



Автономная некоммерческая образовательная организация  
высшего образования  
«Воронежский экономико-правовой институт»  
(АНОО ВО «ВЭПИ»)



## УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.Б.25 Социальная психология  
(шифр и наименование дисциплины (модуля))

37.03.01 Психология  
(код и наименование направления подготовки)

Направленность (профиль) Психология  
(наименование направленности (профиля))

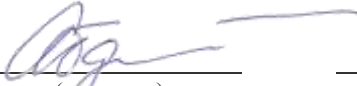
Квалификация выпускника Бакалавр  
(наименование квалификации)

Форма обучения Очная, заочная  
(очная, заочная)

Учебно-методический комплекс дисциплины (модуля) «социальная психология» утвержден на заседании кафедры психологии

Протокол от « 01 » июня 20 17 г. № 10

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

Л.В. Абдалина  
(инициалы, фамилия)

Разработчики:

Ст. преподаватель  
(занимаемая должность)

  
(подпись)

Н.И. Плаксина  
(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_  
(занимаемая должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

**Содержание**

№ пп	Наименование раздела	Стр.
1.	<b>Практические и интерактивные занятия по дисциплине (модулю)</b>	4
1.1.	Практических занятий по дисциплине (модулю)	4
1.2.	Интерактивные занятия по дисциплине (модулю)	14
2.	<b>Методические рекомендации по изучению дисциплины (модуля)</b>	15
2.1.	Методические рекомендации преподавательскому составу	15
2.1.1.	Методические рекомендации по проведению учебных занятий	15
2.1.2.	Методические рекомендации по проведению интерактивных занятий	16
2.1.3.	Методические рекомендации по контролю успеваемости	19
2.1.3.1.	Текущая аттестация (текущий контроль) уровня усвоения содержания дисциплины	19
2.1.3.2.	Промежуточная аттестация (итоговый контроль) уровня усвоения содержания дисциплины	21
2.1.3.3.	Критерии оценки учебных достижений обучающихся	25
2.2.	Методические указания обучающимся	27

## **1. Практические и интерактивные занятия по дисциплине (модулю)**

### 1.1. Практических занятий по дисциплине (модулю)

#### **Очная форма**

#### **Раздел 1. Общее понятие о социальной психологии**

#### **Тема 2. Развитие отечественной социальной психологии - 2 часа**

Два этапа становления социальной психологии. Возрождение отечественной социальной психологии. Специфика социальной психологии как науки.

Рефераты:

1. Охарактеризуйте этапы становления социальной психологии
2. Каким образом осуществлялось возрождение отечественной социальной психологии.
3. В чем проявляется специфика социальной психологии как науки.
4. Проанализируйте экспериментальный период развития социальной психологии.
5. Раскройте методологические проблемы социально-психологического исследования.

#### **Тема 3. Предмет, задачи социальной психологии - 2 часа**

Предмет социальной психологии. Методы социальной психологии.

Взаимосвязь социальной психологии с другими науками о человеке и обществе.

Рефераты:

1. Обозначьте предмет социальной психологии.
2. Проанализируйте задачи социальной психологии.
3. Охарактеризуйте методы социальной психологии.
4. Раскройте взаимосвязь социальной психологии с другими науками о человеке и обществе.

#### **Тема 4. Первые социально-психологические теории - 2 часа**

Отечественные теории: концепция героев и толпы Н.К. Михайловского; коллективная рефлексология В.М. Бехтерева; культурно-историческая концепция Л.С. Выготского. Западные теории: социокультурный подход; эволюционный подход; теория социального научения; феноменологический подход; социально-когнитивный подход.

Рефераты:

1. Раскройте концепцию героев и толпы Н.К. Михайловского.
2. Охарактеризуйте концепцию коллективной рефлексологии В.М. Бехтерева.
3. Культурно-историческая концепция Л.С. Выготского.
4. Западные социально-психологические теории.

### **Тема 5. Соотношение категорий общения и деятельность - 2 часа**

Понятие категорий общения, деятельности. Виды общения. Соотношение категорий.

Рефераты:

1. Понятие категорий общения.
2. Раскройте сущность категорий деятельности.
3. охарактеризуйте основные виды общения.
4. В чем заключается соотношение категорий.

### **Тема 6. Общение как коммуникация, как интеракция, как перцепция - 2 часа**

Специфика обмена информацией в коммуникативном процессе. Средства коммуникации. Речь. Невербальная коммуникация. Место взаимодействия в структуре общения. Типы взаимодействий. Подход к взаимодействию в концепции «символического интеракционизма». Взаимодействие как организация совместной деятельности.

Рефераты:

1. В чем проявляется специфика обмена информацией в коммуникативном процессе.
2. Охарактеризуйте основные средства коммуникации.
3. Раскройте содержание речи.
4. В чем проявляется основные характеристики речи.
5. Определите место взаимодействия в структуре общения.

## **Раздел 2. Основы социально-психологических знаний**

### **Тема 7. Социализация личности - 2 часа**

Понятие социализация личности. Основные теории социализации. Этапы социализации личности. Механизмы социализации личности. Агенты социализации.

Рефераты:

1. Раскройте понятие «социализация личности».
2. Проанализируйте основные теории социализации.
3. Охарактеризуйте этапы социализации личности.
4. В чем проявляются механизмы социализации личности.
5. Роль агентов социализации в процессе развития и формирования личности.

### **Тема 8. Эффект аудитории - 2 часа**

Влияние присутствия других на поведение. Социальная фасилитация. Социальная ингибция. Условия возникновения различных проявлений эффекта аудитории. Концепция Р. Зайонца. Экспериментальные исследования. Дополнения к концепции эффекта аудитории. Проявления этого эффекта в обыденной жизни.

Рефераты:

1. Охарактеризуйте феномен влияния людей на поведение окружающих.
2. Раскройте сущность феномена социальной ингибиции.
3. В чем смысл социальной фасилитации.
4. Проявления эффекта аудитории в обыденной жизни.

### **Тема 9. Социальная установка - 2 часа**

Понятие аттитюда. Влияние аттитюдов на поведение. Научные предпосылки к появлению теории самоатрибуции. Анализ человеком собственного поведения как условие формирования аттитюдов о себе. Процесс перехода деятеля на позиции наблюдателя и сопутствующие этому искажения атрибуции. Сравнение теории Л. Фестингера и Д. Бема. Объяснительный потенциал теории Д. Бема. Применение этой теории в психологической практике.

