблемы (задачи), то нужно сравнить их и выбрать самый рациональный. Полезно до начала вычислений составить краткий план решения проблемы (задачи). Решение проблемных задач или примеров следует излагать подробно, вычисления располагать в строгом порядке, отделяя вспомогательные вычисления от основных. Решения при

необходимости нужно сопровождать комментариями, схемами, чертежами и рисунками.

Следует помнить, что решение каждой учебной задачи должно доводиться до окончательного логического ответа, которого требует условие, и по возможности с выводом. Полученный ответ следует проверить способами, вытекающими из существа данной задачи. Полезно также (если возможно) решать несколькими способами и сравнить полученные результаты. Решение задач данного типа нужно продолжать до приобретения твердых навыков в их решении.

Самопроверка.

После изучения определенной темы по записям в конспекте и учебнику, а также решения достаточного количества соответствующих задач на практических занятиях и самостоятельно обучающемуся рекомендуется, используя лист опорных сигналов, воспроизвести по памяти определения, выводы формул, формулировки основных положений и доказательств.

В случае необходимости нужно еще раз внимательно разобраться в материале.

Иногда недостаточность усвоения того или иного вопроса выясняется только при изучении дальнейшего материала. В этом случае надо вернуться назад и повторить плохо усвоенный материал. Важный критерий усвоения теоретического материала - умение решать задачи или пройти тестирование по пройденному материалу. Однако следует помнить, что правильное решение задачи может получиться в результате применения механически заученных формул без понимания сущности теоретических положений.

Консультации

Если в процессе самостоятельной работы над изучением теоретического материала или при решении задач у обучающегося возникают вопросы, разрешить которые самостоятельно не удастся, необходимо обратиться к преподавателю для получения у него разъяснений или указаний. В своих вопросах обучающийся должен четко выразить, в чем он испытывает затруднения, характер этого затруднения. За консультацией следует обращаться и в случае, если возникнут сомнения в правильности ответов на вопросы самопроверки.

Подготовка к экзамену.

Подготовка к экзамену способствует закреплению, углублению и обобщению знаний, получаемых, в процессе обучения, а также применению их к решению практических задач. Готовясь к экзамену, обучающийся ликвидирует имеющиеся пробелы в знаниях, углубляет, систематизирует и упорядочивает свои знания. На экзамене обучающийся демонстрирует то, что он приобрел в процессе обучения по конкретной дисциплине.

Требования к организации подготовки к экзаменам те же, что и при занятиях в течение семестра, но соблюдаться они должны более строго. Вначале следует просмотреть весь материал по сдаваемой дисциплине, отметить для себя трудные вопросы. Обязательно в них разобраться. В

заключение еще раз целесообразно повторить основные положения, используя при этом листы опорных сигналов.

Систематическая подготовка к занятиям в течение семестра позволит использовать время экзаменационной сессии для систематизации знаний.

Правила подготовки к экзамену:

- Лучше сразу сориентироваться во всем материале и расположить весь материал согласно экзаменационным вопросам (или вопросам, обсуждаемым на семинарах).

- Сама подготовка связана не только с запоминанием. Подготовка также предполагает и переосмысление материала, и даже рассмотрение альтернативных идей.

- Необходима систематизация и оптимизация знаний по данному предмету. Это очень сложная и важная для обучающегося работа, которая позволяет разобраться в сложном материале.

- Сначала обучающийся должен усвоить всё, что требуется по программе обучения и лишь после этого он вправе высказать иные, желательно аргументированные точки зрения.

Методические рекомендации по выполнению индивидуального задания.

При выполнении индивидуальных заданий необходимо показать способность к самостоятельному поиску и анализу информации по данной теме, а также оформить информацию в виде, удобном для восприятия.

Прежде чем приступить к выполнению задания, следует изучить соответствующий теоретический материал по учебнику или конспекту лекций и подробно разобрать приведенные там примеры; разобрать задания, рассмотренные на практических занятиях.

Индивидуальное задание должно соответствовать выбранной теме.

Выполнение индивидуального задания проходит по следующей схеме:

- Подбор информационного источника;
- Ответы на поставленные вопросы;
- Использование наглядности и иллюстративности;
- Примеры;
- Доказательство собственных утверждений;
- Общий вывод по заданию.

Методические рекомендации по написанию реферата.

Для начала работы над рефератом необходимо выбрать тему и подобрать по ней литературу. В качестве литературных источников могут выступать монографии, сборники, различные справочные издания, периодические издания. Затем необходимо ознакомиться с содержанием литературы, со справочным аппаратом издания, изучить оглавление книги. Выборочно, бегло прочесть отдельные части или главы книги, сделать краткие записи по прочитанному материалу.

Составить план написания реферата по следующей схеме:

Введение. Во введении реферата обосновать выбор данной темы, коротко рассказать о том, почему она заинтересовала автора.

I глава. Вступительная часть. Эта короткая глава должна содержать несколько вступительных предложений, непосредственно вводящих в тему реферата.

II глава. Основная научная часть реферата. Здесь в логической последовательности излагается материал по теме реферата. Эту главу целесообразно разбить на подпункты (с указанием в оглавлении соответствующих страниц).

III глава. Заключение. В этой главе автор подводит итог работы, делает краткий её анализ и формулирует выводы.

Теперь можно приступать к написанию самого реферата.

Оформление реферата.