Рефераты:

1. В чем специфика феномена «аттитюд».
2. Охарактеризуйте процесс перехода деятеля на позиции наблюдателя и сопутствующие этому искажения атрибуции.
3. Научные предпосылки к появлению теории самоатрибуции.

### **Тема 10. Агрессия как психологический феномен - 6 часов**

Определение агрессии. Агрессивность. Психоаналитическая теория агрессии. Этологический подход к анализу агрессии. Теория фрустрации-агрессии Дж. Долларда, Н. Миллера др. доработка этой теории. Теория агрессии Л.Берковица. Доработка этой теории автором. Теория социального научения агрессии А. Бандуры. Сравнительный анализ теорий агрессии. Методы изучения агрессии. Внешние факторы усиления агрессии. Внутренние факторы агрессивности.

Рефераты:

1. Раскройте понятие агрессии.
2. Охарактеризуйте теории агрессии.
3. Методы изучения агрессии.
4. Охарактеризуйте внешние факторы усиления агрессии.
5. Раскройте особенности проявления внутренних факторов агрессивности.

### **Тема 11. Социальные и гендерные роли - 6 часов**

Социальные роли. Теории социальных ролей Дж.Миды, Дж. Морено, Р. Линтона. Социальный статус. Виды статусов. Престиж и авторитет. Проблемы взаимосвязи статуса и роли. Критика концепции Р. Линтона. Виды социальных ролей. Ролевые конфликты. Ролевые экспектации. Интернализация роли. Развитие представлений о социальных ролях в онтогенезе. Недостатки теории ролей. Пол. Гендер. Гендерные роли. Маскулинность. Фемининность. Концепции соотношения маскулинных и

фемининных свойств личности. Гендерные типы. Андрогения. Концепция Андрогении С. Беем. Закономерные изменения общественного уклада. Генетические и социальные аспекты формирования гендерных ролей.

Рефераты:

1. Понятие «социальные роли».
2. Теории социальных ролей.
3. Каковы особенности проявления ролевых конфликтов.
4. Закономерные изменения общественного уклада.
5. Объясните феномен ролевых экспектаций.

### **Раздел 3. Групповые процессы**

#### **Тема 12. Пассивность очевидцев происшествий - 6 часов**

Причины пассивности очевидцев происшествий. Личностные факторы. Социально-демографические факторы. Характеристика ситуативных переменных пассивности очевидцев. Экспериментальные исследования пассивности очевидцев к оказанию помощи.

Рефераты:

1. Причины пассивности очевидцев происшествий.
2. Характеристика ситуативных переменных пассивности очевидцев.
3. Экспериментальные исследования пассивности очевидцев к оказанию помощи.
4. Раскройте социально-демографические факторы пассивности очевидцев происшествия.
5. Каковы личностные проявления очевидцев происшествия в экстремальных ситуациях.

#### **Тема 13. Психология группы - 6 часов**

Понятие группы. Классификация групп. Межгрупповые отношения. Проблемы личности и группы. Психологическая совместимость. Сплоченность групповая.

Рефераты:

1. Раскройте понятие группы.
2. Дайте классификация групп.
3. Охарактеризуйте проблемы личности и группы.
4. Раскройте феномен «психологическая совместимость».
5. В чем проявляется сплоченность групповая.

#### **Тема 14. Структурные и динамические характеристики малой группы - 6 часов**

Понятие малой группы. Этапы формирования группы. Динамика групповых процессов. Принятие групповых решений. Возникновение лидеров. Распад группы.

Рефераты:

1. Понятие малой группы.

2. Этапы формирования группы.
3. Динамика групповых процессов.
4. Принятие групповых решений.
5. Возникновение лидеров.
6. Охарактеризуйте феномен распада группы.

### **Тема 15. Психологические особенности больших социальных общностей - 6 часов**

Понятие больших групп. Виды больших групп. Исследование психологии больших групп.

Рефераты:

1. Понятие больших групп.
2. Виды больших групп.
3. Методы исследования в психологии больших групп.
4. Раскройте феномен «толпы».
5. Охарактеризуйте процессы, происходящие в больших группах.

### **Тема 16. Теории альтруизма - 4 часа**

Альтруизм. Эволюционная теория. Теория уменьшения дистресса. Теория эмпатии. Теория социальных норм. Концепция альтруизма З.Фрейда, коррекция этой концепции неофрейдистами. Экспериментальные исследования альтруизма. Сравнительный анализ теорий альтруизма. Факторы усиления альтруизма.

Рефераты:

1. Понятие феномена «альтруизм».
2. Основные подходы и концепции к проблеме альтруизма.
3. Проведите сравнительный анализ теорий альтруизма.
4. Методы исследования альтруизма.
5. Факторы усиления альтруизма.

### **Тема 17. Конформность - 4 часа**

Конформность. Экспериментальные исследования. Критический анализ парадигмы исследования конформности С. Аша. Факторы конформности. Проявление конформности в обыденной жизни. Нормативное и информационное влияние. Взаимосвязь проявлений конформности с другими феноменами влияния малой группы на поведение.

Рефераты:

1. Конформность.
2. Экспериментальные исследования.
3. Критический анализ парадигмы исследования конформности С. Аша. Факторы конформности.
4. Проявление конформности в обыденной жизни. Нормативное и информационное влияние.



5. Взаимосвязь проявлений конформности с другими феноменами влияния малой группы на поведение.

### **Тема 18. Огруппление мышления - 4 часа**

Концепция И. Джаниса. Причины огруппления мышления. Симптомы огруппления мышления. Факторы усиления огруппления мышления. Анализ конкретных случаев проявления данного феномена. Взаимосвязь с другими феноменами влияния малой группы на поведение. Недостатки концепции И. Джаниса.

Рефераты:

1. Огруппленное мышление.
2. Концепция И. Джаниса.
3. Причины огруппления мышления.
4. Симптомы огруппления мышления.
5. Факторы усиления огруппления мышления.

### **Тема 19. Деиндивидуализация поведения - 6 часов**

Деиндивидуализация поведения в группе. Причины временного снижения самоконтроля человека в группе. Паника как частный случай деиндивидуализации поведения. Деиндивидуализация поведения в обыденной жизни. Способы противодействия деиндивидуализации поведения.

Рефераты:

1. Деиндивидуализация поведения в группе.
2. Причины временного снижения самоконтроля человека в группе.
3. Паника как частный случай деиндивидуализации поведения.
4. Деиндивидуализация поведения в обыденной жизни.
5. Способы противодействия деиндивидуализации поведения.

### **Заочная форма**

#### **Раздел 2. Основы социально-психологических знаний**

**Тема 6. Общение как коммуникация, как интеракция, как перцепция - 1 час**

Специфика обмена информацией в коммуникативном процессе. Средства коммуникации. Речь. Невербальная коммуникация. Место взаимодействия в структуре общения. Типы взаимодействий. Подход к взаимодействию в концепции «символического интеракционизма». Взаимодействие как организация совместной деятельности.

Рефераты:

1. В чем проявляется специфика обмена информацией в коммуникативном процессе.
2. Охарактеризуйте основные средства коммуникации.
3. Раскройте содержание речи.
4. В чем проявляется основные характеристики речи.
5. Определите место взаимодействия в структуре общения.

### **Тема 7. Социализация личности - 1 час**

Понятие социализация личности. Основные теории социализации. Этапы социализации личности. Механизмы социализации личности. Агенты социализации.

Рефераты:

1. Раскройте понятие «социализация личности».
2. Проанализируйте основные теории социализации.
3. Охарактеризуйте этапы социализации личности.
4. В чем проявляются механизмы социализации личности.
5. Роль агентов социализации в процессе развития и формирования личности.

### **Тема 8. Эффект аудитории - 1 час**

Влияние присутствия других на поведение. Социальная фасилитация. Социальная ингибция. Условия возникновения различных проявлений эффекта аудитории. Концепция Р. Зайонца. Экспериментальные исследования. Дополнения к концепции эффекта аудитории. Проявления этого эффекта в обыденной жизни.

Рефераты:

1. Охарактеризуйте феномен влияния людей на поведение окружающих.
2. Раскройте сущность феномена социальной ингибции.
3. В чем смысл социальной фасилитации.
4. Проявления эффекта аудитории в обыденной жизни.

### **Тема 9. Социальная установка - 1 час**

Понятие аттитюда. Влияние аттитюдов на поведение. Научные предпосылки к появлению теории самоатрибуции. Анализ человеком собственного поведения как условие формирование аттитюдов о себе. Процесс перехода деятеля на позиции наблюдателя и сопутствующие этому искажения атрибуции. Сравнение теории Л. Фестингера и Д. Бема. Объяснительный потенциал теории Д. Бема. Применение этой теории в психологической практике.

Рефераты:

1. В чем специфика феномена «аттитюд».
2. Охарактеризуйте процесс перехода деятеля на позиции наблюдателя и сопутствующие этому искажения атрибуции.
3. Научные предпосылки к появлению теории самоатрибуции.

### **Тема 10. Агрессия как психологический феномен - 1 час**

Определение агрессии. Агрессивность. Психоаналитическая теория агрессии. Этологический подход к анализу агрессии. Теория фрустрации-агрессии Дж. Долларда, Н. Миллера др. доработка этой теории. Теория

агрессии Л.Берковица. Доработка этой теории автором. Теория социального научения агрессии А. Бандуры. Сравнительный анализ теорий агрессии. Методы изучения агрессии. Внешние факторы усиления агрессии. Внутренние факторы агрессивности.

Рефераты:

1. Раскройте понятие агрессии.
2. Охарактеризуйте теории агрессии.
3. Методы изучения агрессии.
4. Охарактеризуйте внешние факторы усиления агрессии.
5. Раскройте особенности проявления внутренних факторов агрессивности.

### **Тема 11. Социальные и гендерные роли - 1 час**

Социальные роли. Теории социальных ролей Дж.Мида, Дж. Морено, Р. Линтона. Социальный статус. Виды статусов. Престиж и авторитет. Проблемы взаимосвязи статуса и роли. Критика концепции Р. Линтона. Виды социальных ролей. Ролевые конфликты. Ролевые экспектации. Интернализация роли. Развитие представлений о социальных ролях в онтогенезе. Недостатки теории ролей. Пол. Гендер. Гендерные роли. Маскулинность. Фемининность. Концепции соотношения маскулинных и фемининных свойств личности. Гендерные типы. Андрогения. Концепция Андрогении С. Беем. Закономерные изменения общественного уклада. Генетические и социальные аспекты формирования гендерных ролей.

Рефераты:

6. Понятие «социальные роли».
7. Теории социальных ролей.
8. Каковы особенности проявления ролевых конфликтов.
9. Закономерные изменения общественного уклада.
10. Объясните феномен ролевых экспектаций.

### **Раздел 3. Групповые процессы**

#### **Тема 12. Пассивность очевидцев происшествий - 1 час**

Причины пассивности очевидцев происшествий. Личностные факторы. Социально-демографические факторы. Характеристика ситуативных переменных пассивности очевидцев. Экспериментальные исследования пассивности очевидцев к оказанию помощи.

Рефераты:

6. Причины пассивности очевидцев происшествий.
7. Характеристика ситуативных переменных пассивности очевидцев.
8. Экспериментальные исследования пассивности очевидцев к оказанию помощи.
9. Раскройте социально-демографические факторы пассивности очевидцев происшествия.
10. Каковы личностные проявления очевидцев происшествия в экстремальных ситуациях.

### **Тема 13. Психология группы - 1 час**

Понятие группы. Классификация групп. Межгрупповые отношения. Проблемы личности и группы. Психологическая совместимость. Сплоченность групповая.

Рефераты:

6. Раскройте понятие группы.
7. Дайте классификация групп.
8. Охарактеризуйте проблемы личности и группы.
9. Раскройте феномен «психологическая совместимость».
10. В чем проявляется сплоченность групповая.

### **Тема 14. Структурные и динамические характеристики малой группы - 1 час**

Понятие малой группы. Этапы формирования группы. Динамика групповых процессов. Принятие групповых решений. Возникновение лидеров. Распад группы.

Рефераты:

7. Понятие малой группы.
8. Этапы формирования группы.
9. Динамика групповых процессов.
10. Принятие групповых решений.
11. Возникновение лидеров.
12. Охарактеризуйте феномен распада группы.

### **Тема 15. Психологические особенности больших социальных общностей - 1 час**

Понятие больших групп. Виды больших групп. Исследование психологии больших групп.

Рефераты:

6. Понятие больших групп.
7. Виды больших групп.
8. Методы исследования в психологии больших групп.
9. Раскройте феномен «толпы».
10. Охарактеризуйте процессы, происходящие в больших группах.