Титульный лист. На титульном листе пишется тема реферата, фамилия, имя, отчество ученика, название учебного заведения.

Оглавление реферата. В начале реферата должно быть дано оглавление, в котором указываются номера страниц по отдельным главам. Каждая глава текста должна начинаться с нового листа, независимо от того, где окончилась предыдущая.

Текст реферата. Текст пишется по плану на одной стороне листа. Сокращения слов в тексте реферата не используются. В конце работы прилагается список использованной литературы. Литературные ссылки следует располагать в столбик в следующем порядке:

- нормативные документы;
- книги по теме реферата (по алфавиту авторов);
- газетно-журнальные статьи (по алфавиту авторов статей, с указанием названий газет и журналов, года издания и номера);
- электронные ресурсы.

Для написания реферата лучше использовать листы писчей бумаги стандартного формата.

Текст следует писать на одной стороне листа, который должен иметь поля: 3 см – с левой стороны, 1 см – с правой стороны (это придаёт удобство для сшивания листов).

Объём реферата должен быть 20 – 25 страниц, которые должны быть пронумерованы.

Методические рекомендации по выполнению расчётно-графических работ.

Приступая к решению задания, надо разобраться в условии задачи и рисунке.

Перед решением каждой задачи надо выписать полностью ее условие с числовыми данными, составить аккуратный эскиз в масштабе и указать на нем в числах все величины, необходимые для расчета.

Решение должно сопровождаться краткими, последовательными и грамотными без сокращения слов объяснениями и чертежами, на которых все входящие в расчет величины должны быть показаны в числах. Надо избегать многословных пояснений и пересказа учебника. При пользовании формулами или данными, отсутствующими в учебнике, необходимо кратко и точно указывать источник (автор, название, издание, страница, номер формулы).

Не следует вычислять большое число значащих цифр, вычисления должны соответствовать необходимой точности.

Графики, схемы следует выполнять при помощи чертежных принадлежностей.

Все параметры, необходимые для расчета: векторы, оси координат, углы, размеры должны быть изображены на рисунке.

Графики и схемы должны быть аккуратными, их размеры должны позволить ясно показать размерность; указывать единицы получаемых величин нужно обязательно. Расчёты необходимо сопровождать краткими пояснениями (какие формулы или теоремы применяются, как получаются те или иные результаты и т. д.) и подробно излагать весь ход расчетов.

Методические рекомендации по выполнению контрольных работ.

Перед началом контрольной работы следует изучить соответствующий теоретический материал по учебнику или конспекту лекций. Если преподаватель дал вам конкретные рекомендации, учтите их.

В контрольной работе может быть только один вопрос. В этом случае необходимо раскрыть определенный вопрос из курса дисциплины, который сформулирован таким образом, что необходимо применить методы анализа и сопоставления.

Другой тип контрольной работы включает в себя несколько вопросов и одну или несколько задач или практических заданий. Писать такую контрольную работу следует четко и лаконично, отвечая на вопросы и правильно решая задачи, без пространных рассуждений. Контрольные такого типа не требуют широкого применения методов анализа, писать контрольную работу необходимо, придерживаясь принципа "вопрос-ответ".

Контрольная работа должна иметь чёткую структуру. Структура контрольной работы зависит от специфики изучаемой дисциплины, а также от типа контрольной работы. В структуре контрольной работы можно выделить:

- титульный лист;
- введение (в зависимости от типа вопросов);
- основная часть;
- заключение (в зависимости от типа вопросов);
- список литературы.

На титульном листе необходимо написать название учебного заведения, кафедры и дисциплины. Затем указать название контрольной

работы или вариант. После чего написать собственные ФИО, номер группы, название факультета, специальность и ФИО научного руководителя.

Формулировка условия, если оно указывается на втором листе контрольной работы, должна в точности соответствовать условию, полученному от преподавателя.

Во введении кратко нужно кратко написать цель контрольной работы, место и роль рассматриваемого вопроса или вопросов в изучаемой дисциплине.

На основную часть контрольной приходится наибольшая часть работы. Контрольная должна содержать основные определения, обоснования и доказательства, описание методики расчета, формулы, а также иметь ссылки на используемые источники информации. Писать контрольную работу необходимо с учетом того, что излагаемый материал должен быть логически взаимосвязан. Основная часть может также включать анализ теории вопроса по теме контрольной работы. После этого излагается ход рассуждений, описывается последовательность расчетов, приводятся промежуточные доказательства и результаты решения всей поставленной задачи. В случае, если контрольная содержит только задачи, то основная часть включает в себя только условия задач и их решение.

В заключении надо написать краткие выводы по выполненной контрольной работе.

Затем приводится список источников информации оформленный по стандарту.

Методические рекомендации по выполнению тестовых заданий.

При тестировании необходимо четко уяснить особенности предлагаемого вида тестов и способ его выполнения.

Время, отводимое на выполнение теста, может варьироваться от 10 до 20 минут в зависимости от общего уровня подготовленности обучающихся, этапа изучения темы, вида теста. Тестовые задания выполняются на отдельном листе бумаги, на котором указывается фамилия обучающегося, группа, номер варианта.

При выполнении тестового задания необходимо:

- внимательно прочитать задание;
- записать ответы только цифрами и буквами, указав вначале задания, а затем выбранную цифру или букву, которая соответствует правильному ответу.