### **Тема 16. Теории альтруизма - 1 час**

Альтруизм. Эволюционная теория. Теория уменьшения дистресса. Теория эмпатии. Теория социальных норм. Концепция альтруизма З.Фрейда, коррекция этой концепции неофрейдистами. Экспериментальные исследования альтруизма. Сравнительный анализ теорий альтруизма. Факторы усиления альтруизма.

Рефераты:

6. Понятие феномена «альтруизм».

7. Основные подходы и концепции к проблеме альтруизма.
8. Проведите сравнительный анализ теорий альтруизма.
9. Методы исследования альтруизма.
10. Факторы усиления альтруизма.

### **Тема 17. Конформность - 1 час**

Конформность. Экспериментальные исследования. Критический анализ парадигмы исследования конформности С. Аша. Факторы конформности. Проявление конформности в обыденной жизни. Нормативное и информационное влияние. Взаимосвязь проявлений конформности с другими феноменами влияния малой группы на поведение.

Рефераты:

6. Конформность.
7. Экспериментальные исследования.
8. Критический анализ парадигмы исследования конформности С. Аша. Факторы конформности.
9. Проявление конформности в обыденной жизни. Нормативное и информационное влияние.
10. Взаимосвязь проявлений конформности с другими феноменами влияния малой группы на поведение.

### **Тема 18. Огруппление мышления - 1 час**

Концепция И. Джаниса. Причины огруппления мышления. Симптомы огруппления мышления. Факторы усиления огруппления мышления. Анализ конкретных случаев проявления данного феномена. Взаимосвязь с другими феноменами влияния малой группы на поведение. Недостатки концепции И. Джаниса.

Рефераты:

6. Огруппленное мышление.
7. Концепция И. Джаниса.
8. Причины огруппления мышления.
9. Симптомы огруппления мышления.
10. Факторы усиления огруппления мышления.

### **Тема 19. Деиндивидуализация поведения - 1 час**

Деиндивидуализация поведения в группе. Причины временного снижения самоконтроля человека в группе. Паника как частный случай деиндивидуализации поведения. Деиндивидуализация поведения в обыденной жизни. Способы противодействия деиндивидуализации поведения.

Рефераты:

6. Деиндивидуализация поведения в группе.
7. Причины временного снижения самоконтроля человека в группе.
8. Паника как частный случай деиндивидуализации поведения.

9. Деиндивидуализация поведения в обыденной жизни.
10. Способы противодействия деиндивидуализации поведения.

## 1.2. Интерактивные занятия по дисциплине (модулю)

Интерактивное обучение – это специальная форма организации познавательной деятельности. Она подразумевает вполне конкретные и прогнозируемые цели. **Цель** состоит в создании комфортных условий обучения, при которых обучающийся или слушатель чувствует свою успешность, свою интеллектуальную состоятельность, что делает продуктивным сам процесс обучения, даёт знания и навыки, а также создать базу для работы по решению проблем после того, как обучение закончится.

Другими словами, интерактивное обучение – это, прежде всего, диалоговое обучение, в ходе которого осуществляется взаимодействие между обучающимся и преподавателем, между самими обучающимися.

Задачами интерактивных форм обучения являются:

- пробуждение у обучающихся интереса;
- эффективное усвоение учебного материала;
- самостоятельный поиск учащимися путей и вариантов решения поставленной учебной задачи (выбор одного из предложенных вариантов или нахождение собственного варианта и обоснование решения);
- установление взаимодействия между обучающимися, обучение работать в команде, проявлять терпимость к любой точке зрения, уважать право каждого на свободу слова, уважать его достоинства;
- формирование у обучающихся мнения и отношения;
- формирование жизненных и профессиональных навыков;
- выход на уровень осознанной компетентности обучающегося.

При использовании интерактивных форм роль преподавателя резко меняется, перестаёт быть центральной, он лишь регулирует процесс и занимается его общей организацией, готовит заранее необходимые задания и формулирует вопросы или темы для обсуждения в группах, даёт консультации, контролирует время и порядок выполнения намеченного плана. Участники обращаются к социальному опыту – собственному и других людей, при этом им приходится вступать в коммуникацию друг с другом, совместно решать поставленные задачи, преодолевать конфликты, находить общие точки соприкосновения, идти на компромиссы.

Для решения воспитательных и учебных задач преподавателем могут быть использованы следующие интерактивные формы:

- Круглый стол (дискуссия, дебаты).
- Мозговой штурм (брейнсторм, мозговая атака).
- Деловые и ролевые игры.
- Case-study (анализ конкретных ситуаций, ситуационный анализ).
- Мастер класс.
- Тренинг.

## 2. Методические рекомендации по изучению дисциплины (модуля)

### 2.1. Методические рекомендации преподавательскому составу

2.1.1. Методические рекомендации по проведению учебных занятий.

Особенность преподавания теоретической части дисциплины заключается в широком использовании общедидактических методов обучения, основным из которых должен быть выбран метод устного изложения учебного материала в виде традиционных и проблемных лекций, лекций с проблемными вопросами. Все лекции должны быть направлены на фундаментальную подготовку, обеспечивающую дальнейшую практическую направленность обучения специалистов соответствующего профиля. Поэтому в них основной упор следует делать на сообщение обучающимся специальных знаний, запас которых необходим для решения различных проблем, возникающих как в процессе обучения, так и в будущей практической деятельности в условиях рыночной экономики.

В процессе лекционных занятий, наряду с методом монологического изложения материала, необходимо использовать метод рассуждающего (проблемного) изложения. Поэтому преподавателю важно на лекциях активно обращаться к студенческой аудитории, как в процессе создания проблемных ситуаций и формулировки проблем, так и в поиске путей их разрешения.

Особенностью преподавания практической части является использование семинарских и практических занятий с применением методов показа, совместного выполнения (заданий) упражнений, активного группового взаимодействия. На практических занятиях целесообразно организовывать семинары - дискуссии, деловые игры с разбором конкретных практических ситуаций.

Практические занятия необходимо строить, исходя из потребностей умения решать типовые и творческие задачи будущей профессиональной деятельности с использованием электронно-вычислительной и другой техники.

Целью проведения семинарских занятий является углубление теоретических знаний, формирование у обучающихся умений свободно оперировать ими, применять теорию к решению практических задач, и в целом развивать творческое профессиональное мышление обучающихся.

Для углубления теоретических знаний следует осуществлять ориентацию обучающихся на самостоятельное изучение дополнительной литературы, их участие в научной работе, выполнение НИР отдельными, наиболее подготовленными обучающимися.

Для достижения воспитательных целей учебных занятий необходимо в полной мере использовать возможности содержания дисциплины, личный

пример педагога, индивидуальный подход к обучающимся в образовательном процессе.

2.1.2. Методические рекомендации по проведению интерактивных занятий.

В данных методических рекомендациях предложены к рассмотрению ведущие интерактивные формы обучения. Существуют и другие виды интерактивного обучения (методики «Займи позицию», «Дерево решений», «Попс-формула», тренинги, сократический диалог, групповое обсуждение, интерактивная экскурсия, видеоконференция, фокус-группа и др.), которые можно использовать в процессе обучения обучающихся. Кроме того, преподаватель кафедры может применять не только ныне существующие интерактивные формы, а также разработать новые в зависимости от цели занятия, т.е. активно участвовать в процессе совершенствования, модернизации учебного процесса.

Следует обратить внимание на то, что в ходе подготовки занятия на основе интерактивных форм обучения перед преподавателем стоит вопрос не только в выборе наиболее эффективной и подходящей формы обучения для изучения конкретной темы, а открывается возможность сочетать несколько методов обучения для решения проблемы, что, несомненно, способствует лучшему осмыслению обучающихся. Представляется целесообразным рассмотреть необходимость использования разных интерактивных форм обучения для решения поставленной задачи.

Принципы работы на интерактивном занятии:

занятие – не лекция, а общая работа.

все участники равны независимо от возраста, социального статуса, опыта, места работы.

каждый участник имеет право на собственное мнение по любому вопросу. нет места прямой критике личности (подвергнуться критике может только идея).

все сказанное на занятии – не руководство к действию, а информация к размышлению.

Алгоритм проведения интерактивного занятия:

### **1. Подготовка занятия**

Ведущий (куратор, педагог) производит подбор темы, ситуации, определение дефиниций (все термины, понятия и т.д. должны быть одинаково поняты всеми обучающимися), подбор конкретной формы интерактивного занятия, которая может быть эффективной для работы с данной темой в данной группе.

При разработке интерактивного занятия рекомендуем обратить особое внимание на следующие моменты:

1. Участники занятия, выбор темы:

возраст участников, их интересы, будущая специальность.

временные рамки проведения занятия.



проводились ли занятия по этой теме в данной студенческой группе ранее.  
заинтересованность группы в данном занятии.

2. Перечень необходимых условий:  
должна быть четко определена цель занятия.  
подготовлены раздаточные материалы.  
обеспечено техническое оборудование.  
обозначены участники.  
определены основные вопросы, их последовательность.  
подобраны практические примеры из жизни.

3. Что должно быть при подготовке каждого занятия:  
уточнение проблем, которые предстоит решить.  
обозначение перспективы реализации полученных знаний.  
определение практического блока (чем группа будет заниматься на занятии).

4. Раздаточные материалы:  
программа занятия.  
раздаточные материалы должны быть адаптированы к студенческой аудитории («Пишите для аудитории!»).  
материал должен быть структурирован.  
использование графиков, иллюстраций, схем, символов.

## **2. Вступление:**

Сообщение темы и цели занятия.

участники знакомятся с предлагаемой ситуацией, с проблемой, над решением которой им предстоит работать, а также с целью, которую им нужно достичь;

педагог информирует участников о рамочных условиях, правилах работы в группе, дает четкие инструкции о том, в каких пределах участники могут действовать на занятии;

при необходимости нужно представить участников (в случае, если занятие межгрупповое, междисциплинарное);

добиться однозначного семантического понимания терминов, понятий и т.п. Для этого с помощью вопросов и ответов следует уточнить понятийный аппарат, рабочие определения изучаемой темы. Систематическое уточнение понятийного аппарата сформирует у обучающихся установку, привычку оперировать только хорошо понятными терминами, не употреблять малопонятные слова, систематически пользоваться справочной литературой.

Примерные правила работы в группе:

быть активным.

уважать мнение участников.

быть доброжелательным.

быть пунктуальным, ответственным.

не перебивать.

быть открытым для взаимодействия.  
 быть заинтересованным.  
 стремится найти истину.  
 придерживаться регламента.  
 креативность.  
 уважать правила работы в группе.

### **3. Основная часть:**

Особенности основной части определяются выбранной формой интерактивного занятия, и включает в себя:

3.1. Выяснение позиций участников;

3.2. Сегментация аудитории и организация коммуникации между сегментами (Это означает формирование целевых групп по общности позиций каждой из групп. Производится объединение сходных мнений разных участников вокруг некоторой позиции, формирование единых направлений разрабатываемых вопросов в рамках темы занятия и создается из аудитории набор групп с разными позициями. Затем – организация коммуникации между сегментами. Этот шаг является особенно эффективным, если занятие проводится с достаточно большой аудиторией: в этом случае сегментирование представляет собой инструмент повышения интенсивности и эффективности коммуникации);

3.3. Интерактивное позиционирование включает четыре этапа интерактивного позиционирования: 1) выяснение набора позиций аудитории, 2) осмысление общего для этих позиций содержания, 3) переосмысление этого содержания и наполнение его новым смыслом, 4) формирование нового набора позиций на основании нового смысла)

### **4. Выводы (рефлексия)**

Рефлексия начинается с концентрации участников на эмоциональном аспекте, чувствах, которые испытывали участники в процессе занятия. Второй этап рефлексивного анализа занятия – оценочный (отношение участников к содержательному аспекту использованных методик, актуальности выбранной темы и др.). Рефлексия заканчивается общими выводами, которые делает педагог.

Примерный перечень вопросов для проведения рефлексии:

что произвело на вас наибольшее впечатление?

что вам помогало в процессе занятия для выполнения задания, а что мешало?

есть ли что-либо, что удивило вас в процессе занятия?

чем вы руководствовались в процессе принятия решения?

учитывалось ли при совершении собственных действий мнение участников группы?

как вы оцениваете свои действия и действия группы?

если бы вы играли в эту игру еще раз, чтобы вы изменили в модели своего поведения?

Интерактивное обучение позволяет решать одновременно несколько задач, главной из которых является развитие коммуникативных умений и навыков. Данное обучение помогает установлению эмоциональных контактов между учащимися, обеспечивает воспитательную задачу, поскольку приучает работать в команде, прислушиваться к мнению своих товарищей, обеспечивает высокую мотивацию, прочность знаний, творчество и фантазию, коммуникабельность, активную жизненную позицию, ценность индивидуальности, свободу самовыражения, акцент на деятельность, взаимоуважение и демократичность. Использование интерактивных форм в процессе обучения, как показывает практика, снимает нервную нагрузку обучающихся, дает возможность менять формы их деятельности, переключать внимание на узловые вопросы темы занятий.

Преподавателю кафедры необходимо глубоко вникнуть в данный вид обучения. Применение и подготовка обучающихся к той или иной интерактивной форме обучения для изучения конкретной дисциплины (темы занятия) должны быть отражены в рабочей программе дисциплины и в методических рекомендациях по подготовке к занятию в интерактивной (конкретной) форме.

### 2.1.3. Методические рекомендации по контролю успеваемости

#### 2.1.3.1. Текущая аттестация (текущий контроль) уровня усвоения содержания дисциплины

Для подготовки к зачёту, экзамену обучающимся рекомендуется ознакомиться с учебным пособием по дисциплине «Социальная психология», находящимся в библиотеке Института.

На 1 этапе «Текущий контроль успеваемости» на основании теоретического опроса выставляются:

«Зачтено» - выставляется обучающемуся, если он показывает умение работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

«Не зачтено» - выставляется обучающемуся, если он не показывает умение работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

На 2 этапе «Рубежный контроль» на основании теоретического опроса выставляются:

«Зачтено» - обучающийся способен показывает способность к самоорганизации и самообразованию и использованию изученного материала в конкретных условиях и в новых ситуациях.

«Не зачтено» - обучающийся не способен к самоорганизации и самообразованию и не может использовать изученный материал в конкретных условиях и в новых ситуациях.

Тематика рефератов разрабатывается преподавателем дисциплины и предоставляется обучающимся заранее либо самим преподавателем, либо методистом соответствующей кафедры (через старост).

Реферат выполняется на листах формата А4 в компьютерном варианте. Поля: верхнее, нижнее – 2 см, правое – 3 см, левое – 1,5 см, шрифт Times New Roman, размер шрифта – 14, интервал – 1,5, абзац – 1,25, выравнивание по ширине. Объем реферата 15-20 листов. Нумерация страниц обязательна. Номер страницы ставится по центру вверху. страницы. Титульный лист не нумеруется.

При написании реферата необходимо следовать следующим правилам:

1. Раскрытие темы реферата предполагает наличие нескольких источников (как минимум 4-5 публикаций, монографий, справочных изданий, учебных пособий) в качестве источника информации.

2. Подготовка к написанию реферата предполагает внимательное изучение каждого из источников информации и отбор информации непосредственно касающейся избранной темы. На этом этапе работы важно выделить существенную информацию, найти смысловые абзацы и ключевые слова, определить связи между ними.

3. Содержание реферата ограничивается 2-3 параграфами (§§).

4. Сведение отобранной информации непосредственно в текст реферата, должно быть выстроено в соответствии с определенной логикой. Реферат состоит из трех частей: введения, основной части, заключения;

5. Во введении логичным будет обосновать выбор темы реферата, актуальность (почему выбрана данная тема, каким образом она связана с современностью?); цель (должна соответствовать теме реферата); задачи (способы достижения заданной цели), отображаются в названии параграфов работы; историография (обозначить использованные источники с краткой аннотаций – какой именно источник (монография, публикация и т.п.), основное содержание в целом (1 абз.), что конкретно содержит источник по данной теме (2-3 предложения).

6. В основной части дается характеристика и анализ темы реферата в целом, и далее – сжатое изложение выбранной информации в соответствии с поставленными задачами. В конце каждой главы должен делаться вывод (подвывод), который начинается словами: «Таким образом...», «Итак...», «Значит...», «В заключение главы отметим...», «Все сказанное позволяет сделать вывод...», «Подводя итог...» и т.д. Вывод содержит краткое заключение по §§ главы (объем 0,5 – 1 лист). В содержании не обозначается.

7. Заключение содержит те подвыводы по параграфам, которые даны в работе (1-1,5 листа). Однако прямая их переписка нежелательна; выгодно смотреться заключение, основанное на сравнении. Например, сравнение типов политических партий, систем, идеологий и др. Уместно высказать свою точку зрения на рассматриваемую проблему.

8. Список литературы. В списке указываются только те источники, на которые есть ссылка в основной части реферата. Ссылка в основном тексте оформляется.

9. В подстрочнике: цитата выделяется кавычками, затем следует номер ссылки. Нумерация ссылок на каждой странице начинается заново. Например, «Цитата...»[\[1\]](#).

Библиографическое описание книги в списке использованной литературы оформляется в соответствии с ГОСТ, (фамилия, инициалы автора, название работы, город издания, издательство, год издания, общее количество страниц).

При использовании материалов из сети ИНТЕРНЕТ необходимо оформить ссылку на использованный сайт.

Рефераты сдаются преподавателю в указанный срок. Реферат не будет зачтен в следующих случаях:

Существенных нарушений правил оформления (отсутствует содержание или список литературы, нет сносок, номеров страниц и т.д.)

Серьезных недостатков в содержании работы (несоответствие структуры работы ее теме, неполное раскрытие темы, использование устаревшего фактического материала).

Возвращенный обучающемуся реферат должен быть исправлен в соответствии с рекомендациями преподавателя.

Обучающийся, не получивший зачет по реферату, тестированию, докладу, самостоятельной работе, зачету не допускается.

Тестирование, доклад, самостоятельная работа оценивается:

«Зачтено» - обучающийся показал от 51 до 100 % правильных ответов или изложенного материала.

«Не зачтено» - обучающийся показал от 0 до 50 % неправильных ответов или изложенного материала.

#### 2.1.3.2. Промежуточная аттестация (итоговый контроль) уровня усвоения содержания дисциплины

На 3 этапе «Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины» качество ответов на зачете:

«Зачтено» - обучающийся показывает способность к использованию дидактических приёмов при реализации стандартных коррекционных, реабилитационных и обучающих программ по оптимизации психической деятельности человека и использовать изученный материал в конкретных условиях и в новых ситуациях.

«Не зачтено» - обучающийся не показывает способность к использованию дидактических приёмов при реализации стандартных коррекционных, реабилитационных и обучающих программ по оптимизации психической деятельности человека и не может использовать изученный материал в конкретных условиях и в новых ситуациях.

Для сдачи экзамена:

На 1 этапе «Текущий контроль успеваемости» на основании

теоретического опроса выставляются: оцениваются на «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если: показывает всесторонние и глубокие знания работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если: показывает полное знание работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; демонстрирует хороший уровень освоения материала и в целом подтверждает освоение компетенций, предусмотренных программой.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если: показывает знание основного материала в объеме, необходимом для предстоящей профессиональной деятельности, возможности работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, но не в полной мере демонстрирует способность применять теоретические знания для практических ситуаций, подтверждает освоение компетенций, предусмотренных программой на минимально допустимом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся: имеет существенные пробелы в знаниях о работе в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; не подтверждает освоение компетенций, предусмотренных программой.

На 2 этапе «Рубежный контроль успеваемости» на основании теоретического опроса выставляются: оцениваются на «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если: обучающийся показывает способность самоорганизации и самообразованию.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если: допускает некоторые неточности и незначительные ошибки при способности к самоорганизации и самообразованию.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если: показывает способность к самоорганизации самообразованию, при этом допускает значительные неточности и погрешности при ответах на вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся: не показывает способности к самоорганизации и самообразованию.

На 3 этапе «Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины» качество ответов на экзамене оцениваются на «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если: показывает всестороннюю, способность к самоорганизации и самообразованию, понимает их значение и может применять на практике.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если: понимает значение самоорганизации и самообразования, но допускает незначительные неточности.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если: умеет использовать некоторые знания самоорганизации и самообразования.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся: не умеет использовать самоорганизацию и самообразование.

По дисциплине «Социальная психология» предусмотрено написание курсовой работы. С методическими рекомендациями по написанию курсовой работы обучающиеся могут ознакомиться в библиотеке института.

#### 2.1.1. Рекомендации по подготовке к занятиям в интерактивной форме

Проведение интерактивного занятия включает следующие **правила поведения обучающихся**:

обучающиеся должны способствовать тщательному анализу разнообразных проблем, признавая, что уважение к каждому человеку и терпимость – это основные ценности, которые должны быть дороги всем людям;

способствовать и воодушевлять на поиск истины, нежели чем простому упражнению в риторике;

распространять идеал терпимости к точкам зрения других людей, способствуя поиску общих ценностей, принимая различия, которые существуют между людьми.

соревнование и желание победить не должны преобладать над готовностью к пониманию и исследованию обсуждаемых проблем.

при обсуждении сторон воздержаться от личных нападок на своих оппонентов;

спорить в дружественной манере;

быть честными и точными в полную меру своих познаний, представляя поддержки и информацию. Обучающиеся никогда не должны умышленно искажать факты, примеры или мнения;

внимательно слушать своих оппонентов и постараться сделать все, чтобы не исказить их слова во время дебатов.

язык и жесты, используемые обучающимися, должны отражать их уважение к другим.

#### 2.1.2. Требования к оформлению рефератов

Тематика рефератов разрабатывается преподавателем дисциплины и предоставляется обучающимся заранее либо самим преподавателем, либо методистом соответствующей кафедры (через старост).

Реферат выполняется на листах формата А4 в компьютерном варианте. Поля: верхнее, нижнее – 2 см, правое – 3 см, левое – 1,5 см, шрифт Times New Roman, размер шрифта – 14, интервал – 1,5, абзац – 1,25, выравнивание по ширине. Объем реферата 15-20 листов. Нумерация страниц обязательна. Номер страницы ставится по центру вверху. страницы. *Титульный лист* не нумеруется.

При написании реферата необходимо следовать следующим правилам:

- Раскрытие темы реферата предполагает наличие нескольких источников (как минимум 4-5 публикаций, монографий, справочных изданий, учебных пособий) в качестве источника информации.
- Подготовка к написанию реферата предполагает внимательное изучение каждого из источников информации и отбор информации непосредственно касающейся избранной темы. На этом этапе работы важно выделить существенную информацию, найти смысловые абзацы и ключевые слова, определить связи между ними.
- Содержание реферата ограничивается 2-3 параграфами (§§).
- Сведение отобранной информации непосредственно в текст реферата, должно быть выстроено в соответствии с определенной логикой. Реферат состоит из трех частей: введения, основной части, заключения;
- Во **введении** логичным будет обосновать выбор темы реферата, актуальность (почему выбрана данная тема, каким образом она связана с современностью?); цель (должна соответствовать теме реферата); задачи (способы достижения заданной цели), отображаются в названии параграфов работы; историография (обозначить использованные источники с краткой аннотаций – какой именно источник (монография, публикация и т.п.), основное содержание в целом (1 абз.), что конкретно содержит источник по данной теме (2-3 предложения).
- В **основной части** дается характеристика и анализ темы реферата в целом, и далее – сжатое изложение выбранной информации в соответствии с поставленными задачами. В конце каждой главы должен делаться вывод (подвывод), который начинается словами: «Таким образом...», «Итак...», «Значит...», «В заключение главы отметим...», «Все сказанное позволяет сделать вывод...», «Подводя итог...» и т.д. Вывод содержит краткое заключение по §§ главы (объем 0,5 – 1 лист). В содержании не обозначается.
- **Заключение** содержит те подвыводы по параграфам, которые даны в работе (1-1,5 листа). Однако прямая их переписка нежелательна; выгодно смотрится заключение, основанное на сравнении. Например, сравнение типов политических партий, систем, идеологий и др. Уместно высказать свою точку зрения на рассматриваемую проблему.



- **Список литературы.** В списке указываются только те источники, на которые есть ссылка в основной части реферата. Ссылка в основном тексте оформляется

- В подстрочнике: цитата выделяется кавычками, затем следует номер ссылки. Нумерация ссылок на каждой странице начинается заново. Например, «Цитата...»[\[1\]](#).

Библиографическое описание книги в списке использованной литературы оформляется в соответствии с ГОСТ, (фамилия, инициалы автора, название работы, город издания, издательство, год издания, общее количество страниц).

- При использовании материалов из сети ИНТЕРНЕТ необходимо оформить ссылку на использованный сайт.

Рефераты сдаются преподавателю в указанный срок. Реферат не будет зачтен в следующих случаях:

1. Существенных нарушений правил оформления (отсутствует содержание или список литературы, нет сносок, номеров страниц и т.д.)

2. Серьезных недостатков в содержании работы (несоответствие структуры работы ее теме, неполное раскрытие темы, использование устаревшего фактического материала).

Возвращенный обучающемуся реферат должен быть исправлен в соответствии с рекомендациями преподавателя. Обучающийся, не получивший зачет по реферату, к экзамену или зачету не допускается.

В зависимости от успеваемости обучающегося в течение учебного семестра и на основании теоретического опроса выставляются:

«Зачтено» - обучающийся показывает способность к использованию дидактических приёмов при реализации стандартных коррекционных, реабилитационных и обучающих программ по оптимизации психической деятельности человека и использовать изученный материал в конкретных условиях и в новых ситуациях.

«Не зачтено» - обучающийся не показывает способность к использованию дидактических приёмов при реализации стандартных коррекционных, реабилитационных и обучающих программ по оптимизации психической деятельности человека и не может использовать изученный материал в конкретных условиях и в новых ситуациях.

### **2.1.3.3. Критерии оценки учебных достижений обучающихся**

Для сдачи экзамена

На 1 этапе «Текущий контроль успеваемости» на основании теоретического опроса выставляются: оцениваются на «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если: показывает всесторонние и глубокие знания работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если: показывает

полное знание работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; демонстрирует хороший уровень освоения материала и в целом подтверждает освоение компетенций, предусмотренных программой.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если: показывает знание основного материала в объеме, необходимом для предстоящей профессиональной деятельности, возможности работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, но не в полной мере демонстрирует способность применять теоретические знания для практических ситуаций, подтверждает освоение компетенций, предусмотренных программой на минимально допустимом уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся: имеет существенные пробелы в знаниях о работе в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; не подтверждает освоение компетенций, предусмотренных программой.

На 2 этапе «Рубежный контроль успеваемости» на основании теоретического опроса выставляются: оцениваются на «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если: обучающийся показывает способность самоорганизации и самообразованию.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если: допускает некоторые неточности и незначительные ошибки при способности к самоорганизации и самообразованию.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если: показывает способность к самоорганизации самообразованию, при этом допускает значительные неточности и погрешности при ответах на вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся: не показывает способности к самоорганизации и самообразованию.

На 3 этапе «Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины» качество ответов на экзамене оцениваются на «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если: показывает всестороннюю, способность к самоорганизации и самообразованию, понимает их значение и может применять на практике.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если: понимает значение самоорганизации и самообразования, но допускает незначительные неточности.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если: умеет использовать некоторые знания самоорганизации и самообразования.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся: не умеет использовать самоорганизацию и самообразование.

По дисциплине «Социальная психология» предусмотрено написание курсовой работы. С методическими рекомендациями по написанию курсовой работы обучающиеся могут ознакомиться в библиотеке института.

## **2.2. Методические указания обучающимся**

Самостоятельный труд развивает такие качества, как организованность, дисциплинированность, волю, упорство в достижении поставленной цели, вырабатывает умение анализировать факты и явления, учит самостоятельному мышлению, что приводит к развитию и созданию собственного мнения, своих взглядов. Умение работать самостоятельно необходимо не только для успешного усвоения содержания учебной программы, но и для дальнейшей творческой деятельности.

Основу самостоятельной работы обучающегося составляет работа с учебной и научной литературой. Из опыта работы с книгой (текстом) следует определенная последовательность действий, которой целесообразно придерживаться. Сначала прочитать весь текст в быстром темпе. Цель такого чтения заключается в том, чтобы создать общее представление об изучаемом (не запоминать, а понять общий смысл прочитанного). Затем прочитать вторично, более медленно, чтобы в ходе чтения понять и запомнить смысл каждой фразы, каждого положения и вопроса в целом.

Чтение приносит пользу и становится продуктивным, когда сопровождается записями. Это может быть составление плана прочитанного текста, тезисы или выписки, конспектирование и др.

Выбор вида записи зависит от характера изучаемого материала и целей работы с ним.

Если содержание материала несложное, легко усваиваемое, можно ограничиться составлением плана.

Если материал содержит новую и трудно усваиваемую информацию, целесообразно его законспектировать. Результаты конспектирования могут быть представлены в различных формах.

План – это схема прочитанного материала, краткий (или подробный) перечень вопросов, отражающих структуру и последовательность материала. Подробно составленный план вполне заменяет конспект.

Конспект – это систематизированное, логичное изложение материала источника. Различаются четыре типа конспектов.

План-конспект – это развернутый детализированный план, в котором достаточно подробные записи приводятся по тем пунктам плана, которые нуждаются в пояснении.

Текстуальный конспект – это воспроизведение наиболее важных положений и фактов источника.

Свободный конспект – это четко и кратко сформулированные (изложенные) основные положения в результате глубокого осмысливания

материала. В нем могут присутствовать выписки, цитаты, тезисы; часть материала может быть представлена планом.

Тематический конспект – составляется на основе изучения ряда источников и дает более или менее исчерпывающий ответ по какой-то схеме (вопросу).

В процессе изучения материала источника, составления конспекта нужно обязательно применять различные выделения, подзаголовки, создавая блочную структуру конспекта. Это делает конспект легко воспринимаемым, удобным для работы.

Подготовка к практическому занятию включает 2 этапа:

1й – организационный;

2й - закрепление и углубление теоретических знаний.

На первом этапе обучающийся планирует свою самостоятельную работу, которая включает:

уяснение задания на самостоятельную работу;

подбор рекомендованной литературы;

составление плана работы, в котором определяются основные пункты предстоящей подготовки.

Составление плана дисциплинирует и повышает организованность в работе.

Второй этап включает непосредственную подготовку обучающегося к занятию. Начинать надо с изучения рекомендованной литературы. Необходимо помнить, что на лекции обычно рассматривается не весь материал, а только его часть. Остальная его часть восполняется в процессе самостоятельной работы. В связи с этим работа с рекомендованной литературой обязательна. Особое внимание при этом необходимо обратить на содержание основных положений и выводов, объяснение явлений и фактов, уяснение практического приложения рассматриваемых теоретических вопросов. В процессе этой работы обучающийся должен стремиться понять и запомнить основные положения рассматриваемого материала, примеры, поясняющие его, а также разобраться в иллюстративном материале.

Заканчивать подготовку следует составлением плана (конспекта) по изучаемому материалу (вопросу). Это позволяет составить концентрированное, сжатое представление по изучаемым вопросам.

В процессе подготовки к занятиям рекомендуется взаимное обсуждение материала, во время которого закрепляются знания, а также приобретается практика в изложении и разъяснении полученных знаний, развивается речь.

При необходимости следует обращаться за консультацией к преподавателю. Идя на консультацию, необходимо хорошо продумать вопросы, которые требуют разъяснения.

В начале занятия обучающиеся под руководством преподавателя более глубоко осмысливают теоретические положения по теме занятия,

раскрывают и объясняют основные явления и факты. В процессе творческого обсуждения и дискуссии вырабатываются умения и навыки использовать приобретенные знания для решения практических задач.